

序言

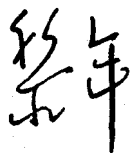
隨著千禧年的開始，香港的經濟逐漸復蘇，並進入一個資訊科技急劇發展的新紀元。面對社會和經濟的轉型，廉政公署會緊守崗位，採取措施配合社會發展，以確保我們反貪工作的成效。



按照廉政公署打擊貪污的長期策略，我們訂定了今年的工作大計，目的為使我們及社會各階層能夠應付新紀元帶來的挑戰。在新計劃下，我們會在偵查、預防和教育三方面的工作上更加緊密合作，提高效率及成效。除了增強偵查能力外，我們亦會為香港主要的行業提供全面的防貪及教育策略。同時，我們會開展以家庭和年青人為本的品德教育工作，藉以推廣反貪文化。

作為公營部門的一分子，廉政公署自然亦面對資源增值計劃的壓力。但我們深信，只要憑著我們打擊貪污的決心，以及社會各界鼎力的支持，廉政公署將有足夠的能力應付不斷增加的工作量，令貪污情況受到控制。在提高效率的同時，我們亦會確保公署作為一支專業反貪部隊的質素和水平不致受到影響。

這本小冊子詳細介紹了我們今年提出的肅貪倡廉新措施。歡迎各位就如何實踐我們反貪的共同目標提供意見及建議。我們相信透過這些新措施，香港的公營和私營機構將能維持高度的誠信水平，鞏固香港的廉潔文化。



廉政專員黎年

打擊貪污

施政方針
及
主要工作範疇

打擊貪污

我們制定的施政方針，目標除了要透過有效的調查和檢控打擊貪污外，更要積極推行防止貪污措施以杜絕貪污機會，以及藉着教育市民認識貪污的禍害，爭取他們對肅貪倡廉工作的支持。

總體目標

為了繼續落實這項施政方針，我們今年的目標是：

- 調查每宗可追查的貪污投訴
- 揭發未經舉報的貪污活動
- 全力對付貪污份子，令貪污成為一種高風險罪行
- 減少公營部門在工作方法和程序上出現貪污的機會
- 提高私營機構的防止貪污意識
- 教育市民不可容忍貪污罪行
- 維持市民對廉政公署的信心和支持

工作進度

一九九九年度的目標與上列目標相同。截至二零零零年六月的一年內，我們共接獲 3 806 宗貪污舉報，其中 2 715 宗屬可追查的個案。在這些個案中，約有 224 宗是由於我們採取主動出擊的工作方式而得以揭發的。在該段期間，我們完成了 2 675 宗個案的調查工作。截至二零零零年七月一日，有 1 353 宗個案仍在調查中。

我們就政府部門及公共機構的工作常規及程序進行研究，並作出建議以減少貪污機會。在選擇研究範圍時，我們優先處理那些本身為貪污投訴對象的機構。我們向政府部門提供及時的防貪意見，以確保這些部門能把必要的措施納入將予以實施的新政策或程序之內。我們亦針對容易導致貪污的範疇，製作《防貪錦囊》，分發予私營機構參考。

在教育方面，我們舉辦研討會、會議及宣傳活動，以加強呼籲公眾人士支持我們的工作。我們亦為政府部門、公共機構、私營機構、專業團體、地區團體、青少年及新來港定居人士等推行防貪教育計劃。

我們在二零零零年三月與公務員事務局合辦一個「迎挑戰 創優勢」誠信領導新紀元會議，探討商界及公營部門面對新紀元的挑戰如何提高誠信操守。是次會議有超過一千名來自本地及海外機構的高級行政人員和公務人員參加。

二零零零年度的民意調查結果，在某程度上，可以作為我們的工作成效指標。在受訪者中，有 84% 表示不會容忍貪污罪行，而有 60% 則表示廉政公署的工作有效。此外，幾乎全部受訪者 (99%) 均認為廉政公署值得支持。

我們亦在 4 個主要工作範疇取得了下列成效。

1 透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

在過去 12 個月，我們全面檢討案件的準備工作和有關程序，並制定在檢控期間披露有關案件「未使用資料」的指引，致力加強處理案件的能力。為應付利用先進資訊科技犯罪的複雜貪污詐騙案件，執行處已全面加强部門的資訊科技設施，為調查工作提供有效支援。

