

Membantu Komunitas Warga Etnik Minoritas kita

Banyak dari warga etnik minoritas (EMs) yang telah tinggal di Hong Kong selama beberapa generasi, dan telah berperan penting dalam pembentukan sejarah Hong Kong. Warga EMs menetap sesuai dengan tradisi mereka ke dalam keluarga Hong Kong dengan baik, dan adalah bagian dari masyarakat.

Pemerintah memperkenalkan langkah-langkah peningkatan dalam bidang pendidikan, pekerjaan dan penjangkauan masyarakat untuk membantu warga EMs, khususnya generasi yang lebih muda dan para pendatang baru, berintegrasi ke dalam masyarakat dengan lebih lancar.

Pendidikan



Menyediakan dukungan bagi murid EM secara komprehensif dalam pembelajaran Bahasa Cina

- Murid yang Tidak-Berbicara Bahasa Cina (NCS) bisa melanjutkan bidang-bidang yang berbeda sesuai dengan keinginan dan kemampuan Bahasa Cina mereka. Dari tahun ajaran 2014/15, Biro Pendidikan akan menyediakan “Kerangka kerja Pembelajaran Kurikulum Bahasa Cina sebagai Bahasa Kedua” dengan dukungan bahan-bahan pengajaran dan pembelajaran. Ini dibuat secara khusus untuk membantu murid NCS sekolah dasar dan sekolah menengah untuk belajar Bahasa Cina sebagai Bahasa kedua dengan harapan untuk menjembatani kelas-kelas Bahasa Cina pada umumnya.
- Menyediakan mata pelajaran Pembelajaran Terapan (Bahasa Cina) yang dimasukkan pada Kerangka kerja Kualifikasi (QF) Tingkat 1-3 pada tingkat sekolah menengah atas. Hasilnya akan dicatat di Diploma Hong Kong Pendidikan Sekolah Menengah (HKDSE).
- Murid NCS juga dapat bergabung dalam skema subsidi untuk mengikuti ujian Bahasa Cina di bawah Sertifikat Umum Pendidikan Sekolah Menengah (GCSE), Sertifikat Umum Internasional Pendidikan Sekolah Menengah (IGCSE) dan Sertifikat Umum Pendidikan (GCE). Hasil tersebut diakui secara internasional dan juga telah diterima sebagai pengganti kualifikasi Bahasa Cina sebagai pertimbangan untuk masuk ke pasca sekolah menengah dan universitas setempat.

- Skema tersebut sebelumnya didanai oleh Dana Peduli Masyarakat untuk memberikan bantuan keuangan bagi warga EMs yang tidak bersekolah dan para pendatang baru dari Cina Daratan yang berasal dari keluarga yang berpendapatan-rendah untuk mengikuti ujian bahasa dan berpartisipasi dalam kursus bahasa khusus yang diatur oleh Badan Pelatihan Kembali (ERB).
- Mengembangkan kursus Kejuruan Bahasa Cina yang diakui di bawah QF bagi NCS yang putus sekolah.
- Secara signifikan meningkatkan tambahan dukungan dana dari tahun ajaran sekolah 2014/15 untuk memfasilitasi pelaksanaan kerangka kerja pembelajaran yang baru, dengan peningkatan sekitar 200% lebih pada tahun 2013/14. (Dari tahun ajaran 2013/14, tambahan dana untuk dukungan berbasis-sekolah bagi murid NCS yang telah diberikan kepada seluruh sekolah yang menerima 10 atau lebih murid NCS bukan hanya dari sekolah yang disebut “sekolah yang ditunjuk”.) Sekitar 15 000 murid akan memperoleh manfaat secara langsung dari langkah ini.
- Meluncurkan Skema Hibah Peningkatan Profesional untuk meningkatkan kemampuan profesional dari pengajar Bahasa Cina dalam mengajar Bahasa Cina sebagai bahasa kedua dalam kuartal pertama di tahun 2014. Diperkirakan bahwa pada tiga tahun pertama dari pelaksanaan, sekitar 450 guru akan memperoleh manfaat dari Skema tersebut. Pada saat yang sama, lebih banyak kursus pelatihan dan kesempatan berbagi pengalaman dalam mengajar Bahasa Cina sebagai bahasa kedua akan disediakan bagi 2 000 guru dari sekitar 500 sekolah yang menerima murid NCS.
- Mendorong para orang tua NCS untuk mengajak anak mereka mulai belajar Bahasa Cina pada tahap sebelum-sekolah dasar. Terdapat program-program/proyek yang berdasarkan-distrik untuk memotivasi murid NCS usia 3-9 tahun untuk belajar Bahasa Cina melalui aktivitas yang menyenangkan. Para orang tua NCS juga dipersilakan untuk menghadiri Program Bridging Musim Panas dengan anak mereka yang masuk Sekolah Dasar 1, atau yang akan masuk ke Sekolah Dasar 2, 3 atau 4.

“Saat pertama kali saya datang ke Hong Kong dan diterima di pertengahan semester Sekolah Dasar kelas Satu di sekolah terdekat, saya hanya bisa berbicara Bahasa Urdu. Untunglah, guru Bahasa Cina membantu saya belajar lebih banyak kosakata Bahasa Cina sepulang sekolah dengan cara mendengarkan radio dan menonton TV, yang benar-benar saya suka. Saya merasa sangat senang karena saya bisa berbaur dengan teman sekolah saya yang berbahasa Cina. Sekarang, saya belajar di ruang kelas biasa dan akan naik ke kelas Sekolah Menengah Pertama tahun depan.” **Khan Saqib**



Pekerjaan

Meningkatkan lapangan pekerjaan bagi warga EMs dalam bidang umum dan swasta

Lowongan Pekerjaan dalam Pemerintah

- Melaksanakan langkah-langkah untuk memastikan bahwa warga EMs memiliki akses lapangan pekerjaan yang sama dalam pemerintah. Langkah-langkah tersebut termasuk peninjauan dan penyesuaian dalam persyaratan kemampuan Bahasa Cina dan format perekrutan lowongan pekerjaan Pemerintah yang bersangkutan atas dasar bahwa format/persyaratan yang telah disesuaikan tersebut akan terus memungkinkan tugas kinerja yang memuaskan.
- Tes rekrutmen untuk Pejabat Polisi telah dimodifikasi untuk mewajibkan pelamar menulis Bahasa Inggris sebagai tambahan dari Bahasa Cina dalam situasi serupa dengan operasi polisi. Tambahan nilai akan diberikan kepada pelamar yang memiliki keterampilan bahasa etnik/asling.
- Warga EMs telah dilibatkan sebagai Asisten Penghubung Komunitas Polisi untuk meningkatkan hubungan dengan masyarakat EM. Sampai sekarang, ada 15 posisi Asisten Penghubung Komunitas Polisi di 14 Distrik Polisi.
- Format perekrutan untuk Petugas Asisten Lembaga Pemasarakatan II telah dimodifikasi dengan mengganti tes tulis Bahasa Cina dengan wawancara kelompok.
- Layanan disipliner lainnya, seperti Layanan Penerbangan Pemerintah dan Departemen Pemadam Kebakaran, sedang mengambil langkah untuk menyesuaikan persyaratan kemampuan Bahasa Cina atau format perekrutan.

“Pertama kali saya mengetahui tentang pekerjaan polisi melalui Panggilan Polisi Junior Yuen Long dan kemudian menerima pekerjaan sebagai Asisten Penghubung Komunitas Polisi. Saya merasa senang berbagi pengalaman dengan komunitas non-etnik Cina dan berperan aktif dalam pekerjaan yang melibatkan masyarakat.” **Mohammad Heina Rizwan**



Lowongan Pekerjaan di bidang Swasta

- Seluruh pusat lowongan pekerjaan Departemen Tenaga Kerja (LD) memiliki konter khusus untuk memberikan layanan rujukan pekerjaan bagi warga EMs. Petunjuk rincian khusus diorganisir secara teratur untuk membantu warga EMs memahami pasar pekerjaan lokal dan meningkatkan keterampilan dalam pencarian pekerjaan. Warga EMs dapat menemui Penasihat Pekerjaan untuk meminta saran dan layanan pekerjaan yang disesuaikan.
- LD meneliti lowongan yang sesuai untuk warga EMs dan mengadakan pameran bursa kerja untuk membantu EMs memperoleh pekerjaan.
- ERB menawarkan kursus pelatihan dalam Bahasa Inggris yang ditujukan bagi warga EMs untuk memenuhi kebutuhan pekerjaan mereka. Untuk membantu warga EMs memasuki pasar kerja, badan pelatihan ERB juga menyediakan layanan tindak lanjut penempatan bagi mereka yang telah menyelesaikan kursus penempatan terikat penuh-waktu.
- Dewan Industri Konstruksi (CIC) mempunyai kegiatan promosi dan bekerja sama dengan industri konstruksi menyelenggarakan pameran bursa kerja untuk menarik pendatang baru warga EM, dan menarik minat dari pekerja konstruksi warga EM untuk menghadiri kursus pelatihan untuk meningkatkan keterampilan mereka.

“Saya tertarik untuk bergabung dalam kursus pelatihan untuk pekerjaan pembesian yang diadakan oleh CIC tahun lalu. Saya benar-benar telah belajar banyak mengenai keterampilan pekerjaan pembesian. Sekarang, saya terdaftar sebagai pekerja setengah-ahli dan memperoleh banyak kepuasan dari pekerjaan saya.” **Gado Jazz**



Jangkauan Komunitas



Memperkuat layanan dukungan bagi warga EMs untuk membantu mereka berintegrasi lebih baik ke dalam masyarakat

