

2018

นโยบาย
Policy Address

ส่งเสริม
การสนับสนุน
ชนกลุ่มน้อย
**Strengthening
Support**
for Ethnic Minorities

ฮ่องกง

เป็นเมืองหลายชาติหลายภาษาที่มีกลุ่มความหลากหลายทางวัฒนธรรมประกอบรวมกันเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนของเรา รัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความเสมอภาคและการดูแลสังคมสำหรับทุกคน

ชนกลุ่มน้อย (EM) เป็นส่วนหนึ่งของฮ่องกง อย่างไรก็ตามผลจากการมีความแตกต่างทางวัฒนธรรมและอุปสรรคทางภาษาอาจทำให้ต้องเผชิญกับอุปสรรคในหลายๆ ด้าน ได้แก่ การศึกษา การจ้างงาน และการประสานสังคม

ชนกลุ่มน้อยเป็นสมาชิกที่สำคัญของฮ่องกง

ประชากร EM ได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเวลานี้เพิ่มขึ้นสูงประมาณได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเวลานี้เพิ่มขึ้นสูงประมาณ 3.8% ของประชากรทั้งหมด

ชนกลุ่มน้อยจำนวน
263,000 คน

เอเชียใต้
30.4% (80,000)
(รวมอินเดีย ปากีสถาน และเนปาล)

มาตรการสนับสนุน ปี 2014

ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2014 ทางการได้ปรับใช้มาตรการในหลายด้านเพื่อให้มั่นใจว่าชนกลุ่มน้อยจะได้รับความเสมอภาคในการใช้บริการสาธารณะและอำนวยความสะดวกในการอยู่ร่วมกันในชุมชน โดยมีรายการประจำปีที่เกี่ยวข้องมากกว่า 200 ล้านเหรียญฮ่องกง

มาตรการหลักที่ปรับใช้แล้ว

- การปรับใช้ “โครงสร้างงานการเรียนรู้ภาษาที่สองหลักสูตรภาษาจีน” ในโรงเรียนประถมและมัธยม
- การตรวจสอบข้อกำหนดความรู้ความสามารถทางภาษาจีน (LPR) ของอาชีพข้าราชการพลเรือนอย่างต่อเนื่อง
- การส่งเสริมบริการจ้างงานของกรมแรงงานสำหรับผู้หางานที่เป็นชนกลุ่มน้อย
- การนำเสนอหลักสูตรการอบรมเฉพาะสำหรับชนกลุ่มน้อยโดยคณะกรรมการฝึกอบรมลูกจ้างเข้า (ERB)
- การก่อตั้งศูนย์บริการสนับสนุนเพิ่มเติมสำหรับชนกลุ่มน้อย
- การเพิ่มบริการล่ามและแปลภาษาในโรงพยาบาลสาธารณะและคลินิก

มาตรการที่กำลังเกิดผล

- การพัฒนาที่คิดไว้ในผลการปฏิบัติงานโดยรวมของนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่ (NCS) ที่ระดับประถมในการอ่านและการเขียนภาษาจีน
- จำนวนโรงเรียนที่รับชนกลุ่มน้อยเข้าเรียนมีเพิ่มขึ้น ในบรรดาโรงเรียนเหล่านั้นจำนวนโรงเรียนที่รับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่มีอย่างน้อย 10 คนและตั้งนั้นการให้ทุนเข้าเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมการสนับสนุนด้านการศึกษาภาษาจีนจึงเพิ่มขึ้นประมาณ 30% ในระยะเวลา 4 ปี
- ข้าราชการพลเรือน 53 คนได้ลด/จะลดคะแนนข้อกำหนดความรู้ความสามารถทางภาษาจีนของพวกเขาให้น้อยลง
- ผู้เชี่ยวชาญที่ปรึกษาที่เป็นชนกลุ่มน้อยมากกว่า 100 คนได้เข้าร่วมในฐานะที่ปรึกษาบริการจ้างงานเพื่อให้บริการฝึกอบรมอาชีพ
- มีศูนย์ทั้งหมด 8 แห่งที่ให้การสนับสนุนบริการสำหรับชนกลุ่มน้อยเพื่ออำนวยความสะดวกในการอยู่ร่วมกันในชุมชนของพวกเขาทางศูนย์ได้จ้างเจ้าหน้าที่ชนกลุ่มน้อยเต็มเวลา 50 คนและให้บริการผู้คนมากกว่า 90,000 คนในแต่ละปี

- ให้เงินสนับสนุนแก่โรงเรียนอนุบาลที่รับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่เข้าเรียนโดยการเปลี่ยนเงินสนับสนุนอัตราเหมาจ่ายแบบเดิมสำหรับโรงเรียนอนุบาลที่รับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่เข้าเรียนอย่างน้อย 8 คน เป็นเงินสนับสนุนแบบ 5 ขั้นสำหรับการรับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่ในระดับต่างๆ ดังนี้



- แต่งตั้งสถาบันดัตติภูมิประจำการต่อไปเพื่อให้บริการสนับสนุนอย่างเชี่ยวชาญแก่โรงเรียนในด้านการเรียนและการสอนภาษาจีนแก่นักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่

นักเรียน **1-4** คน

เงินช่วยเหลือใหม่เป็นเงินสด **\$50,000** ต่อปี

นักเรียน **5-7** คน

เงินสนับสนุนใหม่ที่อัตราครุอนุบาล 0.5 คน

นักเรียน **8-15** คน

เงินสนับสนุนที่อัตราครุอนุบาล **1** คน (เช่น การจัดการกระแสเงิน)