我們自二零零零年四月起，為新入職的調查員，設立了一套「導師制度」，以便更有系統地為新入職的學員提供在職訓練，使他們成為能幹和專業的調查人員。此項計劃旨在補充課堂入職訓練，確定年青學員需要改善的地方及進一步的培訓需要。

因應社會人士的期望，我們已重新編印廉政公署的「證人須知」單張，並修訂了「罪行受害者約章」小冊子。我們又同時制定了更完善的內部指引，以確保貪污受害者及廉署證人在調查過程中獲得相關資料和支援。我們相信這些措施會有助紓減該等人士的擔憂和疑慮，從而鼓勵更多市民向廉署作出舉報。

截至二零零零年六月的一年內，我們能夠在 48 小時內與 99.8% 作出可追查貪污舉報的投訴人聯絡，以安排會談；並在兩個工作天內與所有作出非貪污性質舉報的投訴人接觸。此外，我們亦能夠在 12 個月內完成 89% 貪污案件的調查工作。

2 教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

在過去 12 個月，我們繼續透過與社會各階層的緊密聯繫，宣傳反貪污信息和鞏固市民對廉政公署的支持。我們亦繼續廣泛利用傳媒以維持市民對貪污問題的關注。

過去一年的工作進度令人滿意。共有 330 000 人參加我們舉辦的 7 600 項聯絡活動，而大部分參加者(約 70%)認為活動與他們息息相關，並有助提高他們對反貪污法例的認識。此外，我們曾透過 443 項特別活動，向約 1 900 000 人傳達我們的信息，其中包括一個全港性的青年會議、配合本年九月舉行的立法會選舉而籌辦的「維護廉潔選舉」教育活動，以及與地區團體合辦的一連串倡廉活動。

我們除了與市民直接聯絡外，更製作了一套每集 5 分鐘的電視專輯，向中小型企業闡述不同行業內常見的貪污漏洞和防貪措施。該專輯於二零零零年二月至五月期間播出，每集平均觀眾人數達 1 000 000。此外，我們在二零零零年四月推出了一個名為「另有 Teen 地」的青年網頁，以加強向青年人灌輸正面價值觀。由推出至今，約有 1 300 000 瀏覽人次。我們並在一九九九年九月更新廉政公署網頁，至今已錄得約 8 400 000 瀏覽人次。

3 提高公務員隊伍的操守，並促使公營部門採用廉潔公正的工作方法和程序

在過去 12 個月，我們繼續致力向公共機構推行防止貪污教育，工作進度令人滿意。我們為 56 個政府部門約 29 000 名公務員舉辦培訓研討會，並為 36 個公共機構的 11 000 名僱員提供相類培訓。

為進一步使公務員隊伍保持崇高操守，我們繼續聯同公務員事務局推行第二階段的公務員誠信推廣計劃，內容包括探訪 46 個部門，並與部門首長進行深入討論，以擬訂切合每個部門獨特需要的計劃。各部門對探訪的反應相當積極，而我們在這些部門全力支持下，進行了多項跟進工作。此外，我們在二零零零年一月推出一份名為《誠訊》的半年刊，向全港 190 000 名公務員派發，以加強宣揚廉潔正直的意識。

截至二零零零年六月的一年內，防止貪污處完成了 105 項有關政府部門及公共機構的審查工作。此外，我們透過諮詢服務向政府部門及公共機構提供了不少於 250 次的意見。

各政府部門和公共機構均積極推行我們提供的防貪建議。對於我們九成的建議可在一年內得以實施，我們深感欣慰。

4 向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

在過去 12 個月，我們繼續致力提高私營機構的道德觀念，並鼓勵各行各業在機構內採取預防貪污措施。有關工作進度令人滿意。年內，約有 450 家商業機構邀請廉政公署為其員工舉辦培訓研討會，共有 30 000 名僱員參與。

