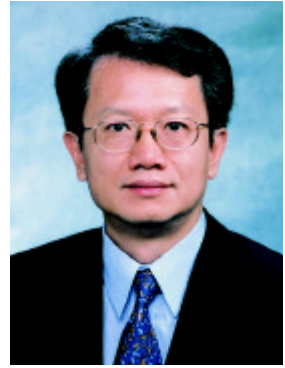


序言

二零零零年可算是廉政公署成立以來其中最富挑戰的一年。亞洲金融危機所引發的問題陸續浮現，廉政公署接獲有關貪污活動的舉報亦較過去為多。在二零零零年，公署所處理調查個案達到新高，與此同時，社會人士對防貪及倡廉教育部門的服務亦需求甚殷。



面對這些挑戰，廉政公署的目標十分明確。無論工作量多寡，我們將繼續竭盡所能，全力打擊貪污，即使工作日趨繁重，我們亦會確保公署的工作質素不會受到影響。為達致此目標，我們計劃於來年推行一系列嶄新措施，一方面提高我們的專業能力，另一方面則推動社會各階層更直接參與我們的反貪工作。這些新措施包括為執行處提供更有效的支援，使該處可靈活調配資源以提高調查工作的專業性，並提升各項設施和技術支援，以確保偵查工作得以有效地執行；另外，我們會繼續在社區建立誠信文化，鼓勵社會各階層，包括普羅市民及特定行業和團體的人士，更積極參與我們的反貪工作。

本小冊子載列廉政公署將於來年推行的各項措施以及制訂這些措施的理念。歡迎各位提供意見和建議，使我們能更切實達致所訂下的目標。憑着各界的支持，香港定能繼續在反貪工作上，取得滿意的成績。

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several vertical and diagonal strokes that form the Chinese characters '黎年' (Lee Nin).

廉政專員黎年

打擊貪污

施政方針
及

主要工作範疇

打擊貪污

我們制訂的施政方針，目標除了要透過有效的調查和檢控打擊貪污外，更要積極推行防止貪污措施以杜絕貪污機會，以及藉着教育市民認識貪污的禍害，爭取他們對肅貪倡廉工作的支持。

總體目標

為了繼續落實這項施政方針，我們今年的目標是：

- 調查每宗可追查的貪污投訴
- 揭發未經舉報的貪污活動
- 全力對付貪污份子，令貪污成為一種高風險罪行
- 減少公營機構在工作方法和程序上出現貪污的機會
- 提高私營機構的防止貪污意識
- 教育市民不可容忍貪污罪行
- 維持市民對廉政公署的信心和支持

工作進度

二零零零年度的目標與上列目標相同。截至二零零一年六月的一年內，我們共接獲 4 604 宗貪污舉報，其中 3 290 宗屬可追查的個案。在這些個案中，約有 184 宗是由於我們採取主動調查而得以揭發的。在該段期間，我們完成了 2 705 宗個案的調查工作。截至二零零一年七月一日，有 1 842 宗個案仍在調查中。

我們就政府部門及公共機構的工作常規及程序進行研究，並作出建議以減少貪污機會。在選擇研究範圍時，我們會優先處理容易導致貪污的制度和程序。我們會向政府部門提供及時的防貪意見，以確保這些部門能把必要的措施納入行將實施的新政策或程序之內。我們亦針對容易導致貪污的範疇，製作《防貪錦囊》，分發予私營機構參考。

在教育方面，我們舉辦研討會、會議及宣傳活動，以加強呼籲公眾人士支持我們的工作。我們亦為政府部門、公共機構、私營機構、專業團體、地區團體、青少年及新來港定居人士等推行防貪教育計劃。

二零零一年度的民意調查結果，在某程度上，可以作為我們的工作成效的指標。幾乎全部受訪者(99%)均認為廉政公署值得支持，而有69%則表示廉政公署的工作有效。至於市民對貪污罪行的容忍程度則維持在低水平。以0至10分的評分方法評估受訪者對貪污的容忍程度(0分代表完全不可以容忍，10分代表完全可以容忍)，結果顯示政府部門及商界所得的平均分數分別是1.3分及2.1分。

我們亦在4個主要工作範疇取得了下列成效。

1 透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

我們於二零零一年四月將「快速反應隊」的編制正規化，使從執行處屬下的調查小組借調的人手可返回各組別，讓他們集中處理重大及複雜的貪污案件。截至二零零一年六月三十日的一年內，「快速反應隊」共處理1292宗性質較輕微和可迅速解決的投訴個案，佔同期3290宗可追查貪污舉報的39%。

