

“

完善「治理體系」  
「以結果為目標」

”



3

着力提高  
治理水平







# 3



## 着力提高 治理水平

### 政策措施

#### 成立「香港投資管理有限公司」

- 成立全新「香港投資管理有限公司」，將近年在「未來基金」下設立的「香港增長組合」、「大灣區投資基金」和「策略性創科基金」，以及建議新成立的「共同投資基金」歸一收納，匯聚有關資源由政府擔當主導角色，吸引和助力更多企業在港發展。(財政司司長辦公室)

#### 加強政策研究

- 成立「特首政策組」，加強政策研究和倡議，直接向行政長官提供意見。(行政長官辦公室)

#### 「以結果為目標」

- 就指定項目訂立約110個指標(包括績效指標(KPIs))，以便監督措施進度和成效。(行政長官辦公室)
- 政策局和部門自行制訂適當指標，並向立法會匯報，方便監察。(相關辦公室和政策局)

#### 優化公務員管理制度

- 更新《公務員守則》，清晰闡述公務員應有的基本信念和操守準則。(公務員事務局)
- 推出「行政長官表揚榜」獎勵計劃，由2023年起每三至六個月定期公開表揚具示範作用的事件、團隊或人員。(公務員事務局)
- 盡早識別具潛質、有承擔、表現出色但部分年資較淺的人員，加以培訓和提拔。(公務員事務局)

- 加強督導和協助表現欠佳的人員。如表現持續欠改善，應及時終止聘用。(公務員事務局)
- 優化紀律機制，按公平公正原則，及早對違紀人員作恰當懲處。(公務員事務局)
- 優化現行動員機制，增設「全政府動員」級別，預先制訂各部門指定人員名單，確保需要大量人手處理的重大事故出現時能立即動員公務員組成應急隊伍。(公務員事務局)
- 在公務員學院之下設立公共領導培訓中心及專業發展培訓中心，加強為公務員提供管治、領導才能、公共政策制訂和專業發展方面的培訓。(公務員事務局)
- 鼓勵部門義工隊推動更多元的義工服務，培養團隊心繫社會、以民為本的服務文化。(公務員事務局)
- 檢討和更新《公務員事務規例》，取消、修訂及簡化不合時宜的規則及程序。首先會檢視計算及扣減假期相關規定。(公務員事務局)
- 研究以新的服務提供形式，為公務員及合資格人士提供附帶福利。(公務員事務局)

#### 檔案管理

- 每年為至少10 000名政府人員提供檔案管理培訓，以協助他們更有效地執行檔案管理工作。(政務司司長辦公室)