除培訓研討會外，我們已為商界舉辦 28 項特別活動，其中包括與工務局和有關專業團體及商會合辦的建築業研討會、為強制性公積金計劃服務提供者舉行的商業道德研討會及與香港中國企業協會合辦以中資公司財務管理人員為對象的研討會。此外，我們更分別成立了建築業、銀行業及強制性公積金計劃服務提供者的專責小組，成員來自廉政公署的執行處、社區關係處和防止貪污處，務求向業界提供及時和高質素的防貪服務。

有關私營機構就其制度及運作方式尋求防止貪污意見方面，我們在截至二零零零年六月的一年內共接獲約 290 次此類要求，而且能夠在我們承諾的兩個工作天內全部作出回應。至今，我們共編製了 22 套《防貪錦囊》。

年內，我們亦籌辦了 40 多個有關物業管理的研討會及地區活動，共接觸 330 000 人，包括業主立案法團委員及大廈住客。我們亦向所有曾因貪污活動受損的私營機構提供防貪意見。

有關以上各主要工作範疇已公布的措施，其進度列載於本報告的「詳盡工作進度」部分。

展望未來

為實現總體目標，我們將在來年按各主要工作範疇落實以下措施和目標。

1

透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

執行處在過去一年，偵破多宗調查需時的貪污詐騙案件，工作雖然繁重，但取得了卓越成績。貪污舉報和調查個案數字持續高企，加上很多案件案情複雜，令執行處承受重大工作壓力。為了改善情況，處方建議將「快速反應隊」的編制正規化，以便從調查小組借調的人手可返回各組別，加強實力以應付重大和複雜的貪污案件。另一方面，「快速反應隊」會專責處理性質較輕微和可迅速解決的投訴個案。

為了提高調查人員的專業水平，我們正着手設立一個評核中心，專責處理招聘及晉升的甄選工作。目的是要確保招聘具才能和潛質的調查人員，而在甄選人員晉升時會利用模擬實際情況來考核各項關鍵才能。

貪污罪行跨越地域。單靠市民舉報貪污並不足夠，揭發未經舉報的貪污罪行和找出可能出現貪污的地方，亦非常重要。為達到這個目標，廉政公署必須經常與本地和海外的執法機關、政府部門和監管機構保持聯繫。我們多年來建立了有效的聯絡渠道，並希望在來年進一步加強這方面的工作。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 在 48 小時內與可追查貪污舉報的投訴人聯絡以安排會談的百分比。我們在二零零一年的目標是 100%。
- 在兩個工作天內與作出非貪污性質舉報的投訴人聯絡的百分比。我們在二零零一年的目標是 100%。
- 在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作的百分比。我們在二零零一年的目標是 90%。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施 *	目標
改善招聘及晉升的甄選程序，並以候選人在關鍵才能方面的實際能力及潛質作為測試及甄選的基準 (廉政公署執行處)	於二零零一至零二年度，在執行處訓練學校設立評核中心，以加強招聘及晉升的甄選工作
將「快速反應隊」的編制正規化以處理可以迅速解決的案件，從而提升工作效率，以應付不斷增加的貪污調查個案 (廉政公署執行處)	於二零零一至零二年度將「快速反應隊」的常額編制正規化
加強與內地及海外反貪執法機構的聯繫和合作，以便提高跨境貪污調查工作的成效 (廉政公署執行處)	<ul style="list-style-type: none">● 在二零零零年十一月舉行首屆兩年一度的國際反貪會議● 加強廉署網站中《國際反貪通訊》季刊的內容，並在二零零一至零二年度或之前，以「超連結」方式把廉署網站與其他反貪機構的網站連繫起來

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

措施	目標
<p>正視備受關注的政府人員以權謀私的事件 (廉政公署執行處)</p>	<p>於二零零一至零二年度或之前，完成一項有關將以權謀私行為訂為「成文法」罪行的研究</p>
<p>提高廉署人員的工作效率和成效 (廉政公署執行處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零一至零二年度制定一系列培訓計劃，包括舉辦研討會、工作坊、經驗分享小組及留宿訓練課程，以促進廉署人員的持續專業發展 ● 在二零零零年十月或之前設立新的廉署留宿訓練設施

2

教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

廉政公署的工作是否成功，有賴市民支持。市民如果奉公守法並挺身舉報貪污罪行，協助我們肅貪倡廉，我們的工作便能事半功倍。因此，我們要讓市民徹底認識貪污的後果。我們策劃的全面教育宣傳計劃，目的就是為了加強市民對貪污禍害的認識。計劃的內容包括製作電視電台節目和廣告，以及與市民保持深入而直接的接觸。通過這項教育宣傳計劃，我們希望市民多認識反貪污法例，加深了解反貪污工作的重要性。

青少年是社會的未來，因此，向他們傳達反貪污信息是很重要的。為達到這個目的，我們會繼續通過學校講座及活動喚起青少年對貪污問題的警覺，並激發他們在打擊貪污方面發揮更積極的作用。我們亦鼓勵教師、青少年工作者及家長運用廉政公署提供的教具來強化我們的信息。在地區層面，廉政公署分區辦事處會與有關團體合辦青少年活動，進一步向青少年灌輸正面價值觀。

為使我們工作更深入民心，以及爭取機會獲得公眾的支持，我們會與地區團體及人士進行廣泛的聯絡活動。除與該等團體及人士合辦反貪污活動外，我們亦會舉辦各類地區計劃，以提高市民對廉政公署反貪污工作的認識。廉政公署各分區辦事處並會定期舉辦市民茶聚及以新來港定居人士為對象的防貪教育簡介會。這些活動計劃亦有助提高廉政公署的透明度。

廉潔公正的選舉制度對香港甚為重要。我們會在每次選舉前和選舉期間，為候選人及其代理人和工作人員舉辦簡介

會。我們亦會與選舉事務處攜手合作，舉辦一系列活動以推廣廉潔選舉。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 參與反貪污聯絡活動和計劃的人數。我們在二零零一年的目標是 530 000 人。
- 透過參與防貪培訓活動或直接接觸而加深認識反貪污法例的人士所佔百分比。我們在二零零一年的目標是 80%。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
舉辦有助培養青年人正面價值觀的教育計劃 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none">● 於二零零零至零一年度發展一個互動式的玩具，供小學課堂講座上使用● 在二零零零至零一年度推出參與計劃，鼓勵青年人籌辦推廣正面價值觀的活動；該參與計劃由優質教育基金資助● 於二零零零至零一年度重新擬定以中學生為對象的講座內容，加入更多互動成分

措施	目標
<p>透過廣告短片、海報及地區推廣活動，宣傳廉署的舉報熱線，以加強「舉報貪污」信息 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>於二零零零至零一年度推行有關宣傳計劃</p>
<p>透過以家庭為本的教育活動，鞏固反貪污的文化 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一至零二年度為家長編製一本以家庭為本的資料冊 ● 於二零零一至零二年度為學校家長會的成員籌辦 30 個研討會 ● 於二零零一至零二年度透過一項全港宣傳計劃和一連串地區活動推廣上述資料冊

3

提高公務員隊伍的操守，並促使公營部門採用廉潔公正的工作方法和程序

廉潔的公營部門，對維持香港的繁榮安定，至為重要。為防止公營部門出現貪污情況，我們審查政府部門和公共機構較容易產生貪污問題的工作範疇，並進行研究以提供防止貪污的建議，以及監察建議的落實情況和進行檢討。我們亦會在政府部門和公共機構制定新計劃、政策和程序時，及早提供防貪意見。此舉有助這些機構在推行新政策或制度前，預先加入防貪措施。

香港的成功，有賴誠信不阿的公務員隊伍。為提高公務員對貪污陷阱的警覺，並提醒他們在打擊貪污方面所擔當的角色，我們定期為政府人員，特別是新入職人員和工作範疇容易出現貪污機會的人員，提供防止貪污的培訓。我們為公務員制訂防止貪污策略時，亦會考慮各政府部門出現的重大轉變及新措施，以確保可及時為政府人員提供防止貪污培訓及建議。

公共機構是我們另一個教育對象。我們會安排在為公共機構人員舉辦的入職及複修課程中，加入以防止貪污為主題的課堂。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 完成的審查報告數目。我們在二零零一年的目標是完成 105 份審查報告。
- 以諮詢方式向政府部門和公共機構提供意見的次數。我們在二零零一年的目標是提供 250 次意見。