- Membentuk pusat layanan dukungan yang baru bagi warga EMs di Kwai Tsing untuk menyediakan kelas-kelas yang dibuat khusus, konseling dan program-program integrasi. Ini membutuhkan hingga enam pusat layanan dukungan, dan juga dua sub-pusat untuk warga EMs.
- Membentuk unit remaja di seluruh pusat pelayanan dan sub-pusat untuk menyediakan program-program khusus seperti olahraga dan aktivitas budaya untuk membantu perkembangan pribadi dari para remaja EM.
- Melaksanakan skema duta remaja untuk merekrut sekitar enam duta penuh-waktu dan 30 duta paruh-waktu yang akrab dengan budaya dan bahasa EM dan dengan latar belakang yang mirip untuk menjangkau remaja EM untuk berbagi pengalaman mereka, memberikan saran dan membuat rujukan bila diperlukan.
- Departemen Luar Negeri akan memperkuat dukungan tenaga kerja untuk melaksanakan gagasan tersebut dengan merekrut lima tambahan petugas yang akrab dengan budaya dan bahasa EM.
- Panggilan Polisi Junior (JPC), yang telah memiliki lebih dari 1900 anggota EM, akan terus mendorong remaja EM to bergabung dan membantu memelihara keterampilan kepemimpinan mereka dan menanamkan nilai-nilai positif melalui aktivitas-aktivitas dan pelatihan JPC. Targetnya adalah untuk meningkatkan jumlah dari anggota EM menjadi 2500 dalam waktu lima tahun.

"Bahasa Kantonis merupakan tantangan yang besar bagi saya ketika tiba di Hong Kong pertama kali beberapa tahun yang lalu. Saya mengetahui Pusat Layanan Dukungan untuk warga EMs melalui sebuah program TV dan langsung tertarik dengan layanan mereka. Saya telah mengikuti kelas Bahasa Kantonis dan komputer di sana. Layanan tersebut sangat membantu saya dalam kehidupan sehari-hari dan sekarang saya dapat berkomunikasi dengan orang Cina lokal dengan Bahasa Kantonis yang sederhana." **Raju Shamdasani**



Kesehatan

Memastikan akses layanan kesehatan umum oleh warga EMs tidak ditolak karena kendala bahasa

- Layanan penerjemahan untuk pasien EM saat ini tersedia dalam 17 bahasa di rumah sakit umum dan klinik di bawah Otoritas Rumah Sakit.



"Ketika saya melihat pasien dari kelompok etnik minoritas, kadang sulit untuk berbicara dengan mereka karena kendala bahasa. Saya sangat senang ketika mengetahui ada pengaturan seorang penerjemah baik melalui layanan telepon atau langsung datang di tempat, komunikasi menjadi lebih mudah. Saya dapat memahami kondisi kesehatan mereka dengan lebih baik dan mereka juga mengerti pengobatannya dengan benar." **Dr Poon**



Pendidikan Umum

Memperkuat saling pengertian dan meningkatkan anti-diskriminasi

- Bekerja sama dengan RTHK untuk memproduksi serial dokumenter di TV dan program jangkauan sekolah untuk membantu masyarakat memahami kebudayaan dan adat istiadat dari etnik yang berbeda.
- Membentuk pasukan tugas khusus untuk warga EM di bawah Komisi Persamaan Kesempatan (EOC) untuk meningkatkan anti-diskriminasi.

"Sebagai Direktur SDM untuk grup media internasional yang dinamis, saya dengan jelas dapat mengenali manfaat dan nilai dengan memiliki karyawan yang berasal dari latar belakang etnik yang berbeda-beda. Kami dengan tegas mendukung Ordonansi Diskriminasi Ras yang melarang tindakan diskriminasi terhadap kaum etnik minoritas."

Mildred Au-yung



Menuju masa depan ...

Pemerintah menginvestasikan tambahan sebesar \$200 juta per tahun untuk menjalankan program-program di atas. Dengan upaya bersama, kami bertujuan untuk melepaskan potensi anggota EM dari masyarakat kita dan menciptakan Hong Kong sebagai tempat bagi semua masyarakat.

Harap menghubungi departemen bersangkutan untuk informasi lebih lanjut.

Pendidikan:	3540 7447 (Badan Pendidikan)
Pekerjaan:	2810 2639 (Badan Kepegawaian)
	2860 2860 (Kepolisian Hong Kong)
	2717 1771 (Departemen Tenaga Kerja)
	182 182 (Dewan Pelatihan Ulang Karyawan)
	2100 9101 (Dewan Industri Konstruksi)
Jangkauan Komunitas:	2835 1747 (Departemen Dalam Negeri)
	2860 6157 (Kepolisian Hong Kong)
Kesehatan:	3509 8765 (Badan Pangan dan Kesehatan)
Pendidikan Umum:	2810 2059 (Badan Konstitusi dan Urusan Dalam Negeri)

Ketua Sekretaris Administrasi Kantor dan Biro yang terkait Januari 2014

Bahasa Indonesia Version

Designed by the Information Services Department
Printed by the Government Logistics Department
Hong Kong Special Administrative Region Government
(Printed with environmentally friendly ink on recycled paper)

**Gagasan dalam Penyampaian
Kebijakan pada tahun 2014**

Dukungan bagi Warga Etnik Minoritas