為了提高調查人員的專業水平以及推廣持續專業發展，我們制訂了一套培訓計劃，內容包括舉辦研討會、工作坊、經驗分享小組及留宿訓練課程。我們於二零零一年二月以試驗性質設立了一個評核中心，負責處理助理調查主任晉升調查主任的甄選工作，藉此改善招聘及晉升甄選程序。在二零零一年選拔助理調查主任晉升調查主任及評定個別人員應提高某方面專業技能的過程中，評核中心被確認為一套有效而客觀的評核機制。

為有效調查跨境貪污罪行以及加強與內地機關及國際反貪執法機構的接觸，廉政公署於二零零零年十一月舉辦了第一屆國際反貪污會議，吸引了來自 35 個司法管轄區共 140 間執法機構的 400 多名代表參加。

2 教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

在過去 12 個月，我們繼續透過與社會各階層的緊密聯繫，宣傳反貪污信息和鞏固市民對廉政公署的支持。我們亦繼續廣泛利用傳媒以維持市民對貪污問題的關注。

過去一年的工作進度令人滿意。共有 300 000 人參加我們所舉辦的 7 000 項社區聯絡活動，而大部分參加者（約 80%）認為活動與他們息息相關，並有助提高他們對反貪污法例的認識。此外，我們曾透過 300 項特別活動，向約 833 000 人深入地傳達我們的信息，其中包括一系列以家庭為本和以青少年為對象的倡廉教育活動、市民茶敘，以及與地區團體合辦的一連串倡廉活動。

我們除了直接與市民接觸外，更透過不同媒體製作倡廉節目，以宣揚反貪信息及推廣正面價值觀。新一輯廉署電視劇集於二零零一年二月至三月期間播出。該節目平均收視率為 74%，即約有 1 380 000 觀眾收看。此外，我

們在二零零一年七月完成更新廉政公署網站，令網站內容更豐富，並新增一些瀏覽的功能，方便網友。由更新工作完成至二零零一年九月底，網頁已錄得約 5 000 000 瀏覽人次。我們在二零零零年四月亦推出了一個名為「另有 Teen 地」的青年網頁，以加強向青年人灌輸正面價值觀。由推出至今，已錄得 7 000 000 瀏覽人次。

3 提高公務員隊伍的操守，並促使公營機構採用廉潔公正的工作方法和程序

在過去 12 個月，我們繼續致力向公營機構推行防止貪污教育，工作進度令人滿意。我們為 50 個政府部門約 16 400 名公務員舉辦培訓研討會，並為 54 個公共機構超過 10 000 名僱員提供相類培訓。

我們在二零零一年三月完成與公務員事務局合辦為期兩年的公務員誠信推廣計劃，成功探訪全部 67 個政府部門，協助它們擬訂規管公務員誠信行為的內部指引和切合個別部門需要的職員防貪教育計劃。各部門對探訪的反應相當積極，而我們在這些部門全力支持下，進行了多項跟進工作。年內，我們協助公務員事務局於政府的內聯網上，設立一個「公務員誠信管理計劃資源中心」，並上載了二零零零年一月出版的《誠訊》公務員半年刊。該電子資源中心約於二零零一年十月推出。

截至二零零一年六月的一年內，防止貪污處完成了 105 項有關政府部門及公共機構的審查工作。此外，我們透過諮詢服務向政府部門及公共機構提供了 252 次的防貪意見。

各政府部門和公共機構均積極推行我們提供的防貪建議。對於我們九成的建議可在 12 個月內得以實施，我們深感欣慰。

4 向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

在過去 12 個月，我們繼續致力提高私營機構的道德觀念，並鼓勵各行各業在機構內採取預防貪污措施。有關工作進度令人滿意。年內，約有 430 家商業機構邀請廉政公署為其員工舉辦培訓研討會，共有 44 000 名僱員參與。

除培訓研討會外，我們已為商界舉辦 29 項特別活動，其中包括與銀行業監管機構及相關專業團體合辦的銀行業會議、為建造業舉辦的會議、為專業會計師及中小型企業行政人員舉辦的工作坊等。在銀行業方面，我們亦為業界的管理人員製作實務指引，同時建立一個銀行業的防貪網絡，目的在促進銀行之間的合作，以解決共同面對的防貪問題。

年內，廉政公署成立了一個由其轄下三個部門代表組成的專責小組，負責與民政事務局 / 民政事務總署合作籌劃及推行一套全面的樓宇管理防貪計劃，主要內容包括為業主立案法團製作防貪錦囊、製作推廣廉潔大廈管理的廣告短片，以及在各區舉辦一系列的工作坊和展覽。