- 在 12 個月內由政府部門及公共機構落實的經同意的防貪建議所佔百分比。我們的目標是 80%。
- 安排廉政公署舉辦培訓研討會的政府部門和公共機構數目。我們在二零零一年的目標是 85 個政府部門和公共機構。
- 參加廉政公署培訓研討會的公務員數目。我們在二零零一年的目標是 18 000 人。
- 參加廉政公署培訓研討會的公共機構人員數目。我們在二零零一年的目標是 6 500 人。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
聯同公務員事務局協助政府部門推行部門的誠信計劃，藉此提高公務員隊伍的廉潔操守 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零一至零二年度，協助公務員事務局成立電子資料及資源中心，方便各部門管理人員取閱有關道德發展和誠信管理規則等資料 ● 在二零零一至零二年度，與公務員事務局攜手為部門管理人員舉辦工作坊或經驗交流會，討論共同關注的誠信管理問題

措施

目標

就外判政府職務和服務向政府部門建議防貪措施 –

- 檢討政府部門外判服務的程序，確保已納入防禦貪污的措施
- 編製一套有關外判工作的防貪指引，闡述最佳的工作常規，以供各政府部門參考

(廉政公署防止貪污處)

- 於二零零一年完成 3 項詳細的研究
- 於二零零一年上半年公布有關指引

與房屋署合力減低興建公屋時出現的貪污機會 –

- 就制定有效的防貪策略向房屋署提供建議
- 在房屋委員會為優質居所改革計劃制定有關建築機制及程序時，迅速提供防貪意見
- 為房屋署地盤監督人員籌辦特別設計的培訓研討會，以提高他們的防貪意識

(廉政公署防止貪污處／社區關係處)

- 於二零零一年上半年協助房屋署反貪污策略委員會制定有效的防貪策略
- 在優質居所改革計劃進行期間，向房屋委員會提供協助
- 於二零零一至零二年度舉辦 50 個有關研討會

措施	目標
<p>與工務局聯合公布有關聘請工務工程顧問及其駐地盤人員的防貪機制及程序 (廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年上半年完成工務部門現行顧問管理指引的全面檢討 ● 於二零零一年上半年公布為政府顧問及其駐地盤人員編製的紀律守則 ● 於二零零一年首季向所有政府認可的顧問公司提供防貪顧問及培訓服務
<p>協助市區重建局在執行職務時推行防貪措施 (廉政公署防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在該局成立首六個月內，協助該局找出容易引致貪污的範疇及制定防貪策略 ● 在該局成立首年內進行兩項詳細的研究，根據該局的法定職能，深入檢討其工作程序

4

向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

要使香港保持作為國際商業中心的競爭力，及繼續成為一個提供公平競爭的地方，恪守崇高的商業道德標準是十分重要的。我們鼓勵並協助私營機構實施內部管制措施，以防止貪污和舞弊的行為。廉政公署防止貪污處的私營機構顧問組除了為私營機構提供實際的防止貪污建議外，還編製了《防貪錦囊》，供它們隨時參考。

我們八個分區辦事處的人員定期探訪工商企業，以推廣我們的服務和鼓勵這些企業的管理人員採取積極行動防止貪污，並為各級人員提供培訓，以宣傳反貪污信息和推廣道德觀念。我們亦向物業管理公司及業主立案法團提供防貪教育服務，又會與有關專業團體及商會保持緊密聯繫，為其成員及有關界別的行政人員舉辦會議。同時，在各大商會及專業團體支持下成立的香港道德發展中心，長期宣揚商業道德觀念。該中心會繼續透過通訊、培訓短片、課程及切合實際需要的教材套，向商界人士提供防止貪污服務。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 私營機構獲提供防止貪污意見的次數。我們在二零零一年的目標是 280 次。
- 回應私營機構要求提供意見所需的時間。我們的目標是在兩個工作天內作出回應。
- 曾受貪污活動影響的機構獲提供防止貪污意見所佔百分比。我們的目標是 100% 曾受貪污活動影響的機構。

- 安排廉政公署舉辦培訓研討會的私營機構數目。我們在二零零一年的目標是 400 家私營機構。
- 參加培訓研討會的私營機構僱主／僱員數目。我們在二零零一年的目標是 33 000 人。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
<p>為業主立案法團及物業管理公司展開一項全面的大廈管理預防貪污計劃 (廉政公署社區關係處／防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年三月或之前為業主立案法團印製防貪資料冊 ● 於二零零一年為業主立案法團委員舉辦 3 個地區研討會 ● 於二零零一年與地區團體合辦 18 個流動展覽 ● 於二零零一年向所有主要物業管理公司提供防貪服務
<p>與有關的監管機構及專業團體緊密合作，以提高銀行界的道德操守 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 聯同香港金融管理局、香港銀行公會、香港銀行學會及接受存款公司公會，為銀行管理人員編製一本實務指引，並於二零零一年三月或之前印備 ● 於二零零一至零二年度為銀行管理人員舉辦 50 個培訓研討會

措施	目標
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一至零二年度推出為所有銀行職員編製的一套網上培訓教材
<p>提高保險從業員對反貪法例的認識及推廣業內的道德操守 (廉政公署社區關係處／防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年年底為保險界舉辦會議 ● 於二零零一至零二年度向所有保險公司提供防貪服務
<p>加強對建築界的預防貪污教育 (廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年上半年聯同建築界各商會及專業團體舉辦會議，以提高業內管理人員及專業人士對貪污的警覺性 ● 於二零零一至零二年度聯絡所有主要建築承辦商及顧問公司，向它們提供顧問及培訓服務 ● 鼓勵所有專上院校在與建築業有關的課程內加入防貪的環節 ● 於二零零一至零二年度為地盤監督人員及工人實地舉辦 100 個培訓講座
<p>提升香港道德發展中心的形象 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>於二零零一年設立香港道德發展中心互聯網站</p>

措施	目標
<p>為資訊科技界的專業團體舉辦會議，推廣公平原則及崇高的道德標準</p> <p><i>(廉政公署社區關係處)</i></p>	<p>於二零零一年下半年舉辦該項會議</p>
<p>向中小型企業推廣廉署的防貪服務</p> <p><i>(廉政公署防止貪污處)</i></p>	<p>於二零零一年積極爭取機會向所有商會及主要商貿團體推介，鼓勵其屬下會員使用廉署的顧問服務</p>

打擊貪污

詳盡工作進度

1

透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施 *	目標 #	目前情況 +
<p>全面檢討案件的處理及檢控程序，以加強案件處理能力，從而尋求改進的機會及更佳策略 (廉政公署執行處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 進行一項研究計劃，以期在二零零零至零一年度建立一套統一的存檔系統，用以整理和準備證據，以及把文件證物以電子處理方式整理 ● 在二零零零至零一年度定出評估和披露相關「未使用資料」的正式程序，以及制定有關指引 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 執行處轄下一個工作小組正檢討現行案件財物管理程序和處理文件證物的方法。部門已設立一個中央證物儲存室，預計在二零零零年年底或之前全面啟用。部門亦已透過內聯網呈交報告及更新資料，建立更有效的案件處理系統。 (如期進行的項目) ● 已制定並向調查人員公布有關披露刑事調查中「未使用資料」的指引。 (已完成的項目)

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

括號內為訂定該目標的年份

+ 括號內為落實該目標的進度

措施	目標	目前情況
<p>提升資訊科技設施，以配合調查工作，增加成效 (廉政公署執行處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零零年六月或之前以易學易用的新系統取代現有數據庫操作系統 ● 在二零零零至零一年度完結前完成裝置所有新的資訊科技應用系統，包括案情省覽系統、電子參考圖書館及表格填寫系統 ● 在二零零零至零一年度完結前，為每名須處理日常貪污舉報調查工作的人員提供電腦工作站 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 一套全新的執行處資訊系統已於二零零零年六月開始操作。 (已完成的項目) ● 多種新的資訊科技應用系統已於二零零零年六月開始使用。 (已完成的項目) ● 在二零零零年十一月或之前為所有調查人員提供電腦工作站。 (如期進行的項目)
<p>設立「導師制度」，以改善新招聘人員的職業前途發展 (廉政公署執行處)</p>	<p>在二零零零年推行試驗計劃，目的是在二零零一年年底或之前全面實施這項計劃 (一九九九年)</p>	<p>由二零零零年四月開始，已為新入職的調查員設立「導師制度」。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>增強對貪污受害人及廉政公署證人所提供的服務，確保他們在調查過程中獲得相關資料和支持，以及在法庭作供前先熟習有關程序 (廉政公署執行處)</p>	<p>在一九九九年年底開始檢討有關程序，以期在二零零零至零一年度引進經改良的服務 (一九九九年)</p>	<p>執行處制定對待貪污受害人、投訴人及證人的指引，以配合重新編印的廉政公署「證人須知」單張及經修訂的「罪行受害者約章」小冊子，確保該等人士獲得相關資料和支援。 (已完成的項目)</p>

2

教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
<p>加強年輕一代的教育工作 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在二零零零年四月或之前設立一個青年網頁 在二零零零年舉辦一個青年會議 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> 已於二零零零年四月推出「另有Teen地」青年網頁。 會議已於二零零零年八月舉行，有800名來自香港、澳門及內地的青年人參加。 (已完成的項目)
<p>聯同選舉事務處提倡廉潔的選舉文化 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在二零零零年就新的《選舉(舞弊及非法行為)條例》籌辦5次地區簡介會 在二零零零年推出一個電視專輯 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> 該5次地區簡介會已於二零零零年七、八月間舉行。 該電視專輯已於二零零零年六月至九月初播放。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>為社區領袖舉辦區際活動和研討會，藉此加強與地區各界的聯繫 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>在一九九九至二零零零年度舉辦 4 次區際研討會和 4 項區際活動 (一九九八年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於一九九九年六、七月間為業主立案法團舉辦 4 次區際研討會。 ● 已於二零零零年二、三月間為社區領袖舉辦 4 次區際活動。 <p>(已完成的項目)</p>
<p>在推行樓宇安全檢驗計劃時，鼓勵私人樓宇業主立案法團採用廉政公署有關大廈管理的防止貪污服務 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在一九九九至二零零零年度為 200 個業主立案法團提供防止貪污的建議 ● 在一九九九至二零零零年度舉辦 50 次培訓研討會 (一九九八年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已為所有接獲屋宇署修葺令的私人樓宇提供防貪服務，並且為業主立案法團擬備一份備忘錄，以協助減低在進行維修及裝修工程時出現貪污機會。 ● 社區關係處已與民政事務總署合作舉辦共 66 次培訓研討會。 <p>(已完成的項目)</p>

3

提高公務員隊伍的操守，並促使公營部門採用廉潔公正的工作方法和程序

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
<p>與公務員事務局聯合推行第二階段的公務員誠信推廣計劃</p> <p><i>(廉政公署社區關係處)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 在二零零零至零一年度聯絡其餘 46 個政府部門 在二零零零至零一年度舉辦 200 次培訓研討會 <p><i>(一九九九年)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 已於二零零零年九月或之前接觸 25 個政府部門。 已於二零零零年九月或之前舉辦 80 次培訓研討會。 <p><i>(如期進行的項目)</i></p>
<p>協助公務員事務局為公務員體制改革下新的員工管理制度制定防貪措施</p> <p><i>(廉政公署防止貪污處)</i></p>	<p>在制定新的管理制度時，迅速提供有關防止貪污的意見</p> <p><i>(一九九九年)</i></p>	<p>我們已就為進行改革而實施的新管理制度向公務員事務局提供有關防止貪污的建議。我們會密切留意有關的發展，以確保在推行新管理制度時能迅速提供防止貪污意見。</p> <p><i>(如期進行的項目)</i></p>

措施	目標	目前情況
<p>向房屋署人員提供建議及培訓，以配合屋邨管理職務重組的安排 (廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在房屋署為員工制定指引時，迅速向該署提供建議，以避免利益衝突和盡量減少聘任私人管理公司時出現貪污的機會 ● 為負責屋邨管理職務的人員舉辦 50 節培訓課程 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 我們已協助房屋署為員工制定指引，以避免利益衝突和盡量減少聘任私人管理公司時出現貪污的機會。 ● 已於二零零零年九月或之前舉辦 100 節培訓課程。 (已完成的項目)
<p>優先審查在市政服務行政架構重組後成立的兩個新部門的處事程序 (廉政公署防止貪污處)</p>	<p>在重組後 12 個月內完成 4 項有關發牌及提供文娛康樂服務執行制度的研究 (一九九九年)</p>	<p>4 項審查工作已全部完成。 (已完成的項目)</p>
<p>協助獲政府大量撥款的法定委員會制定使用公款的指引，並向委員解釋有關條款 (廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零零年四月或之前制定使用公款的最佳方法指引 ● 舉辦 4 次研討會，向有關的委員會推廣這些指引 (一九九九年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於二零零零年一月頒布政府資助機構的補助金分配指引。 ● 已於二零零零年四、五月間向 18 個區議會議員推廣該指引。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>與公務員事務局攜手為公務員推行防貪教育計劃 (廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在一九九九至二零零零年度與 20 個政府部門接觸 ● 在一九九九至二零零零年度舉行 300 次培訓研討會 (一九九八年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於一九九九年七月探訪了 21 個政府部門。該等部門均已檢討或制定本身的部門指引。 ● 已於一九九九年至二零零零年度舉辦 765 次培訓研討會。 (已完成的項目)
<p>為公共機構擬備和推廣防止貪污指引 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>在二零零零年三月或之前向 5 000 名管理層的公務人員發出指引 (一九九八年)</p>	<p>已於一九九九年十二月至二零零零年三月期間向 5 000 名管理層的公務人員發出指引。 (已完成的項目)</p>

4

向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
透過製作電視專輯，向中小型企業推廣反貪污工作 (廉政公署社區關係處)	在二零零零年推出該電視專輯 (一九九九年)	該電視專輯已於二零零零年二月至五月播放。 (已完成的項目)
與教育署攜手加強資助學校及校董會的防貪措施，以配合推行「校本管理」計劃(根據該計劃，學校會負起更多管理責任) (廉政公署防止貪污處／社區關係處)	在二零零零至零一年度與 500 間學校聯絡 (一九九九年)	已於二零零零年九月底或之前接觸 750 間學校。我們已向所有資助學校提供諮詢服務及人事管理和採購程序的《防貪錦囊》。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>鼓勵強制性公積金計劃的服務提供者制定紀律守則，並加強其在管理和保管資金方面的內部監控工作</p> <p>(廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 為所有已註冊的服務提供者提供諮詢服務 ● 為服務提供者的僱員舉辦 50 次培訓研討會 <p>(一九九九年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已向所有註冊的服務提供者提供諮詢服務。 ● 已於二零零零年九月或之前為服務提供者的僱員舉辦 70 次培訓研討會。 <p>(已完成的項目)</p>
<p>為「租者置其屋」計劃下成立的業主立案法團提供防貪建議及有關培訓</p> <p>(廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<p>與所有該類業主立案法團聯絡</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>已於二零零零年九月或之前，透過探訪和研討會向所有 12 個業主立案法團提供防貪建議及培訓。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>與各電訊公司接觸，就如何確保客戶的個人資料不被濫用提供意見，並提醒它們留意反貪污法例的條文</p> <p>(廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<p>在一九九九至二零零零年度舉辦 50 次培訓研討會</p> <p>(一九九八年)</p>	<p>已於二零零零年九月或之前為 3 000 多名經理及員工舉辦 143 次研討會。</p> <p>(已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>向商界人士進行意見調查，了解他們對香港商業道德標準的看法 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>在一九九九年完成調查 (一九九八年)</p>	<p>調查已於二零零零年三月完成。 (已完成的項目)</p>
<p>主辦商業道德會議，在亞太區提倡處事公平和崇高道德標準的風氣 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>在二零零零年主辦會議 (一九九八年)</p>	<p>會議已於二零零零年三月舉行，吸引了1 000多名本地及海外機構的高級行政人員及公務人員參加。 (已完成的項目)</p>