5

打造國際高端人才集聚高地

YOUTH DEVELOPMENT SUMMIT
HONG KONG
香港·青年發展高峰論壇
SET SAIL FOR NEW HORIZONS
攜手起航 共譜新篇

啟發青年
Inspire Our Youths
Brighten
YDC青年
大使計劃
青年生涯
規劃

Youth
Oasis

3F
展覽廳
GLOBAL
TALENT
SUMMIT
HONG KONG

背景

在「一國兩制」制度優勢下，香港進出自由，一直是國際人才匯聚的地方，不少居港的外籍人才以香港為基地，探索內地的機遇、洽商及交流。為鞏固這方面的優勢和補充本地勞動力，本屆政府推出了多項「搶人才」措施，包括全新的「高端人才通行證計劃」，並且不斷優化「優秀人才入境計劃」、「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」、「科技人才入境計劃」等。截至今年9月底，各項輸入人才計劃共收到逾38萬宗申請，其中約24萬宗獲批。而在今年7月起向非中國籍香港永久性居民簽發卡式證件的措施，更能讓不少在香港扎根多年的非中國籍香港永久性居民能夠享有北上通關便利，不單有助吸引世界各地公司和人才落戶香港，同時亦能凝聚人心，以香港為家。

香港擁有良好的教育基建，是孕育人才的搖籃。我們是全球唯一擁有五所百強大學的城市，整體教育競爭力位列全球前五名。在此基礎上，我們正全力建設香港作為國際專上教育樞紐，並致力發展基礎教育和與傳統學術教育並行的職業專才教育，包括在去年《施政報告》提出成立應用科學大學，以及持續加強中小學生在科學、科技、工程、藝術及數學（合稱STEAM）教育，配合全球教育趨勢。事實上，政府投放在教育上的經常開支亦不斷增加，並在2024–25年度達1,068億元，較十年前累計增加接近五成。

政府十分重視青年發展。我們在2022年年底公布了《青年發展藍圖》，整全勾劃了政府未來長期青年發展工作的理念和方針，願景是培育青年成為愛國愛港、具備世界視野、有抱負和具正向思維的新一代，並致力提供有利環境，讓他們對未來抱有盼望，自強不息。

展望未來，我們會繼續全力打造香港成為國際高端人才集聚高地，為來自不同背景的人才創造良好的發展空間，讓他們在香港落地生根，發揮所長，為香港以至國家的高質量發展作出貢獻。

5

打造國際高端人才集聚高地

集聚人才

- 成立由政務司司長領導的「教育、科技和人才委員會」，統籌推進教育、科技和人才融合發展。（政務司司長辦公室、創新科技及工業局、教育局、勞工及福利局）

搶人才

- 在2025年年初更新「人才清　」，加入推動「八大中心」所需人才。（勞工及福利局）
- 在2024年11月於「高端人才通行證計劃」合資格大學名單加入13所海內外頂尖大學至198間，以及延長該計劃下高收入人才的首個簽證期限至三年。（勞工及福利局）
- 在2025年年初落實安排，容許一定數量年輕、具備相關專業技術資格及經驗的非學位專才在「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」下申請來港投身人力極短缺的技術工種。（勞工及福利局）
- 在2025年年初或以前優化「優秀人才入境計劃」下「綜合計分制」的準則及安排，並新增機制主動邀請頂尖及領軍人才來港發展。（勞工及福利局）
- 延長本港大學粵港澳大灣區（大灣區）校園的畢業生納入「非本地畢業生留港／回港就業安排」的試行安排，為期兩年至2026年年底。（教育局）
- 落實職專畢業生留港計劃的試行安排，讓2024/25及2025/26學年入讀職業訓練局（職訓局）五個技術行業的指定全日制高級文憑課程的非本地學生，於畢業後可留港一年尋找相關工作，並於2025/26學年增加指定課程。（勞工及福利局）

協助人才留港發展

- 香港人才服務辦公室（人才辦）在2025–26年繼續舉辦國際人才論壇，並加強推廣線上平台，持續為全球人才提供薪酬、稅務、教育及簽證等全方位資訊，協助他們更好融入社會。（勞工及福利局）
- 人才辦亦會持續擴大與業界及僱主團體的合作伙伴網絡，共同舉辦招聘會，讓僱主直接與求職人才進行職業配對。（勞工及福利局）
- 人才辦會確保人才招攬和宣傳工作更具競爭力，並會加強與大灣區各市合作，到外地重點城市一起宣傳大灣區的龐大機遇。（政務司司長辦公室、勞工及福利局）

國際專上教育樞紐

打造「留學香港」品牌

- 推動本港專上院校提升與各地院校的合作交流，在全球推廣「留學香港」品牌，透過獎學金等吸引更多境外尤其東盟及其他「一帶一路」國家的學生來港升學。（教育局）
- 爭取舉辦國際教育會議及展覽，突顯香港作為國際專上教育樞紐的形象。（教育局）

- 由2024年11月起，暫免在港就讀的全日制非本地本科生參與兼職工作的限制。（勞工及福利局）
- 加大宣傳「一帶一路獎學金」，以支持「一帶一路」倡議，培育更多人才。（教育局）
- 支持專上院校加強支援措施，並參照優良做法，在校園營造更豐富多元文化氛圍，促進學生共融。（教育局）
- 設立「香港未來人才深造獎學金計劃」，由2025/26學年起，每年為最多1 200名修讀指定研究院修課課程的本地學生提供獎學金。（教育局）
- 在2025年上半年推出先導計劃，在規劃、地政、建築圖則審批方面拆牆鬆綁，鼓勵市場以自資和私營方式改裝酒店和其他商廈，增加學生宿舍供應。（教育局、發展局）
- 通過發展局轄下的項目促進辦事處，為改裝酒店或商業樓宇作學生宿舍用途及新建學生宿舍提供一站式諮詢服務。（教育局、發展局）
- 在改劃分區計劃大綱圖時預留彈性，以便利在合適地區的學生宿舍發展。（教育局、發展局）

支持自資專上院校發展

- 在2025年內向立法會提交修訂《專上學院條例》的條例草案，完善自資專上院校的監管和質素保證機制。（教育局）

建設北都大學教育城

- 在北部都會區（北都）預留至少80公頃用地，發展「北都大學教育城」，鼓勵本地專上院校與中外知名院校以靈活創新的模式，開拓更多品牌課程、研究合作和交流項目；以及計劃在2026年上半年公布「北都大學教育城概念發展綱要」。（教育局、發展局）

推動多元出路

推進應用科學大學發展

- 在2024年年底前成立應用科學大學聯盟，進行聯動推廣，包括籌辦國際會議、加強與各地應用科學院校交流合作，及就專上程度的應用教育展開合作及研究。（教育局）

擴大職業人才庫

- 繼續支持職業專才教育的發展及擴大職業人才庫，包括為職訓局新成立的香港資訊科技學院興建校舍，以及發展升降機及自動梯技術中心。（教育局）
- 由2024/25學年起計三年，職訓局為註冊學徒提供培訓津貼，以及資助畢業學徒參與相關行業的技能提升課程。（勞工及福利局）
- 由2025/26年度起，職訓局為通過「一試多證」考試的香港居民提供考試費用資助。（勞工及福利局）

推動STEAM（科學、科技、工程、藝術和數學）教育

- 成立「數字教育策略發展督導委員會」，為推動數字教育出謀獻策。（教育局）
- 更新初中科學科課程，做好中小學階段銜接，強化科學思維，培育創新精神。（教育局）
- 開展先導計劃，於初中科學科推動人工智能輔助教學，強化學習效能。（教育局）
- 於2024/25學年舉行有關「應用人工智能於語文及其他科目的教學」的國際高峰會，邀請相關專家學者分享最新發展，並為教師舉辦工作坊。（教育局）
- 拓展與本港、內地或國際創科機構和專上院校的交流和協作，為教師提供專業培訓，讓教師緊貼創新科技及數字教育的發展；並加強資訊科技教育到校支援服務。（教育局）

- 與香港教育城協作，進一步推動學界善用電子工具（包括人工智能），為教師和學生提供學習人工智能和運算思維相關知識技能的網上學習平台。（教育局）
- 加強學校善用校本學生人才庫，發掘及培育更多有潛質的學生，參與香港資優教育學苑相關的全港、跨地域、全國、國際比賽及培訓。（教育局）
- 進一步完善學校資訊科技基礎設施，包括延長資助學校購買流動電腦供有經濟需要學生借用的「電子學習撥款計劃」；以及繼續推展「電子學習配套計劃」，開發優質的電子學習配套。（教育局）

加強支援學與教

- 撥款20億元設立教師專業發展基金，以提供穩定的資源支持教師專業的長遠發展，持續優化及開展教師培訓及交流項目，建設高質素的教師團隊。（教育局）
- 與華南師範大學「教師研修及交流基地」合作，為香港教師制訂培訓計劃。（教育局）
- 推薦教師參與國家教育部及內地不同院校或教育部門舉辦的培訓，開拓更多交流平台，打造內地和香港教師學習共同體。（教育局）
- 加強有關人工智能和大數據的發展和應用的培訓，提升教師的數字素養。（教育局）
- 繼續透過語文基金資助中、小學所有現職及準教師參加「國家語委普通話水平測試」，進一步鼓勵教師提高普通話水平。（教育局）
- 提供更多機會讓教師參與內地及國際性研討會，並提供更廣闊的專業交流平台，讓教師説好香港教育的故事。（教育局）
- 與本地師資培訓大學協作進行教育研究，並推動學校參與，加強教研風氣。（教育局）
- 繼續推廣《教師專業操守指引》，支持弘揚師德的活動，並由2024/25學年起，於行政長官卓越教學獎增設「新秀教師獎」及「創新教育獎」。（教育局）
- 透過新設的「檢定教員電子登記冊」及重整「註冊教師資料庫」，以更全面及準確掌握註冊教師的最新資料。（教育局）
- 拓展「內地與香港教師交流及協作計劃」的質和量，加強兩地教師合作範疇及支援模式，提升兩地教師專業能量。（教育局）
- 設立「i-Journey」獎學金，鼓勵教師參與海外交流及培訓活動，拓寬眼界，提升專業能量。（教育局）
- 以先導計劃形式舉辦「領航教師及校長培訓計劃」，為期三年，每年招募50位具潛質的教師及校長，由內地經驗導師及本地導師共同培訓，發掘教育領航人才。（教育局）
- 在2024/25學年，為公帑資助中小學（包括特殊學校）開展一系列強化英語的學與教支援項目，包括提供津貼、設立專題教師學習圈、提供多元化學習活動及學與教資源，以及組織學界英語推廣運動。（教育局）
- 在2024/25學年，為公帑資助中小學（包括特殊學校）提供津貼，加強普通話學習氛圍，讓學生有更多機會學好普通話。（教育局）
- 在2024/25學年，以先導計劃形式，邀請學校申請額外資源，為初中級別學生提供學習「其他語言」的機會，豐富學習經歷。（教育局）
- 在2024/25學年，推出多項措施提升法團校董會的學校管治效能，包括設立一站式校本管理主題網站、網上互動學習課程及校董培訓紀錄網上平台。（教育局）
- 由2026/27學年開始，於小五下學期呈分試加入體育科，並在2024/25及2025/26學年為體育科教師提供專業培訓和舉辦家長講座。（教育局）

- 在「躍動校園 活力人生」計劃中，加強推廣劍擊等運動，鼓勵中小學參加學校體育推廣計劃，豐富學生學習經歷。（教育局）
- 研究措施減輕家長每年購買教科書的開支，例如與書商研究減低成本措施、規範出新版的間距、提供更多免費優質學與教資源、優化學校評選教科書和課程資源的相關指引等。（政務司副司長辦公室、教育局）
- 繼續推展「粵港姊妹幼稚園交流計劃」，在2024/25學年受惠的香港幼稚園數目增加至100所，深化兩地幼稚園教師的專業交流協作，提升幼稚園教育質素。（教育局）

持續促進青年發展

落實《青年發展藍圖》

- 持續落實《青年發展藍圖》，因應社會的最新發展和青年的需要，適時更新《青年發展藍圖》內的措施。（民政及青年事務局）
- 持續更新和優化青年儀表板，整合青年相關數據和趨勢，以更好把握青年脈搏。（民政及青年事務局）
- 繼續推行「青年委員自薦計劃」。參與計劃的諮詢委員會數目已增加至105個，透過計劃直接委任的職位已增加至約210個。（民政及青年事務局）
- 在2025年下半年舉辦第二屆「青年發展高峰論壇」，邀請內地和海外演講嘉賓和青年團體來港與本地青年就青年關心的議題互相交流和學習。（民政及青年事務局）