截至二零零一年六月的一年內，我們共接獲 308 次有關私營機構就其制度及運作尋求防止貪污意見方面的要求，我們並能在承諾的兩個工作天內全部作出回應。至今，我們共編製了 25 套《防貪錦囊》。

以上各主要工作範疇內已公布的措施，其進度列載於本報告的「詳盡工作進度」部分。

展望未來

為實現總體目標，我們將在來年按各主要工作範疇落實以下措施和目標。

1

透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

自一九九七年亞洲經濟逆轉以來，貪污舉報數字持續上升，情況令人十分關注。我們認為有迫切需要加強執行處的調查能力及整體服務質素，以應付歷年來最高紀錄的貪污舉報個案（二零零零年的貪污舉報數字較一九九七年上升 44%），以及日趨複雜的貪污及其他相關罪行。

為提高調查和檢控刑事貪污案件的專業水平，執行處致力進一步改善案件的處理程序，改善調查行動的指揮及操控設施，以及擴大處內資訊科技的應用範圍和加強有關的保安措施。

為打擊跨境貪污，我們會繼續加強與內地和海外反貪執法機關的聯繫和合作，並計劃於二零零二年年末主辦第二屆國際反貪會議。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 在 48 小時內與可追查貪污舉報的投訴人聯絡以安排會談的百分比。我們在二零零二年的目標是 100%。
- 在兩個工作天內與作出非貪污性質舉報的投訴人聯絡的百分比。我們在二零零二年的目標是 100%。
- 在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作的百分比。我們在二零零二年的目標是 90%。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施 *	目標
加強調查能力，以應付不斷增加的個案量和貪污舉報 (廉政公署執行處)	於二零零二至零三年度重組各調查隊伍，務求達致合適的專業調查水平，以應付不斷增加的個案量和漸趨複雜的貪污罪行
改善資訊科技系統的效能和保安措施 (廉政公署執行處)	<ul style="list-style-type: none">● 於二零零二至零三年度檢討和加強執行處電腦系統的保安措施，以防外界入侵，並對機密和個人資料加以保障● 於二零零二至零三年度研究在實地調查工作中引入以電子方式傳送圖像和資料的可行性
提高刑事貪污調查中錄影會談及抄錄程序的效率和質素 (廉政公署執行處)	<ul style="list-style-type: none">● 於二零零二至零三年度研究應用數碼科技進行錄影會談的技術問題，以及使用有關科技所涉及的舉證事宜和改動錄影會談室裝置的需要● 於廉署訓練學校安裝錄影會談的裝置，以提高錄影會談技巧的訓練和表現

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

措施

全面檢討案件的處理及檢控程序，以加強案件管理能力，從而尋求改進的機會及更佳策略

(廉政公署執行處)

目標

- 於二零零二至零三年度增加中央證物小組的人手，專門負責案件證物的保安和管理工作
- 研究可否安裝電腦監察系統，追索案件證物，以確保其證據完整性

2

教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

廉政公署的工作是否成功，有賴市民支持。市民如果奉公守法並挺身舉報貪污罪行，協助我們肅貪倡廉，我們的工作便能事半功倍。因此，我們要讓市民徹底認識貪污的後果。我們策劃全面的教育宣傳計劃，目的便是為了加強市民對貪污禍害的認識。計劃的內容包括製作電視、電台節目、網站和廣告，以及與市民保持深入而直接的接觸。通過這些教育宣傳計劃，我們希望市民多認識反貪污法例，加深了解反貪污工作的重要性。

青少年是社會的未來，因此，為他們建立反貪文化至為重要。為達到這個目的，我們會繼續通過各項教育計劃向青少年灌輸正面價值觀，並激發他們積極打擊貪污。我們亦鼓勵教師及青少年工作者使用廉政公署製作的教具和教材套，將肅貪倡廉信息帶給學生。在地區層面，廉政公署分區辦事處會與有關團體合辦青少年活動，進一步向青少年宣傳反貪污信息。

為使我們工作更深入民心，以及爭取公眾支持，我們會與地區團體及人士合辦一系列社區活動。除此之外，我們亦會舉辦各類地區計劃，以提高市民對廉政公署反貪污工作的認識。廉政公署各分區辦事處並會定期舉辦市民茶敘及以新來港定居人士為對象的防貪教育簡介會。這些活動計劃亦有助提高廉政公署的透明度。

廉潔公正的選舉制度對香港甚為重要。除了在每次選舉前和選舉期間，為候選人、代理人及工作人員舉辦簡介會外，我們亦會在學校舉辦一系列活動，以推廣廉潔選舉文化。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 參與反貪污聯絡活動和計劃的人數。我們在二零零二年的目標是 600 000 人。
- 透過參與防貪活動或直接接觸而加深認識反貪污法例的人士所佔百分比。我們在二零零二年的目標是 80%。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
推行一連串德育推廣計劃，以鞏固年輕一代的反貪文化 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none">● 於二零零二至零三年度為教師和青年工作者設立電子資源中心，提供有關德育的資料● 於二零零二至零三年度在廉署青年網站推出主要由學生參與的校園版及網上電台節目● 於二零零二年上半年製作電視節目，展示年輕人如何以他們的方式活出豐盛人生

措施

透過傳媒宣傳計劃和「廉潔社區齊推廣」活動，在社區加強建立誠信文化的工作
(廉政公署社區關係處)

目標

- 於二零零一年年底推出傳媒宣傳計劃
- 於二零零二年年底推出以「廉潔社區齊推廣」為主題的活動資料套，供地區組織在籌辦反貪活動時參考
- 鼓勵地區組織於二零零二年年年底至二零零三年年初舉辦 20 項以「廉潔社區齊推廣」為主題的地區活動

3

提高公務員隊伍的操守，並促使公營機構採用廉潔公正的工作方法和程序

廉潔的公營機構，對維持香港的繁榮安定，至為重要。為防止公營機構出現貪污情況，我們進行研究，審查政府部門和公共機構較容易產生貪污的工作範疇，提供防止貪污的建議，以及監察建議的落實情況和跟進檢討。我們亦會在政府部門和公共機構制訂新計劃、政策和程序時，以諮詢方式及早向它們提供防貪意見。此舉有助這些機構在推行新政策或制度前，預先加入防貪措施。

香港的成功，有賴誠信不阿的公務員隊伍。為提高公務員對貪污陷阱的警覺，並提醒他們在打擊貪污方面所擔當的角色，我們定期為政府人員，特別是新入職和工作範疇可能出現貪污機會的人員，提供防止貪污的培訓；又與各政府部門合作，確立公務員隊伍廉潔守正的文化。我們制訂防止貪污策略時，亦會考慮各政府部門出現的重大轉變及新措施，以確保可及時為有關部門的人員提供培訓及建議。

我們將繼續向公共機構推廣防貪意識及道德承諾，協助它們頒布公司紀律守則及為其職員舉辦培訓研討會。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 完成的審查報告數目。我們在二零零二年的目標是完成 105 份審查報告。
- 以諮詢方式向政府部門和公共機構提供意見的次數。我們在二零零二年的目標是提供 260 次意見。
- 在 12 個月內由政府部門及公共機構落實經同意的防貪建議所佔百分比。我們的目標是 80%。

- 安排廉政公署舉辦培訓研討會的政府部門和公共機構數目。我們在二零零二年的目標是 60 個政府部門和公共機構。
- 參加廉政公署培訓研討會的公務員數目。我們在二零零二年的目標是 18 000 人。
- 參加廉政公署培訓研討會的公共機構人員數目。我們在二零零二年的目標是 6 500 人。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
聯同公務員事務局推行公務員誠信管理計劃，鞏固政府部門的廉潔守正文化 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年與公務員事務局合辦研討會，探討政府高層管理人員在誠信管理方面所面對的挑戰 ● 於二零零二及零三年與公務員事務局合作，協助政府各部門透過一連串培訓及宣傳計劃，確立廉潔守正的文化
向公營機構推廣防貪意識及道德承諾 (廉政公署防止貪污處及社區關係處)	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二及零三年協助《防止賄賂條例》附表所列出的所有公共機構向屬下職員頒布公司紀律守則 ● 於二零零二及零三年為附表中的公共機構舉辦 20 次研討會，以提高機構職員的防貪意識

措施	目標
<p>協助屋宇署制訂及推行有關管制違例建築工程的新政策和程序 (廉政公署防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年檢討屋宇署有關管制違例建築工程的政策和程序 ● 於二零零二年協助屋宇署為配合其管制違例建築工程所進行招聘私營機構及人員工作，加入防貪措施
<p>聯同房屋署協助認可物業管理服務公司制訂有關公屋物業管理服務的防貪機制 (廉政公署防止貪污處及社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年協助所有認可物業管理服務公司制訂職員紀律守則 ● 於二零零二年向所有認可物業管理服務公司推介有關物業管理及小型維修工程的工作常規防貪指引 ● 於二零零二年為所有認可物業管理服務公司舉辦20次防貪培訓研討會
<p>聯同社會福利署向參與「一次過撥款計劃」的非政府機構推廣防貪措施 (廉政公署防止貪污處及社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年分別就非政府機構的人事管理及採購程序進行審查研究，以制訂工作常規的防貪指引 ● 於二零零二及零三年透過探訪和培訓研討會，提高所有非政府機構人員的防貪意識

4

向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

要使香港保持作為國際商業中心的競爭力，及繼續成為一個提供公平競爭的地方，恪守崇高的商業道德標準是十分重要的。我們鼓勵並協助私營機構實施內部管制措施，以防止貪污和舞弊的行為。廉政公署防止貪污處的私營機構顧問組除了為私營機構提供實際的防止貪污建議外，還編製《防貪錦囊》，供它們隨時參考。

我們8個分區辦事處的人員定期探訪工商企業，以推廣我們的服務和鼓勵這些企業的管理人員採取積極行動防止貪污，並為各級人員提供培訓，以宣傳反貪污信息和推廣道德觀念。我們亦向物業管理公司及業主立案法團提供防貪教育服務，又會與有關專業團體及商會保持緊密聯繫，為其成員及有關界別的行政人員舉辦會議及研討會。獲各大商會及專業團體支持而成立的香港道德發展中心，將長期宣揚商業道德觀念。該中心會繼續透過特設網站、通訊、培訓短片、培訓課程及切合實際需要的教材套，向商界人士提供防止貪污服務。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 私營機構獲提供防止貪污意見的次數。我們在二零零二年的目標是300次。
- 回應私營機構要求提供意見所需的時間。我們的目標是在兩個工作天內作出回應。

- 曾受貪污活動影響的機構獲提供防止貪污意見所佔百分比。我們的目標是 100% 曾受貪污活動影響的機構。
- 安排廉政公署舉辦培訓研討會的私營機構數目。我們在二零零二年的目標是 400 家私營機構。
- 參加培訓研討會的私營機構僱主 / 僱員數目。我們在二零零二年的目標是 33 000 人。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
繼續加強建造業的道德培訓 (廉政公署社區關係處及防止貪污處)	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年為建造業相關的行業編製一系列電子學習教材 ● 鼓勵與建造業相關的專業團體將道德培訓納入其持續專業發展課程中
加深專業管理人士認識電子化工作環境涉及的誠信問題 (廉政公署社區關係處)	於二零零二至零三年度編製資料套，探討電子化工作環境涉及的誠信問題
加強投資者對香港、上海兩地反貪污法例的認識 (廉政公署社區關係處)	於二零零二年與上海市人民檢察院合編反貪法律指南

措施	目標
<p>加強旅遊業及相關行業從業員對反貪污法例的認識及推廣業內的道德操守 (廉政公署社區關係處及防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年年底為旅遊業舉辦專題會議 ● 於二零零二及零三年向旅遊業各主要公司提供防貪服務 ● 於二零零三年為旅遊業從業員舉辦 30 次研討會
<p>協助電訊服務供應商提高職員的道德意識，鼓勵他們採納工作常規防貪指引，以保障客戶資料 (廉政公署社區關係處及防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年上半年為業界編製有關保障客戶資料的工作常規防貪指引 ● 於二零零二至零三年度為電訊服務供應商的督導及前線人員舉辦 20 次培訓工作坊
<p>向零售業推廣有關處理信用卡資料時預防貪污及詐騙的措施 (廉政公署社區關係處及防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零二年透過業界的主要商會向零售商推介保密處理信用卡資料的指引 ● 於二零零二年與主要信用卡發行公司合辦會議，提高零售商對保密處理信用卡資料的警覺

打擊貪污

詳盡工作進度

1

透過有效及專業的調查工作，揭發並杜絕貪污活動

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施*	目標#	目前情況+
改善招聘及晉升的甄選程序，並以候選人在關鍵才能方面的實際能力及潛質作為測試及甄選的基準 (廉政公署執行處)	於二零零一至零二年度完結前，在執行處訓練學校設立評核中心，以加強招聘及晉升的甄選工作 (二零零零年)	已於二零零一年二月從執行處訓練學校及調查小組抽調人手，成立選拔助理調查主任晉升調查主任的評核中心。 (如期進行的項目)
將「快速反應隊」的編制正規化，以處理可以迅速解決的案件，從而提升工作效率，以應付不斷增加的貪污調查個案 (廉政公署執行處)	於二零零一至零二年度將「快速反應隊」的常設編制正規化 (二零零零年)	二零零一年四月成立了「快速反應隊」，隊員包括一名總調查主任、兩名高級調查主任及8名助理調查主任。 (已完成的項目)

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

括號內為訂定該目標的年份

+ 括號內為落實該目標的進度

措施	目標	目前情況
<p>加強與內地及海外反貪執法機構的聯繫和合作，以便提高跨境貪污調查工作的成效</p> <p>(廉政公署執行處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零零年十一月舉辦首屆兩年一度的國際反貪會議 ● 加強廉署網站中《國際反貪通訊》季刊的內容，並在二零零一至零二年度完結前，以「超連結」方式把廉署網站與其他反貪機構的網站連繫起來 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 第一屆國際反貪會議已於二零零零年十一月舉行。 <p>(已完成的項目)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 已加強《國際反貪通訊》季刊的內容，並上載於廉署網站。 ● 已把廉署網站與4個其他反貪機構的網站以「超連結」方式連繫起來，並繼續與其他機構聯絡，包括中國最高人民檢察院，以期設立更多的「超連結」。 <p>(如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>正視備受關注的政府人員以權謀私的事件 (廉政公署執行處)</p>	<p>於二零零一至零二年度完結前，完成一項有關將以權謀私行為訂為「成文法」罪行的研究 (二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已按照審查貪污舉報諮詢委員會的建議，將研究報告呈交行政署長審議。 ● 由政務司司長辦公室、公務員事務局、律政司及廉政公署的代表組成的跨部門工作小組，正就未來的方向進行研究。 <p>(如期進行的項目)</p>
<p>提高廉署人員的工作效率和成效 (廉政公署執行處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零一至零二年度制訂一系列培訓計劃，包括舉辦研討會、工作坊、經驗分享小組及留宿訓練課程，以促進廉署人員的持續專業發展 ● 在二零零零年十月或之前設立新的廉署留宿訓練設施 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已制訂一系列培訓計劃，包括舉辦研討會、工作坊、經驗分享小組及留宿訓練課程，以促進廉署人員的持續專業發展。 ● 已在屯門設立永久訓練營。 <p>(已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>全面檢討案件的處理及檢控程序，以加強案件管理能力，從而尋求改進的機會及更佳策略</p> <p>(廉政公署執行處)</p>	<p>進行一項研究計劃，以期在二零零零至零一年度建立一套統一的存檔系統，用以整理和準備證據，以及把文件證物以電子處理方式整理</p> <p>(一九九九年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 執行處轄下一個永久性的工作小組正檢討現行案件財物管理程序和處理文件證物的方法，包括設計一套完備的系統，用以記錄證物的流動及把文件證物以電子處理方式整理，以便調查人員使用。 ● 透過人手調派，已於二零零零年八月在執行處設立兩個中央證物儲存室。 <p>(如期進行的項目)</p>
<p>提升資訊科技設施，以配合調查工作，增加成效</p> <p>(廉政公署執行處)</p>	<p>在二零零零至零一年度完結前，為每名須處理日常貪污舉報調查工作的人員提供電腦工作站</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>在二零零零年十一月為所有調查人員提供電腦工作站。</p> <p>(已完成的項目)</p>

2

教育市民認識反貪污法例和貪污的後果，以及爭取他們的支持

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
舉辦有助培養青年人反貪污價值觀的教育計劃 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none">● 於二零零零至零一年度發展一套互動教具，供小學課堂講座上使用● 在二零零零至零一年度推出參與計劃，鼓勵青年人籌辦推廣正面價值觀的活動；該參與計劃由優質教育基金資助● 於二零零零至零一年度重新擬定以中學生為對象的講座內容，加入更多互動成分 (二零零零年)	<ul style="list-style-type: none">● 已於二零零零一年三月完成製作該互動教具，並於三月初向所有小學寄發宣傳單張作出推介。學校方面反應不俗，現有 200 間小學已獲派發該教具。● 計劃已於二零零零年六月展開，並於二零零零一年七月結束，期間為 16 200 名青年人舉行一連串活動。● 已於二零零零年十月重新擬定講座的內容。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>透過宣傳短片、海報及地區推廣活動，宣傳廉署的舉報熱線，以加強「舉報貪污」信息</p> <p>(廉政公署社區關係處)</p>	<p>於二零零零至零一年度推行有關宣傳計劃</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>有關宣傳計劃已於二零零零年十月至二零零一年五月推行。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>透過以家庭為本的教育活動，鞏固反貪污文化</p> <p>(廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一至零二年度為家長編製一本以家庭為本的資料冊 ● 於二零零一至零二年度為學校家長會的成員籌辦 30 個研討會 ● 於二零零一至零二年度透過一項全港宣傳計劃和一連串地區活動推廣上述資料冊 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 正為家長編製該套以家庭為本的資料冊，並將於二零零一年十月推出。 ● 已舉辦 10 個親子研討會。 ● 該全港宣傳計劃將於二零零二年一月展開，並已推行 10 次地區活動。 <p>(如期進行的項目)</p>

3

提高公務員隊伍的操守，並促使公營機構採用廉潔公正的工作方法和程序

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
聯同公務員事務局協助政府部門推行部門的誠信計劃，藉此提高公務員隊伍的廉潔操守 (廉政公署社區關係處)	<ul style="list-style-type: none">● 在二零零一至零二年度，協助公務員事務局成立電子資料及資源中心，方便各部門管理人員取閱有關道德發展和誠信管理規則等資料● 在二零零一至零二年度，與公務員事務局攜手為部門管理人員舉辦工作坊或經驗交流會，討論共同關注的誠信管理問題 (二零零零年)	<ul style="list-style-type: none">● 已協助公務員事務局成立該中心，而廉署已將有關誠信管理的資料上載於政府內聯網。 (已完成的項目)● 將於二零零一年十一月與公務員事務局攜手為100名部門管理人員舉辦研討會及工作坊。 (如期進行的項目)

措施	目標	目前情況
<p>就外判政府職務和服務向政府部門建議防貪措施 –</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 檢討政府部門外判服務的程序，確保防禦貪污的措施已納入其中 ● 編製一套有關外判工作的防貪指引，闡述最佳的工作常規，以供各政府部門參考 <p>(廉政公署防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年完成 3 項詳細的研究 ● 於二零零一年上半年公布有關指引 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已完成 3 項審查研究。 ● 已向所有政府部門寄發有關外判工作的防貪指引。 (已完成的項目)
<p>與房屋署合力減低興建公屋時出現的貪污機會 –</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 就制訂有效的防貪策略向房屋署提供建議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年上半年協助房屋署反貪污策略委員會制訂有效的防貪策略 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已協助房屋署反貪污策略委員會制訂部門的防貪策略。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<ul style="list-style-type: none"> ● 在房屋委員會為優質居所改革計劃制訂新的建築機制及程序時，迅速提供防貪意見 ● 為房屋署地盤監督人員籌辦特別設計的培訓研討會，以提高他們的防貪意識 <p>(廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在優質居所改革計劃進行期間，向房屋委員會提供協助 ● 於二零零一至零二年度舉辦50個有關研討會 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已就改革計劃下的新程序向房屋委員會提供意見，並會在改革計劃進行期間，繼續向該委員會提供防貪意見。 (如期進行的項目) ● 已舉辦30個培訓研討會。 (如期進行的項目)
<p>與工務局聯合公布有關聘請工務工程顧問及其駐地盤人員的防貪機制及程序</p> <p>(廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年上半年完成工務部門現行顧問管理指引的全面檢討 ● 於二零零一年上半年公布為政府顧問及其駐地盤人員編製的紀律守則 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已完成檢討工務部門現行的顧問管理指引。 ● 已於二零零一年六月聯同工務局公布為政府顧問及其駐地盤人員編製的紀律守則。

措施	目標	目前情況
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年首季向所有政府認可的顧問公司提供防貪顧問及培訓服務 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已向所有政府認可的顧問公司提供防貪顧問及培訓服務。 <p>(已完成的項目)</p>
<p>協助市區重建局在執行職務時推行防貪措施 (廉政公署防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在該局成立首六個月內，協助該局找出容易引致貪污的範疇及制訂防貪策略 ● 在該局成立首年內進行兩項詳細的研究，根據該局的法定職能，深入檢討其工作程序 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於二零零一年七月，即市區重建局成立後兩個月，協助該局找出容易引致貪污的範疇及制訂防貪策略。 ● 將於該局成立首年內完成兩項詳細的研究。 <p>(已完成的項目) (如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>與公務員事務局聯合推行第二階段的公務員誠信推廣計劃</p> <p>(廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零零至零一年度聯絡其餘 46 個政府部門 ● 在二零零零至零一年度舉辦 200 次培訓研討會 <p>(一九九九年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於二零零零至零一年度接觸 46 個政府部門。 ● 已於二零零零至零一年度舉辦 900 次培訓研討會。 <p>(已完成的項目)</p>
<p>協助公務員事務局為公務員體制改革下新的員工管理制度制訂防貪措施</p> <p>(廉政公署防止貪污處)</p>	<p>在制訂新的管理制度時，迅速提供有關防止貪污的意見</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>已就公務員體制改革下實施的新管理制度向公務員事務局提供有關防貪的建議。</p> <p>(已完成的項目)</p>