นักเรียน **16-30** คน

เพิ่มเงินสนับสนุนที่อัตราครุอนุบาล 1.5 คน

นักเรียน **31** คน
หรือมากกว่า

เพิ่มเงินสนับสนุนที่อัตราครุอนุบาล 2 คน

มาตรการใหม่ในด้าน การศึกษา



- ให้ทุนเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนโครงสร้างแบบ 3 ชั้นแก่โรงเรียนทั่วไของรัฐที่รับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่ที่มีความต้องการด้านการศึกษาพิเศษ ได้แก่

นักเรียน **1-9** คน

เงินช่วยเหลือใหม่ **\$100,000** ต่อปี

นักเรียน **10-25** คน

เงินช่วยเหลือใหม่ **\$200,000** ต่อปี

นักเรียน **26** คน
หรือมากกว่า

เงินช่วยเหลือใหม่ **\$300,000** ต่อปี

- ให้ทุนแก่โรงเรียนมัธยมที่รับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาจีนเป็นภาษาแม่เข้าเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ประวัติศาสตร์จีนของพวกเขาโดยใช้ภาษาจีน



มาตรการใหม่ในด้าน การจ้างงาน

- จัดโปรแกรมฝึกงานระยะสั้นในรัฐบาล
สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยชนกลุ่มน้อย

- ตรวจสอบข้อกำหนดความรู้ความสามารถ
ทางภาษาจีนของคะแนนข้าราชการ
พลเรือนอย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มบุคลากรส่งเสริมการสรรหาบุคลากร
และการลงพื้นที่เพื่อสนับสนุนชนกลุ่ม
น้อยให้พิจารณาอาชีพในด้านธุรกิจกฎ
ระเบียบ



- เพิ่มการสนับสนุนด้านกำลังคนแก่กรม
แรงงานเพื่อเปิดใช้โครงการนาร่องโดย
การร่วมมือกับองค์กรนอกภาครัฐ (NGO)
เพื่อให้บริการการจ้างงานสำหรับผู้หางาน
ที่เป็นชนกลุ่มน้อยผ่านทางการดำเนิน
การจัดการรายการนี้

- ขยายกลุ่มภาษาเฉพาะและหลักสูตร
การอบรมอดสาหกรรมเฉพาะทางสำหรับ
ชนกลุ่มน้อยที่จัดขึ้นโดย ERB และเพิ่ม
ความยืดหยุ่นของข้อกำหนดการสมัคร
สำหรับแต่ละหลักสูตร



- มอบหมาย NGO ให้แต่งตั้งทีมลงพื้นที่ เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการเข้าหาชนกลุ่มน้อยที่ต้องการความช่วยเหลือ และเชื่อมโยงพวกเขาเข้ากับบริการสวัสดิการหลัก
- ส่งเสริมการป้องกันและบริการสนับสนุน สำหรับชนกลุ่มน้อยจากการล่วงละเมิดทางเพศและความรุนแรงในครอบครัว



- ให้เงินสนับสนุนเพิ่มเติมแก่ศูนย์ดูแลเด็ก พิเศษและศูนย์การอบรมและการศึกษาปฐมวัยตามจำนวนเด็กชนกลุ่มน้อยก่อนวัยเรียนที่มีความต้องการพิเศษที่ได้รับเข้ามา

มาตรการใหม่ในด้าน สวัสดิการ สังคม



- ก่อตั้งหน่วยชนกลุ่มน้อย เฉพาะทางในศูนย์ทรัพยากร ผู้ปกครอง/ญาติ 5 แห่งสำหรับ บุคคลที่มีความทุพพลภาพ

- ปรับปรุงแนวทางการบริหารด้านการส่งเสริมความเสมอภาคทางเชื้อชาติสำหรับการยื่นคำร้องต่อทนายและกรมของรัฐบาลทั้งหมดรวมถึงองค์กรที่เกี่ยวข้องที่ให้บริการแก่ชนกลุ่มน้อย



- ให้การฝึกอบรมด้านโอกาสที่เสมอภาค/ความละเอียดอ่อนด้านวัฒนธรรมมากขึ้นสำหรับข้าราชการพลเรือนที่เข้ามาทำงานใหม่และเจ้าหน้าที่แนวหน้า



- เพิ่มบริการล่ามและการแปลในศูนย์ CHEER และแนะนำบริการใหม่ในภาษาเวียดนาม

มาตรการใหม่ในด้าน การประสาน สังคม

- ส่งเสริมบริการของศูนย์บริการสนับสนุนสำหรับชนกลุ่มน้อยโดยเฉพาะอย่างยิ่งบริการเหล่านั้นที่จัดขึ้นสำหรับชนกลุ่มน้อยที่ใหม่และเยาวชน

- จัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นเขตมากขึ้นเพื่อส่งเสริมการปฏิสัมพันธ์และการแลกเปลี่ยนระหว่างชนกลุ่มน้อยและชุมชนท้องถิ่น



- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนชนกลุ่มน้อยผ่านการเข้าเยี่ยมชมโรงเรียนโดยผู้รักษากฎระเบียบและโปรแกรม Junior Police Call

เสนาเอกฝ่ายปกครองจะนำคณะกรรมการอำนวยความสะดวกด้วยชนกลุ่มน้อยในการอำนวยความสะดวกการปรับใช้มาตรการใหม่ การร่วมมือกัน ผู้ถือผลประโยชน์ร่วม และ การตรวจตรา การปรับใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพของพวกเขา