

---

## 第六章

### 教育、人口及人力資源

#### 引言

人力是香港最寶貴的資源，亦是促進香港社會和經濟持續發展的動力。為應對勞動人口預計在2018年後開始下降的挑戰，由政務司司長領導的人口政策督導委員會，以釋放本地勞動力和吸引外來人才為主要目標，在2014年年底制定了一系列措施。這些措施隨後在2015年《施政報告》中公布。2015年9月政府統計處公布的最新人口和勞動人口推算，除確認勞動人口很大可能會在2018年後開始下降外，亦顯示香港正步入人口急速老化年代，長者人口將由目前的112萬增至2064年的256萬。為讓長者能在香港這個家安享晚年，我們在今年的《施政報告》中提出多項建議，致力將香港建立成長者友善的城市。

人力是一個涉及質與量的課題，我們要優先做好栽培本地人才的工作，而培育人才始於教育。我們會由2017/18學年起實施免費優質幼稚園教育政策，向幼稚園直接提供資助，大力提升幼稚園教育的質素，為兒童的均衡發展及終身學習奠定堅實的基礎。中小學基礎教育是累積知識、培養品格和自

我裝備的重要階段。我們一方面會加強支援中學的生涯規劃教育和升學就業輔導服務，協助青年人認識自己，籌劃未來，另一方面我們會提供靈活多元及多階進出的升學、工作和進修途徑，以及推廣持續學習，以裝備青年人追求他們的理想，並加強他們對未來的信心。我們會繼續提供升讀優質專上課程的機會，並會開拓和推廣職業專才教育，以迎合青年人的多元興趣。

除學校外，家庭的支持和培養維繫着青年人的成長，所以我們須鞏固家庭作為本港社會的核心價值之一。我們會與社會各界協力締造有利家庭的環境，強化家庭的功能。我們亦會推廣家庭友善僱傭措施，鼓勵僱主積極協助僱員平衡工作與家庭生活。我們在去年已實施侍產假的新法例，讓合資格男性僱員可根據《僱傭條例》享有三天有薪侍產假。

推動本地工人就業和保障工人權益及福利一直是我們的工作重點。我們會繼續提供招聘及就業服務，照顧不同僱主和求職人士的需要。我們對違反勞工法例的個案採取嚴厲的執法行動，並會積極跟進標準工時委員會的工作。

---

## 新措施

我們會推行下列措施：

### 人口政策

#### (a) 建設長者友善社區

- 在部分連接公共交通設施的行人通道加裝上蓋設施，讓市民（尤其是長者）可在有遮擋的地方下行走，避免日曬雨淋。（運輸及房屋局）
- 研究應用資訊科技，當長者及行動不便人士過路時，加長行人過路處的行人綠燈時間，以方便他們過路。（運輸及房屋局）
- 提升香港乘車易的服務，以方便長者使用。（運輸及房屋局）
- 更新公共圖書館內的設施和舉辦活動，以推廣樂齡閱讀。（民政事務局）
- 在康樂及文化事務署（康文署）轄下康體場地增加長者健體設施，以鼓勵長者恆常參與健體強身的活動，並在室內康樂場地增設關愛座，以加強照顧長者的需要。（民政事務局）

- 繼續推行「政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃」，並把計劃延伸至所有綠色專線小巴。（勞工及福利局）
- 向區議會增撥資源在地區層面推動建立長者友善社區的工作，鼓勵區議會參與世界衛生組織「長者友善社區」認證計劃。（勞工及福利局）

(b) 支援婦女兼顧工作和家庭

- 由2017/18學年開始，實施免費優質幼稚園教育政策，向合資格的本地非牟利幼稚園提供直接資助。基本資助水平可以讓幼稚園為所有三至六歲的合資格兒童提供半日制優質教育服務。政府亦會為全日制及長全日制幼稚園提供額外津貼，以減輕父母的學費負擔和鼓勵幼稚園提供可以支援雙職父母的全日服務，同時為來自有經濟需要家庭的學童提供額外資助。（教育局）

---

### (c) 建立共融社會

- 僱員再培訓局（再培訓局）會以有特別需要的社群為目標對象，重點發展相應的課程和服務，包括開發更多專為較年長人士、婦女及少數族裔人士而設的新課程，並以試點形式推出「起步站」兼職空缺轉介平台，為完成課程的新來港學員提供登記、職位轉介及跟進服務。  
（勞工及福利局）

### 幼稚園教育

- 由2017/18學年起落實免費優質幼稚園教育政策，循多方面提升幼稚園教育的質素，具體措施如下：
  - 向合資格的本地非牟利幼稚園提供基本資助，讓幼稚園為所有合資格兒童提供三年優質半日制服務。政府亦會為合資格的全日制及長全日制幼稚園提供額外資助，以及修訂規劃標準，以逐步提供更多全日制幼稚園學額；
  - 進一步改善師生比例至1:11，加強照顧兒童的多元需要。我們並鼓勵幼稚園設立專業階梯及提供具競爭力薪酬，挽留和吸引優秀教師；

- 因應幼稚園的學與教經驗、社會轉變及未來需要修訂《學前教育課程指引》；
  - 優化「質素保證架構」；強化幼稚園的管治和透明度，並加強政府監察；
  - 加強照顧有經濟需要家庭的學童、非華語學童、及有不同學習需要的學童；
  - 加強家長參與及家長教育；以及
  - 長遠而言改善校舍及設施，及研究增加幼稚園校舍供應。（教育局）
- 在新政策於2017/18學年正式落實之前，邀請關愛基金考慮推行項目，在2016/17學年先為有經濟需要的家庭提供一次過的幼稚園學生就學開支津貼。（教育局）

## 中小學教育

- 新學制高中階段的中期檢討工作已經完成，我們已分階段公布各項建議。為優化高中課程的推行，以及加強生涯規劃教育與相關輔導服務，政府計劃將兩項經常性津貼包括「高中課程支援津貼」及「生涯規劃津貼」轉為常額教席，預計可提供約1 000個學位教師職位。（教育局）

- 
- 為照顧學生的學習利益及進一步穩定教師團隊，資助中學如有足夠理據，學校在2013/14及2014/15學年因減少中一班所引致的過剩教師可獲延長保留至2017/18學年結束。（教育局）
  - 為培養更多優秀人才，政府建議成立八億元的「資優教育基金」，支持香港資優教育學苑栽培10至18歲的特別資優學生，提供學術及非學術的特別培訓和個人輔導。同時，教育局亦會繼續推行校本資優教育計劃，包括培訓中、小學校長和教師，並成立學校網絡分享實踐經驗，以使學校能發掘更多人才，豐富本港人才庫，增加我們的競爭力。（教育局）
  - 鼓勵學生學習位於「一帶一路」地區的語言，以增強與這些國家人民的溝通能力；並在有關學科和學習活動中，加強了解這些地區的歷史、經濟、宗教、文化等發展，讓學生思考國家「一帶一路」策略在今日的意義、對香港未來發展的重要性及可帶來的機遇。同時，在「優質教育基金」設立優先主題，鼓勵學生多認識「一帶一路」及與相關地區交流。（教育局）

## 專上教育

- 增加「特定地區獎學金」的名額，以鼓勵更多位於「一帶一路」的東盟及鄰近地區的學生來港就讀。（教育局）
- 加強對來自「一帶一路」地區的留學生的聯繫和支援，從而促進他們對中國與香港文化的認識，以及鼓勵高等院校安排香港專上學生到「一帶一路」地區作交流、考察、或短期實習等，以期增加整個地區之間的互動及交流。（教育局）
- 提前檢討如何擴大三年試驗期的內地大學升學資助計劃的範圍，讓更多在內地讀書的學生受惠。（教育局）

## 職業專才教育

- 積極考慮如何落實推廣職業教育專責小組於去年7月向政府提交的報告中的建議，包括：
  - 進行一連串宣傳及推廣活動；

- 
- 全數資助中學提供應用學習課程；
  - 藉延長職業教育和就業支援先導計劃，多惠及兩屆共2 000名學生；以及
  - 支持主要的職業專才教育機構舉辦大型技能比賽。  
(教育局)
- 經考慮專責小組建議及職業訓練局於去年8月提交的策略性校園發展計劃後，計劃首先在市區預留一幅土地，供職業訓練局興建具規模及現代化的校舍。(教育局)

## 婦女

- 在社福界推出先導計劃，試驗性別主流化的應用。(勞工及福利局)

## 就業支援及僱員福利

- 跟進標準工時委員會的工作。(勞工及福利局)
- 就擬議的職業介紹所實務守則推展公眾參與活動，加強保障外籍家庭傭工(外傭)及僱主的權益，並與相關外傭來源地的政府繼續緊密聯繫。(勞工及福利局)

- 設立專題就業資訊平台，為持有高等學歷的求職人士，特別是於海外高等院校留學的香港大專生及海外高學歷／專業人士，加強就業支援。（勞工及福利局）
- 成立由相關決策局／部門及公營機構代表所組成的專責小組，探討跨部門工作小組提出的建議，就不同議題適時諮詢相關持份者，以及落實推行已達成共識的措施，以改善高風險行業僱員的工傷保障。（勞工及福利局）

## 職業安全及健康

- 為進一步保障工人於高處工作時的安全，勞工處會透過與商會、工會、專業團體、相關機構及其他政府部門合作，共同探討改善高處工作的措施，包括推動更多承建商和工人使用合規格的流動工作台，以及要求工人使用繫有下頷索帶的安全帽等。（勞工及福利局）

---

## 持續推行的措施

我們正推行下列措施：

### 人口政策

#### (a) 多元經濟發展策略

- 通過經濟發展委員會及轄下四個工作小組，探討扶助四個行業群（即航運業；會展及旅遊業；製造、高新科技及文化創意產業；以及專業服務業），進一步發展所需的政策及支援措施，讓經濟多元發展之餘，亦創造更多就業機會。（商務及經濟發展局／發展局／運輸及房屋局／創新及科技局）

#### (b) 貫徹可持續的發展路向

- 在《香港2030+：跨越2030年的規劃遠景與策略》研究及公眾參與活動中，探討香港超越2030年的發展策略和可行方案，從而創造容量以改善居住空間、提升生活質素、加強經濟競爭力，以及促進可持續發展等方面配合人口政策的目標。（發展局）
- 發展高增值行業以擴闊經濟基礎，提供新的經濟增長點之餘，亦為年青一代創造更多元化和具前景的就業機會。（各相關決策局）

(c) 延長工作年期

- 2015年6月1日起提高了新入職公務員的退休年齡，文職公務員至65歲，而紀律部隊則至60歲。在延長現職公務員服務年期方面，推出了「退休後服務合約計劃」，讓部門可以合約形式聘用退休公務員擔任一些要求特定公務員技能或經驗的臨時職務。同時，與職方就調整現職公務員達退休年齡後繼續受僱的執行細節作出商討。上述一系列措施讓政府作為僱主能及早部署，應對人口老化所帶來的挑戰，同時能靈活地因應部門的不同運作和繼任需要配備所需的人手。（公務員事務局）
- 配合政府延長新入職公務員退休年齡的安排，鼓勵其他僱主，特別是公營和受資助機構，按本身的情況推行適當措施延長僱員的工作年期。另檢視現行福利安排會否減低年長人士繼續工作的意欲。（各相關決策局）
- 實施將乙類保安人員的年齡上限由65歲提高至70歲的措施。（保安局）
- 因應新入職官校教師退休年齡的新政策，教育局已諮詢教育團體，研究應否及如何引伸這項政策修訂至資助學校。教育局正分析相關意見，制訂發展方案。（教育局）

---

(d) 加強年長和其他人士的就業支援

- 繼續推動年長人士就業，包括加強為年長求職人士提供的就業支援服務，並繼續透過各種宣傳，提高市民對年長人士勞動潛力的認識和鼓勵僱主建立長者友善的工作環境，以促進年長人士就業。（勞工及福利局）
- 繼續透過中年就業計劃，向僱主發放每月上限達3,000元的在職培訓津貼，為期三至六個月，藉以提供財政誘因，鼓勵僱主聘用年長人士擔任全職或兼職工作，並為他們提供在職培訓。（勞工及福利局）
- 再培訓局會以年長人士為未來的重點培訓對象之一，協助他們重返職場。再培訓局已向年長或退休人士及僱主進行市場調查，了解年長人士對繼續工作和僱主聘請年長或退休人士的看法，發掘合適工種，並繼續以試點形式開辦培訓課程。（勞工及福利局）
- 繼續聯同不同業界的僱主和透過專為零售業、飲食業和建造業而設的招聘中心，定期舉行大型、分區及專題招聘會。求職人士可即場申請職位或參加面試。（勞工及福利局）

- 繼續舉辦加入內地就業資訊及職位空缺的大型招聘會，以協助求職人士，尤其是青年人，認識內地的就業機會及尋找合適的工作。（勞工及福利局）
- (e) 支援婦女兼顧工作和家庭
- 繼續每年撥款約2.4億元透過學校和非政府機構支援清貧學生參與課後活動，包括學習支援。另透過「攜手扶弱基金」提供兩億元配對資金，鼓勵商界與團體及學校合作，為基層家庭中小學生推行更多課餘學習及支援項目。（教育局／勞工及福利局）
  - 政府作為僱主會引入更多家庭友善僱傭措施，向其他僱主起示範作用。政府除會考慮以非公務員合約僱員聘用條款提供更多非全職崗位外，亦會貫徹現行安排，在顧及運作需要和有充分個人理由的情況下，以體恤態度優先考慮員工因照顧家庭而提出的假期申請，包括申領無薪假期。（公務員事務局）
  - 由2015-16年度起，分階段在需求殷切的地區內的資助幼兒中心及幼稚園暨幼兒中心，增加約5 000個「延長時間服務」名額，以便更多有需要的學前兒童（六歲以下）可留在原有服務單位繼續接受延長時間的照顧，紓緩在職父母的壓力。（勞工及福利局）

- 
- 在2018-19年度，提供約100個額外資助及長時間全日制託兒服務名額供三歲以下幼兒使用。（勞工及福利局）
  - 透過「私人土地作福利用途特別計劃」，繼續邀請非政府機構設立附設幼兒中心。此外，政府亦會繼續探討以先導形式在將軍澳的新建政府辦公大樓為員工提供100個由非政府機構營運的幼兒照顧服務名額的可行性。（勞工及福利局）
  - 在2015-16年度，展開顧問研究，就幼兒照顧服務的長遠發展提供意見。（勞工及福利局）
  - 在2015-16年度，落實推出一項協助祖父母在家庭環境內成為訓練有素的幼兒照顧者的試驗計劃，以加強對核心家庭的支援。（勞工及福利局）
  - 再培訓局加強為婦女提供培訓及就業服務，協助她們重返職場。（勞工及福利局）
  - 勞工處繼續加強推廣家庭友善僱傭措施，包括透過電視及電台宣傳政府信息，鼓勵僱主協助僱員平衡工作與家庭生活。（勞工及福利局）

(f) 更好地支援家庭生兒育女

- 繼續透過增建公屋及資助出售單位，並維持私人物業市場穩定發展，以滿足市民，包括年輕夫婦的住屋需要。出租公屋方面，透過「天倫樂優先配屋計劃」鼓勵年輕夫婦與年長父母一同或就近居住，促進家庭成員間互相照顧，包括讓家中長者協助照顧兒童。（運輸及房屋局）
- 透過食物及衛生局轄下的促進母乳餵哺委員會，加強推廣餵哺母乳文化和推動在社區及工作間內實施母乳餵哺友善措施，以提高母乳餵哺的持續性，並令母乳餵哺成為社會大眾接受的育嬰模式。（食物及衛生局）
- 醫管局考慮加強各聯網醫院的合作，以改善輔助生殖科技服務的輪候時間。（食物及衛生局）

(g) 建立共融社會

- 留意單程證計劃實施的情況，並與內地當局保持良好溝通，使合資格的內地居民有序來港與家人團聚。（保安局）

- 
- 透過下列措施改善殘疾人士的就業機會：
    - 繼續為獲聘的殘疾求職人士提供不少於六個月的跟進服務，以支援僱主及協助殘疾僱員適應工作；以及
    - 在2015-16年度，推行為期兩年及透過獎券基金支持的先導計劃，由受訓練的精神病康復者作為「朋輩支援者」，分享復元經驗，給予其他康復者支援和鼓勵，並改善精神病康復者的就業機會。（勞工及福利局）
  - 繼續推行試驗計劃，聘用展翅青見計劃下能操少數族裔語言的學員於勞工處的就業中心及招聘會擔任就業服務大使，為少數族裔求職人士提供就業服務。勞工處會檢討試驗計劃，以訂定未來安排。（勞工及福利局）
  - 再培訓局因應不同社群的需要，開辦新課程並提供適切支援服務，協助他們就業，融入社會，包括：
    - 為新來港人士提供專設課程；
    - 繼續以試點形式在民政事務總署轄下的少數族裔人士支援中心舉辦課程，方便少數族裔人士修讀；

- 為殘疾人士開辦專設課程；以及
- 安排「零存整付證書計劃」擴展至其他具市場需求的課程，讓學員在成功修讀數項指定的半日或晚間制課程後可換取等同於全日制課程的證書，讓因工作或家庭關係未能修讀全日制課程的學員，可彈性安排時間進修及獲得認可資歷。（勞工及福利局）

- 繼續強化社會企業（社企）支援平台的角色，加強宣傳及公眾教育工作以推廣社企，並透過社企及非政府機構的統籌，於社企為殘疾人士及其他有需要的群組提供實地培訓機會及相關支援服務，提升他們日後受聘的機會。我們會繼續推行「伙伴倡自強」社區協作計劃，並推出優化措施，讓更多類型的社企受惠，鼓勵商界更廣泛參與。（民政事務局）

#### (h) 吸引外來人才

- 為擴大香港的人才庫，繼續按照「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」及「優秀人才入境計劃」下已放寬的逗留安排，鼓勵人才及企業家來港及留港發展。（保安局）

- 
- 繼續按照「優秀人才入境計劃」下已調整的綜合計分制，以吸納更多擁有優秀教育背景或國際工作經驗的人才來港發展。（保安局）
  - 參照外國的做法，研究制訂一份人才清單的可行性，使我們能更有效及聚焦吸引高質素人才，以配合香港經濟朝向高增值及多元化發展。（勞工及福利局）
  - 在「一般就業政策」下，清晰列明投資類別申請人的相關考慮因素，以吸引更多海外企業家來港發展業務。（保安局）
  - 繼續推行試驗計劃，吸引已移居海外的中國籍香港永久性居民的第二代回港發展。（保安局）
  - 香港特區政府駐海外的經濟及貿易辦事處和內地的辦事處會繼續加強上述各項入境計劃的宣傳。（商務及經濟發展局／政制及內地事務局）
  - 透過適度放寬非本地受訓醫生的實習安排，以及增加為非本地受訓的牙醫及護士舉辦的考試次數，以鼓勵合資格的非本地受訓的醫療專才來港執業。（食物及衛生局）

- 繼續改善空氣質素和按需要增加國際學校學位，以加強香港對外來人才的吸引力。（環境局／教育局）
- (i) 輸入勞工
  - 在確保本地工人優先就業的大前提下，適當、有限度及針對性地輸入勞工，以紓緩個別行業的人手短缺問題。（勞工及福利局）
- (j) 積極樂頤年
  - 繼續為現有的公共租住屋邨和由路政署負責維修及保養的公共行人通道加裝升降機等無障礙設施，讓包括長者在內的有需要人士可以在社區內行動自如，通行無阻。（運輸及房屋局）
  - 通過長者中心設施改善計劃，提升約230間長者中心的內部環境、設施和設備。（勞工及福利局）
  - 推行與「左鄰右里積極樂頤年計劃」合併後的新「老有所為活動計劃」，更有效地運用資源，鼓勵長者積極參與社會事務。（勞工及福利局）

- 
- 加強對長者學苑地區聯網的支援，推動課程發展及導師培訓，讓各長者學苑持續地為長者提供多元化的課程以達致終身學習，並實踐跨界共融的信念。（勞工及福利局）
  - 繼續推行「政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃」，讓65歲或以上長者和65歲以下合資格殘疾人士，以每程二元乘搭參與計劃的港鐵、專營巴士、渡輪和大部分綠色專線小巴路線，從而鼓勵他們多參與社區活動，建立關愛共融的社會。（勞工及福利局）
  - 透過香港房屋協會的「長者安居樂住屋計劃」和香港按揭證券有限公司的「安老按揭計劃」，為長者提供服務選擇之餘，亦同時促進銀髮市場的發展。（運輸及房屋局／財經事務及庫務局）

#### (k) 貫徹落實 監察進度

- 由政務司司長領導的人口政策督導委員會會定期監察上述措施的落實情況。為使人口政策工作能吸納專家、學者、服務機構和其他持份者的意見，督導委員會會適時舉辦座談會，交代人口政策措施的成效，並按最新發展，徵詢與會人士對優化各項政策措施的意見。（政務司司長辦公室）

## 幼稚園教育

- 實施免費優質幼稚園教育政策前，繼續推行學前教育學券計劃和幼稚園及幼兒中心學費減免計劃，向就讀合資格幼稚園學童的家長提供資助。（教育局）

## 中小學教育

- 繼續實施紓緩措施，讓中學在整體升中學生人口逐步回升前持續發展，並穩定教師團隊。（教育局）
- 監察跨境學童及內地婦女在港所生，而父親並非香港永久性居民的嬰兒（即「雙非」嬰兒）對公營小學學額的需求，繼續實施彈性措施，增加學位供應以應付需求，包括：
  - 在有需要時暫時增加每班學生的人數，以應付短暫的需求；以及
  - 透過小一入學統一派位的修訂安排進一步分流跨境學童，以及充分利用現有出入境管制站的處理能力，在邊境地區採取適當的交通及保安管理措施，繼續為年幼跨境學童提供利便安排。（教育局）

- 
- 監察人口變化對公營學校學額供應長遠規劃的影響，包括「雙非」嬰兒對中小學教育帶來的短暫影響。（教育局）
  - 監察國際學校學額的供求情況，並主要透過分配空置校舍和全新土地及支援現有學校擴充等措施，促進國際學校的發展，以滿足特別是來自海外家庭的需求。（教育局）
  - 已完成新學制下的高中課程、評估及相關措施的中期檢討，並持續為學校提供專業支援，提升學與教的成效，包括照顧學生的學習多樣性。（教育局）
  - 已就更新科學、科技及數學教育課程，向學界收集意見，並已舉辦教師STEM論壇，及將舉辦相關的學生博覽會，並繼續舉辦教師培訓及學生學習活動等。（教育局）
  - 繼續進行中國歷史科及世界歷史科等人文學科的課程內容更新工作，同時透過活化課堂的學與教資源及豐富學生的學習經歷，提升學生對中國歷史與文化的興趣和認識，擴闊他們的國際視野。（教育局）

- 總結「加強公營學校行政管理試驗計劃」的經驗及成效，繼續透過不同渠道推廣良好做法，並為其他公營學校及教師提供支援，讓他們受惠。（教育局）
- 為校長及教師提供有系統的課程及管理訓練，幫助他們掌握新學制的最新情況。（教育局）
- 由2015/16學年起全面推行「第四個資訊科技教育策略」。主要措施是為全港約1 000所公營學校建立無線網絡校園，以配合學校使用流動電腦裝置進行電子學習。直至2015/16學年上學期，已有約一半學校完成有關工程；其餘約500所學校亦會按計劃於未來兩個學年展開工程。此外，其他工作如建立學校卓越中心分享經驗、修訂課程、學校領導人及教師培訓、增加電子教材等都已開展。（教育局）
- 語文教育及研究常務委員會正按照計劃，如期推行不同的項目，如改善英語教學、少數族裔學習中文的研究、支援幼兒學習中英文，為少數族裔離校生提供職業中文課程等，促進有利語文學習的環境，以推廣兩文三語，提升本港學生的語文水平，配合社會不斷轉變的需要。（教育局）

- 
- 為中學提供支援，並加強教師專業培訓，推動生涯規劃教育發展及相關輔導服務；以及繼續拓展學校與工商界及有關機構的合作，在2015/16學年起的三年內，推動更多工商機構與學校加強伙伴協作，舉辦不同的職業探索活動，加深中學生對工作世界的認識，為日後升學和投身社會作好準備；亦透過整合當中有效的元素，建立商校合作展示平台，分享成功經驗。（教育局）
  - 繼續採用多元化策略為中小學生提供更多內地交流機會，讓學生透過親身體會，從多角度認識國家歷史、文化、經濟等多方面的發展，鞏固和深化課堂學習，以及加深了解國家與香港的關係。（教育局）
  - 在2015/16學年開始推行一項為期三年的試辦計劃，為與內地學校締結了姊妹學校的本地公營及直資計劃下的中小學和特殊學校提供專項撥款及專業支援，以進一步促進兩地姊妹學校的專業交流，及提升姊妹學校合作的深度和廣度。（教育局）
  - 繼2015/16學年公營小學的學位教師比例由50%增加至55%後，在2016/17及2017/18學年進一步把有關比例分別提升至60%及65%，以吸引更多優秀人才加入小學教育行列，提升教學質素。（教育局）

## 專上教育

- 及至2018/19學年，逐步增加大學教育資助委員會（教資會）資助院校高年級收生學額至每年5 000個。（教育局）
- 支持教資會進一步推動教資會資助院校國際化的措施，例如資助各項由學生創始並鼓勵多元文化融合的項目。（教育局）
- 提供撥款以支持職業訓練局推行工作實習計劃，提升學生的就業能力，讓學生畢業後更易於適應工作環境。（教育局）
- 採取一籃子措施，支援自資專上教育界別優質及持續的發展。至今已推行的措施包括：
  - 在批地計劃下已分配11幅土地及六所空置校舍。當局在2013年修訂計劃，以涵蓋開辦兼讀制經本地評審專上課程的自資院校，以及在計劃下以象徵式租金提供空置政府物業；
  - 在開辦課程貸款計劃下批出39筆貸款，約共73億元。該計劃的涵蓋範圍在2012年擴大至資助擁有學位頒授權的自資院校興建學生宿舍；以及

- 
- 注資總額達35.2億元的自資專上教育基金會繼續提供獎學金及獎項，並提升自資專上教育界別的教學質素。（教育局）
  - 通過政府獎學基金和自資專上教育基金，在2014/15學年為專上學生提供超過9 000個獎學金和獎項名額。（教育局）
  - 逐步加強專上教育的質素保證機制，並透過新成立的工作小組，監察就教資會資助院校副學位部門引入的定期外部質素核證的落實情況。（教育局）
  - 繼續推行措施及有關安排，把香港發展為區域教育樞紐，吸引並挽留非本地學生，這包括向修讀經本地評審本地課程的非本地學生放寬就業及入境限制，以及推行博士研究生獎學金計劃和特定地區獎學金計劃，吸引本地及非本地的傑出學生。（教育局）
  - 由2015/16學年開始，推行指定專業／界別課程資助計劃，資助每屆約1 000名學生修讀一些配合香港人力需求指定範疇的自資學士學位課程。計劃將惠及三屆學生，教育局正檢討計劃成效。（教育局聯同有關決策局）

- 設立「香港卓越獎學金計劃」，由2015/16學年起資助每屆最多100名傑出香港學生在香港境外升讀知名大學的學士及研究院課程，以助培育更多元化的頂尖人才，推動香港的發展。計劃將惠及三屆學生，然後再檢討其成效。截至2015年12月中，共92名學生獲選為首屆獎學金得主。（教育局）

## 資歷架構

- 政府已在2014年9月1日設立總承擔額達十億元的資歷架構基金，提供穩定的收入來源以支持資歷架構的持續發展和推行，以惠及不同持份者如學生、從業員、僱主、教育及培訓機構，以及質素保證機構等。（教育局）

## 職業培訓和人力發展

### (a) 在職培訓

- 向職業訓練局撥款，在美容和美髮等行業推行見習培訓計劃，為15歲或以上青年提供在職培訓及相關的職業教育。（勞工及福利局）

### (b) 國際廚藝學院

- 由職業訓練局成立國際廚藝學院，作為國際廚藝卓越中心。該學院旨在提高香港美食天堂及區域教育樞紐的地位，以及增加年輕人接受教育的機會。（教育局）

---

(c) 建造業的人力發展

- 繼續與建造業議會及其他主要持份者合作，監察建造業的人力資源狀況，並推行措施，以應付未來建造業的人力需求。（發展局）
- 與建造業議會緊密合作，協助建造業工人註冊及分階段實施禁止條文，以全面推行工人註冊制度。（發展局）
- 透過新成立的建造業招聘中心，協助本地建造業工人就業及業內僱主招聘員工。（勞工及福利局／發展局）
- 繼續透過在2015年5月推出的進一步優化措施，增加公營工程合約調配輸入勞工的靈活性，更有效地運用工人的生產力。（勞工及福利局／發展局）

(d) 社會福利界的人力發展

- 為社會福利界培訓更多登記護士及專職醫療人員。（勞工及福利局）

(e) 零售業的人力發展

- 推行一系列在職業教育及培訓、就業支援、宣傳教育等方面的措施，支持零售業的人力發展。（商務及經濟發展局）

## 支援家庭

- 與家庭議會合作，確保在政策制訂的過程中，能適當地考慮家庭角度，並會進行研究以檢討評估框架的成效，以及為公務員舉辦相關的活動作培訓及經驗分享。（民政事務局）
  
- 與家庭議會合作，推展以下工作：
  - 提倡有利家庭的環境，並進一步宣揚「愛與關懷」、「責任與尊重」及「溝通與和諧」的家庭核心價值，以及有關組織家庭的正面訊息和價值觀，鼓勵社會大眾重視家庭；以及
  
  - 推廣關愛家人的文化。（民政事務局）
  
- 透過家庭議會，推出家庭教育教材套：
  - 配合不同家庭的需要；以及
  
  - 與有關決策局／部門合作，在地區層面進一步推廣家庭教育。（民政事務局）

- 
- 承接過往兩屆「家庭友善僱主獎勵計劃」（獎勵計劃）的美滿成績，民政事務局及家庭議會會在2015-16年度舉辦第三屆獎勵計劃，繼續在社區推廣家庭友善僱傭措施。（民政事務局）

## 婦女權益

- 為婦女事務委員會提供支援，藉下列措施促進婦女的權益和福祉：
  - 締造有利環境；
  - 增強婦女的能力，包括推行自在人生自學計劃；以及
  - 公眾教育。（勞工及福利局）
- 繼續在主要政策和措施全面落實性別主流化，並與婦女事務委員會合作，進一步推廣性別主流化。（勞工及福利局）
- 繼續致力提高女性參與政府諮詢組織及法定機構的工作。（勞工及福利局）

## 僱員福利

- 支援最低工資委員會進行檢討法定最低工資水平的工作。（勞工及福利局）

## 職業安全及健康

- 因應新工程項目和樓宇裝修及維修工程蓬勃發展，繼續透過宣傳、教育及執法，包括從源頭控制工作危害以預防系統性的意外，促進建造業工人的職業安全及健康。（勞工及福利局）
- 繼續透過舉辦大型推廣活動，提高建造業及餐飲服務業等行業的相關持份者的職業安全及健康水平和意識。（勞工及福利局）