加快青年宿舍項目

- 繼續推行「將酒店和旅館轉作青年宿舍用途的資助計劃」。由兩年前推行至今已批出四個項目，合共提供約1 150個宿位。（民政及青年事務局）
- 繼續推展「青年宿舍計劃」。由政府全資興建的首兩個青年宿舍項目已落成啟用，合共提供約1 700個宿位，連同其餘五個在興建、進行施工前工作或技術可行性研究的項目，將可合共提供約3 400個宿位。（民政及青年事務局）
- 以試驗形式透過賣地計劃推出位於東涌的一幅地皮，要求發展商預留一定數量單位支援「青年宿舍計劃」。（民政及青年事務局、發展局）

支持青年購買資助出售單位

- 由下一期推出的「居者有其屋計劃」（居 ）開始，為40歲以下白表青年家庭及一人申請者多分派一個抽籤號碼。（房屋局）
- 由下一期「白表居屋第二市場計劃」起，增加1 500個配額至6 000個，並將新增配額全數撥予40歲以下的青年家庭及一人申請者。（房屋局）

擴展青年人空間和網絡

- 在啟德前跑道區的社區隔離設施設立青年發展設施，例如設立「青年驛站」旅舍和為青年創造一個啟發創意，發展文化藝術的互相交流的空間。（民政及青年事務局）
- 改造青年廣場部分地方，開闢一個供青年人匯聚交流、發展個人潛能，以及參與不同活動的全新互動空間，並會在過程中邀請青年就互動空間的用途、設施和運作模式提出建議。（民政及青年事務局）
- 推行「香港青年好故事」計劃，預留部分青年廣場空間設立視頻工作室，供青年用作拍攝視頻宣揚「香港青年好故事」，並提供與製作和拍攝視頻相關的培訓。（民政及青年事務局）
- 在南昌社區中心和毗鄰經改建後的通州街臨時街市設置一個「連青人網絡」的實體互動平台。（民政及青年事務局）

- 進一步善用線上媒體和渠道，加強與青年人的溝通，透過以青年為本的手機應用程式「HKYouth+」，發放與青年發展相關的不同範疇和項目的資訊。（民政及青年事務局）
- 繼續透過「連青人網絡」，凝聚曾參與政府各項青年活動的成員，為他們提供各種發展多元才能的機會，加強他們與政府的溝通和互動互信。（民政及青年事務局）

加強支援青年實習和就業

- 推出經優化的「青年生涯規劃活動資助計劃」，協助中學生實踐生涯規劃，把握國家發展機遇。（民政及青年事務局）
- 將「展翅青見計劃」易名為「展翅青年就業計劃」並提高參加年齡上限至29歲，以及推出「大灣區工作實習計劃」，讓更多青年參加計劃，把握大灣區的發展機遇。（勞工及福利局）
- 持續推展及優化各項青年內地和海外交流和實習計劃，鼓勵青年深入認識國家發展大勢，同時放眼世界。（民政及青年事務局）

提升正向思維

- 在2025年推展新一輪的「青年正向思維活動資助計劃」及「青年歷奇訓練活動資助計劃」，繼續培育青年人的正向思維和正面價值觀，讓他們成為有擔當、有理想，願意為國家、為香港未來建設的新一代。（民政及青年事務局）
- 繼續籌辦「青年節@HK」，邀請社會各界共同舉辦各式各樣活動，培育青年正向思維，推動創新和啟發創意。（民政及青年事務局）

深化政府部門及職系參與青年工作

- 各紀律部隊將繼續積極提升青少年制服團隊的活躍會員人數及以多管齊下的方式招募青少年隊員，目標是在2024年年底前將活躍會員人數提高5%。（保安局）
- 懲教署會在2024年年底前推出Captain Gor同學會。Captain Gor同學會以凝聚青少年、正確人生觀、自我增值三重理念為大方向，招募中小學生成為非制服團體會員，以持續宣傳「愛護家國、奉公守法、遠離毒品、支持更生」訊息，加強對下一代的國家安全教育，以及網羅具潛質的青少年加入「更生先鋒領袖」行列。（保安局）
- 在2024年年底前安排澳門特別行政區的大專學生青年領袖，參與「保安局青少年制服團隊領袖論壇」的活動，進一步擴大領袖論壇的協作網絡。（保安局）
- 在2025年年底前為領袖論壇成員與深圳及澳門青年領袖舉辦兩個大型項目，包括到訪政府機構及短期工作考察等觀摩活動。（保安局）
- 政府飛行服務隊在引入航空青年團成為部門資助的青少年制服團隊後，將繼續加強支援航空青年團，包括為航空青年團學員安排國情研習及飛行體驗活動，提升學員的愛國情懷及航空知識。（保安局）