4

向私營機構推介避免出現貪污機會的最佳工作方法，並鼓勵他們恪守崇高的道德標準和處事公平的原則

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
為業主立案法團及物業管理公司展開一項全面的大廈管理預防貪污計劃 (廉政公署社區關係處 / 防止貪污處)	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年三月或之前為業主立案法團印製防貪資料冊 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於二零零一年三月為業主立案法團印製防貪資料冊。 (已完成的項目)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年為業主立案法團委員舉辦 3 個地區研討會 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已為業主立案法團委員舉辦 3 個研討會，另有 15 個研討會將於二零零二年一月舉行。 (如期進行的項目)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年與地區團體合辦 18 個流動展覽 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已與地區團體合辦 34 個流動展覽。 (已完成的項目)
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年向所有主要物業管理公司提供防貪服務 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已向所有主要物業管理公司提供防貪服務。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>與有關的監管機構及專業團體緊密合作，以提高銀行界的道德操守</p> <p>(廉政公署社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 聯同香港金融管理局、香港銀行公會、香港銀行學會及接受存款公司公會，為銀行管理人員編製一本實務指引，並於二零零一年三月或之前印備 ● 於二零零一至零二年度為銀行管理人員舉辦 50 個培訓研討會 ● 於二零零一至零二年度推出為所有銀行職員編製的一套網上培訓教材 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於二零零一年三月推出該實務指引。 <p>(已完成的項目)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 已為銀行行政及管理人員舉辦 30 個培訓研討會。 <p>(如期進行的項目)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 該套教材正在編製當中，並將於二零零二年年初推出。 <p>(如期進行的項目)</p>
<p>提高保險從業員對反貪法例的認識及推廣業內的道德操守</p> <p>(廉政公署社區關係處 / 防止貪污處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年年底為保險界舉辦會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 將於二零零一年十一月與保險業監理處及業界專業團體合辦會議。 <p>(如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一至零二年度向所有保險公司提供防貪服務 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已向所有保險公司提供防貪服務。 (已完成的項目)
<p>加強對建造業的預防貪污教育 (廉政公署防止貪污處／社區關係處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年上半年聯同建造業各商會及專業團體舉辦會議，以提高業內管理人員及專業人士對貪污的警覺性 ● 於二零零一至零二年度聯絡所有主要建築承辦商及顧問公司，向它們提供顧問及培訓服務 ● 鼓勵所有專上院校在與建造業有關的課程內加入防貪的環節 ● 於二零零一至零二年度為地盤監督人員及工人實地舉辦 100 個培訓講座 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 於二零零一年五月為建造業舉辦會議，參加者包括業界的專業人士和管理人員。 (已完成的項目) ● 已聯絡所有主要建築承辦商及顧問公司，向它們提供顧問及培訓服務。 (已完成的項目) ● 已鼓勵所有 5 間專上院校在與建造業有關的課程內加入防貪的環節。 (已完成的項目) ● 已為地盤監督人員及工人實地舉辦 40 個培訓講座。 (如期進行的項目)

措施	目標	目前情況
<p>提升香港道德發展中心的形象 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>於二零零一年設立香港道德發展中心網站 (二零零零年)</p>	<p>將於二零零一年十一月推出該網站。 (如期進行的項目)</p>
<p>為資訊科技界的專業團體舉辦會議，推廣公平原則及崇高的道德標準 (廉政公署社區關係處)</p>	<p>於二零零一年下半年舉辦該項會議 (二零零零年)</p>	<p>將於二零零一年十一月聯同資訊科技界及相關行業的專業團體和主要商會合辦會議。 (如期進行的項目)</p>
<p>向中小型企業推廣廉署的防貪服務 (廉政公署防止貪污處)</p>	<p>於二零零一年積極爭取機會向所有商會及主要商貿團體推介，鼓勵其屬下會員使用廉署的顧問服務 (二零零零年)</p>	<p>已聯絡所有商會及主要商貿團體，鼓勵其屬下會員使用廉署的顧問服務。 (已完成的項目)</p>