
第六章

教育、人口及人力資源

引言

人力是香港賴以保持繁榮的最珍貴資源。我們須培育具國際視野的本地人才，並積極吸納世界各地的人才，累積人力資本，方可保持競爭力。我們也要締造共融的社會環境，讓不同背景的人可以盡展潛能。人口政策督導委員會現正推行公眾參與活動，以期訂定應對這些挑戰的關鍵策略及具體措施。

啓發個人潛能始於教育。在教育政策方面，我們的抱負和使命是為學生提供全面而均衡的學習機會，為終身學習奠定基礎，使他們學有所成，學以致用。我們會在現行政策架構內精益求精，確保教育質素。我們的目標是提供15年免費教育及更優質的幼稚園教育。我們已成立專責委員會，研究如何切實可行地推行免費幼稚園教育。

政府致力為中學畢業生提供靈活多元及多階進出的升學途徑。我們會提供更多機會，讓年輕人升讀優質的專上課程。我們也同樣重視職業教育及訓練，通過全面的職前及在職訓練，讓學員取得寶貴的資歷及升學機會。我們會加強支援中

學的生涯規劃和升學就業輔導服務，讓年輕人有更充足的準備，在面對由學校轉至工作的各種選擇時，能充分掌握資料，作出適當的決定。我們並且會推廣持續學習，加強學生對未來的信心。

推動本地工人就業一直是我們的工作重點。我們提供全面的招聘及就業服務和特別就業計劃，照顧不同求職人士的需要。

為保障工人權益及福利，我們對違反勞工法例的個案採取嚴厲的執法行動。我們會促進社會各界在充分掌握資料的情況下深入討論工時政策。

重視家庭是本港社會的核心價值。我們會繼續與社會各界協力締造有利家庭的環境。我們將展開有薪侍產假的立法工作，並推廣其他家庭友善僱傭措施，協助僱員在工作與家庭生活之間取得更佳平衡。

新措施

我們會推行下列措施：

幼稚園教育

- 經考慮免費幼稚園教育委員會建議的短期措施後，在2014/15及2015/16學年增加學前教育學券計劃的學券資助額，每年增幅為2,500元。增加學券資助額將減輕家長在幼稚園教育方面的財政負擔，以及紓緩幼稚園在教師薪酬、人手及營運（包括租金）等方面的開支。（教育局）
- 調升幼稚園學費減免的上限，給予經濟上有需要的家庭更多協助，讓這些家庭的兒童可接受優質的幼稚園教育。（教育局）

中小學教育

- 由2014/15學年起，向公營小學提供相等於一名文書助理薪金的經常現金津貼，讓學校增聘人員，處理因推行各項教育措施（特別是與扶貧有關的措施）而增加的行政及文書工作。（教育局）

-
- 擴充教育局升學輔導小組，加強支援中學的生涯規劃和升學就業輔導服務，推動學校進行範式轉變；增強與各持份者及相關機構的協作，推廣不同的職業教育及升學就業途徑；以及因應學生的不同需要，拓展與商界及有關機構的合作，提供更多與就業相關的學習經驗。（教育局）
 - 由2014/15學年起，為每所開辦高中班級的公營學校提供一項相等於一名學位職級教師薪金的經常現金津貼，以促進學校加強生涯規劃和升學就業輔導服務，照顧學生的發展需要。（教育局）
 - 為所有公營學校提供覆蓋校園的Wi-Fi無線網絡，便利使用流動電腦設備來促進學習成效，以預備在公眾諮詢後開展第四個資訊科技教育策略。（教育局）

專上教育

- 大學教育資助委員會（教資會）資助院校的學士學位課程每年高年級收生學額增加1 000個，即由每年4 000個增至5 000個。（教育局）
- 探討如何切實可行地推行一項新的資助計劃，資助每屆最多1 000名學生修讀一些配合香港人力需求指定範疇的自資學士學位課程。計劃如推行將惠及三屆學生，然後再檢討其成效。（教育局聯同有關決策局）

- 推行一項新的獎學金計劃，資助每屆最多100名傑出學生在香港境外升讀知名大學，以助培育更多元化的頂尖人才，推動香港的發展。除一律獲發每年最高可達25萬元的獎學金外，有經濟需要的學生可另獲每年不超過20萬元的補助金。計劃將惠及三屆學生，然後再檢討其成效。（教育局）
- 推行內地大學升學資助計劃，讓透過「內地部分高等院校免試招生計劃」升學的香港學生，如有經濟需要，可於課程修業期內獲每年最高15,000元補助金。計劃不設名額上限，將惠及三屆學生，然後再檢討其成效。（教育局）

職業教育

- 針對人力需求殷切的行業，在職業訓練局以先導形式推行職業教育和就業支援計劃，以結合有系統的學徒培訓及清晰的進階路徑。（教育局聯同有關決策局）
- 提供資助以支持職業訓練局推行工作實習計劃，提升學生的就業能力，讓學生畢業後更易於適應工作環境。（教育局）

-
- 成立職業教育專責小組，以制訂在社區推廣職業教育的策略，並邀請職業訓練局制訂策略性校園發展計劃，以加強協同效應及提供先進設施，提升職業教育的形象及質素。（教育局）

資歷架構

- 設立總承擔額達十億元的基金，利用投資收入，可長期支援香港資歷架構的持續發展和推行，惠及不同持份者如學生、從業員、僱主、教育及培訓機構、以及質素保證機構等。（教育局）

國際家庭年

- 在2014年透過家庭議會在全港推行一連串的活動，包括舉辦研討會、宣傳及教育活動，慶祝國際家庭年20周年。（民政事務局）

持續推行的措施

我們正推行下列措施：

人口政策

- 通過人口政策督導委員會，就多項關乎人口政策的事宜展開公眾參與活動。公眾參與活動會在2014年2月結束。（政務司司長辦公室）

幼稚園教育

- 推行學前教育學券計劃和幼稚園及幼兒中心學費減免計劃，向就讀合資格幼稚園學童的家長提供資助。（教育局）
- 在2012/13及2013/14學年，向受聘於學前教育學券計劃幼稚園的校長及教師發還修讀相關認可課程的學費。（教育局）
- 研究如何切實可行地推行免費幼稚園教育，並於2015年內提出建議。（教育局）

中小學教育

- 因應未來數年升中學生人口短暫下降，推出一系列紓緩措施，使中學可持續發展，並穩定教師團隊。（教育局）
- 監察跨境學童對公營小學學額的需求，並推出措施應付激增的需求。措施包括：
 - 通過加強邊境管制站的處理能力，並在邊境地區採取適當的交通及保安管理措施，便利年幼跨境學童的交通安排；以及
 - 修訂2014年9月小一入學統一派位的安排。（教育局）
- 監察人口變化對公營學校學額供應長遠規劃的影響，包括內地婦女在港所生，而父親並非香港永久性居民的嬰兒（即「雙非」嬰兒）對中小學教育帶來的短暫影響。（教育局）
- 監察國際學校學額的供求情況，並促進國際學校的發展，以滿足特別是來自海外家庭的需求。（教育局）
- 持續檢討基礎教育、新學制之下的高中教育課程改革及相關的評估措施，確保學校課程和教學成效持續提升，包括照顧學生的學習多樣性。（教育局）

- 繼續在部分公營學校推行先導計劃，就有效加強校內管理和減少教師行政工作的措施總結更多經驗和蒐集更多實證。（教育局）
- 為校長及教師提供有系統的課程及管理訓練，並幫助他們掌握新學制的最新情況。（教育局）
- 為校長及教師提供相關的專業發展培訓，讓學校作好準備，日後更廣泛及更充分應用電子教學，包括可如何調整教學法，更加善用電子學習的潛力。（教育局）
- 通過語文教育及研究常務委員會的不斷努力，締造能鼓勵和有利於語文學習的環境，以推廣兩文三語，提升本港學生的語文水平，配合社會不斷轉變的需要。（教育局）

專上教育

- 在今個三年期增加教資會資助院校的第一年學士學位課程學額至每年15 000個及倍增高年級收生學額至每年4 000個；以及支持在高等教育界落實新學制。（教育局）
- 透過230億元的研究基金和教資會其他資助途徑，支持高等教育界的研究工作。（教育局）

-
- 支持教資會加強教與學的措施，包括資助各項主題為本的項目，涵蓋範疇包括混合式學習、新的教學法、課程發展及巨型網上公開課程（MOOC）的發展。（教育局）
 - 支持教資會進一步推動教資會資助院校國際化的措施，例如資助各項由學生創始、鼓勵多元文化融合的項目。（教育局）
 - 採取一籃子措施，支援自資專上教育界別優質及持續的發展。至今已推行的措施包括：
 - 在批地計劃下已分配11幅土地及六所空置校舍。當局在2013年修訂計劃，以涵蓋開辦兼讀制經本地評審專上課程的自資院校，以及在計劃下以象徵式租金提供空置政府物業；
 - 在開辦課程貸款計劃下批出37筆貸款，約共70億元。該計劃的涵蓋範圍在2012年擴大至資助擁有學位頒授權的自資院校興建學生宿舍；以及
 - 注資總額達35.2億元的自資專上教育基金會繼續提供獎學金及獎項，並提升自資專上教育界別的教學質素。（教育局）

- 通過政府獎學基金和自資專上教育基金在2012/13學年為專上學生提供超過5 600個獎學金和獎項名額，包括推行下列兩項新措施：
 - 在2012年向該兩個基金合共注資20億元，以增設下列獎學金和獎項：(i)才藝發展獎學金，鼓勵學生在非學術領域發展才能，以及(ii)外展體驗獎，支持學生參加國際活動、短期交流或實習，藉此到海外歷練，擴闊國際視野；以及
 - 在2013年向該兩個基金合共注資4,000萬元，以設立獎學金，嘉許值得表揚而有特殊教育需要的優異專上學生，鼓勵他們在學業及其他方面追求卓越成就。（教育局）
- 逐步加強專上教育的質素保證機制。現正籌組成立一個工作小組，以監察教資會資助院校副學位部門引入定期外部質素核證的落實情況。（教育局）
- 推行措施及優化安排，把香港發展為區域教育樞紐，吸引並挽留非本地學生，這包括向修讀經本地評審本地課程的非本地學生放寬就業及入境限制，以及推行博士研究生獎學金計劃和特定地區獎學金計劃，吸引本地及非本地的傑出學生。（教育局）

資歷架構

- 藉推行下列措施，支持資歷架構的發展：
 - 與行業培訓諮詢委員會合作，運用由2013-14財政年度起獲發的1,000萬元經常撥款，推行新措施；
 - 探討設立學分累積及轉移制度；以及
 - 促進與其他地區在資歷架構方面的合作。（教育局）

職業培訓和人力發展

(a) 在職培訓

- 向職業訓練局撥款，在服務行業推行見習培訓試點計劃，為15歲或以上青年提供在職培訓及相關的職業教育。我們準備把計劃的涵蓋範圍由現時的美容和美髮行業擴展至其他服務行業，包括安老服務業。（勞工及福利局）
- 透過提高展翅青見計劃向僱主發放的在職培訓津貼，及向學員發放的工作實習訓練津貼，促進離校青少年就業。（勞工及福利局）

- 透過提高中年就業計劃向僱主發放的在職培訓津貼，促進中年人士就業。（勞工及福利局）

(b) 支援就業

- 在東涌設立新的就業中心。（勞工及福利局）
- 檢討在天水圍設立一站式就業及培訓中心的成效。該中心旨在整合及提升由勞工處、社會福利署及僱員再培訓局提供的就業及培訓／再培訓服務。（勞工及福利局）

(c) 國際廚藝學院

- 由職業訓練局成立國際廚藝學院，作為國際廚藝卓越中心。該學院旨在提高香港美食天堂及區域教育樞紐的地位，以及增加年輕人接受教育的機會。（教育局）

(d) 建造業的人力發展

- 繼續與建造業議會及其他主要持份者合作，監察建造業的人力資源狀況，並推行措施，以應付未來基建工程項目的人力需求。（發展局）
- 與建造業議會緊密合作，以協助建造業工人註冊及分階段實施禁止條文，包括修訂《建造業工人註冊條例》。（發展局）

(e) 醫療界的人力發展

- 為醫護人力規劃及專業發展進行策略性檢討，確保具質素的專業人員供應充足，以應付社會未來的醫療需要。
(食物及衛生局)

(f) 社會福利界的人力發展

- 為社會福利界培訓更多登記護士及專職醫療人員。(勞工及福利局)

匯聚人才

- 因應香港的人力資源需求，加強宣傳各項輸入人才計劃。(保安局)

僱員福利

- 推展標準工時委員會的工作，促進社會在充分掌握資料的情況下深入討論工時政策，以建立共識，並釐定未來路向。(勞工及福利局)
- 根據勞工處有關《僱傭條例》連續性合約規定的檢討，諮詢有關各方。(勞工及福利局)
- 舉辦宣傳活動，以推動各界遵從法定最低工資的規定。
(勞工及福利局)

- 採取執法行動，打擊欠薪罪行，包括違反法定最低工資規定，以及故意拖欠勞資審裁處或小額薪酬索償仲裁處裁斷的款項。（勞工及福利局）
- 根據情報執法及採取積極策略，遏止非法僱用勞工。（勞工及福利局）
- 由於預計新工程項目和樓宇裝修及維修工程的數目增加，因此須加強有系統的預防及執法措施，確保建造業施工安全。（勞工及福利局）
- 推行加強安全措施，並舉辦大型推廣活動，以提高建造業及飲食業相關持份者的職業安全及健康水平和意識。（勞工及福利局）

支援家庭

- 立法規定有新生嬰兒的在職父親可享三天有薪侍產假，讓他們得以承擔家庭責任。（勞工及福利局）
- 推廣家庭友善僱傭措施，並鼓勵各界多予採納，協助僱員在工作與家庭生活之間取得更佳平衡。（勞工及福利局）

-
- 與家庭議會合作，推動在決策過程中考慮家庭角度，以實踐由2013年4月1日起所有政策必須評估對家庭影響的規定，並鼓勵各決策局及部門就對家庭可能構成影響的新政策，徵詢家庭議會的意見。（民政事務局）
 - 與家庭議會合作，推展以下工作：
 - 提倡有利家庭的環境，並進一步宣揚家庭核心價值，鼓勵社會大眾重視家庭；以及
 - 推廣關愛家人的文化。（民政事務局）
 - 透過家庭議會，推出家庭教育教材套：
 - 配合弱勢家庭和跨境家庭等的需要；以及
 - 與有關決策局／部門合作，在地區層面進一步推廣家庭教育。（民政事務局）

婦女權益

- 為婦女事務委員會提供支援，藉下列措施促進婦女的權益和福祉：
 - 締造有利環境；

- 增強婦女的能力，包括推行自在人生自學計劃；以及
- 公眾教育。（勞工及福利局）
- 在不同政策範疇逐步應用性別主流化檢視清單或概念，並與婦女事務委員會合作，進一步推廣性別主流化。（勞工及福利局）
- 推行自在人生自學計劃，鼓勵婦女終身學習。（勞工及福利局）
- 進行時間運用調查，以了解香港婦女的時間運用模式、婦女決定投身或離開勞動市場的考慮因素，以及吸引她們就業的原因。（勞工及福利局）