

序言

香港正面對經濟轉型和全球經濟下調的雙重考驗。向來以勤奮、靈活及進取見稱的香港人，過往憑着這些優點，經歷多次風暴而能屹立不倒；在二十一世紀這個瞬息萬變的年代，我們只要保持上述優點，定能乘風破浪，繼續前進。作為社會一分子，我們要克服困境，就必須更加團結，凝聚力量，對本身的能力建立更大信心，重拾幹勁並增強競爭力，捱過逆轉的經濟情況，再享復蘇的成果。



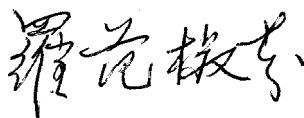
人力錯配是經濟轉型的必然結果，這個問題並非香港獨有。面對這個情況，我們正積極透過教育、訓練和再培訓，提升工作人口的知識和技能，以根治人力錯配的問題。我們在訓練和再培訓方面具有多年經驗，所取得的成績不盡相同。這是一項艱巨的工作，雖然或有不足之處，但香港多年來在職業訓練和僱員再培訓上的成就，足可令我們感到自豪。

再培訓或技能提升課程要取得成效，有賴僱主和僱員支持，同心協力，確保課程內容適切實用，承認所頒授的資格，以及保持課程的質素。最重要的是僱主和僱員必須認識到終身學習、不斷提升知識和技能的重要，並身體力行。提升技能不能單憑空談，還須付出時間和金錢，篤志厲行。我們的社會難以容納指望不勞而獲的人，每個市民都必須全情投入、積極參與。

同時政府會竭盡全力，為本地工人，特別是社會上條件稍遜的一羣，提供更多就業機會。因此，提高本地工人的職業道德及服務文化，也非常重要。本港的失業率持續上升，但卻仍須不斷從鄰近國家輸入大量低技術工人，這情況十分諷刺，值得我們反思，從而找出正確的未來路向。

我們會繼續致力促進勞資關係、保障僱員的工作安全和健康，以及因應香港社會和經濟的發展步伐，逐步改善僱員的權益。我們的使命，是令香港擁有幹勁十足、勤奮向上、才識技能兼具的工作人口。要完成這項使命，不能單靠政府的力量，還須全體市民鼎力支持，熱烈提供意見。

歡迎各界人士對本小冊子所載措施及教育統籌局的服務提出意見和建議。

Handwritten signature in black ink, reading '羅范椒芬' (Lillian Luo).

教育統籌局局長羅范椒芬

致力拓展人力資源

施政方針
及

主要工作範疇

致力拓展人力資源

我們的施政方針，是制定和推行政策和策略，以確保香港擁有訓練有素、勤奮上進，且適應力強的工作人口。

總體目標

就落實這項施政方針，我們訂定本年度的目標是：

- 提升工作人口的技能以提高本港經濟的競爭力，以及確保本港工作人口的培訓水平和適應能力，能夠配合本地經濟發展的需求
- 協助失業人士盡快重新投入工作行列，盡量縮短失業時間

工作進度

過去一年，我們在施政方針的層面定下了兩個目標。

第一個目標，是提升工作人口的技能以提高本港經濟的競爭力，確保本港工作人口的培訓水平和適應能力，能夠配合本地經濟發展的需求。過去一年，我們繼續透過職業訓練局（職訓局）、僱員再培訓局（再培訓局）、建造業訓練局（建訓局）和製衣業訓練局提供優質的培訓和再培訓課程。我們亦已推行技能提升計劃，為基層勞工提供針對性的培訓。

第二個目標，是協助失業人士盡快重新投入工作行列，盡量縮短失業時間。為此，由財政司司長領導的就業專責小組制定了一連串範圍廣泛的措施，以紓緩失業情況和協助增設職位。在創造就業機會方面，政府已加快展開工務工程和基建計劃，以及各項環保工程和社區計劃。這些措施已創造了許多就業機會。就業專責小組會繼續致力推展這方面的工作。勞工處已繼續加強就業輔導服務。在過去 12 個月，透過該處找到工作的求職者有 59 875 名。

我們亦在 6 個主要工作範疇取得了下列成效。

1 確定人力需求並檢討有關政策和標準

經研究《香港直至二零零五年的人力資源推算》的結果後，我們推出了技能提升計劃，以協助基層工人適應勞工市場不斷轉變的需要，以及紓緩人力供求錯配的情況。

我們亦研究應否制定「經濟計量模式」，作為香港額外的人力需求預測工具。由於沒有證據顯示「經濟計量模式」較現行模式更能提供優質的數據，亦看不到有明顯的需要去制定額外的人力需求預測模式，因此，我們認為在現階段制定「經濟計量模式」，並不可取。然而，我們會繼續完善和改進人力資源推算的方法。

過去一年，我們就僱用家務助理人士所需要的家居服務種類進行的調查已完成。我們正根據調查結果擬訂策略，以改善本地工人的就業機會，並滿足對家務助理的需求。

我們繼續密切監察建造業的人力需求。建造業檢討委員會建議改良收集和編製建造業人力統計資料的方法，以促進人力規劃工作。我們已委託顧問就此進行研究，並會考慮所得出的結果。

2 培養有熟練技能和積極進取的工作人口

過去一年，我們致力為資訊科技行業提供人力培訓，這項工作取得很大的進展。一個由業界、培訓機構及政府相關決策局和部門代表組成的資訊科技人力統籌專責小組，於二零零零年十月成立，負責推行一系列即時及長期措施，以增加資訊科技人手的供應。職訓局於二零零零至零一年度提供超過 10 000 個提升資訊科技技能的培訓名額；陸續開辦的課程包括電子商貿、網絡科技及互聯網等。職訓局屬下的香港資訊科技技能評估中心，亦已於二零零一年七月開始運作。

在僱員再培訓方面，由二零零一至零二財政年度起，我們每年向再培訓局提供經常資助金，用以支付營運開支。再培訓局的收入來源較為穩定後，將可進行較長遠的發展規劃，以及更迅速和靈活地回應市場需求。

面對經濟持續轉型，我們開展了技能提升計劃，協助基層工人適應不斷轉變的勞工市場。我們與六個目標行業合作，為技能提升計劃制定了詳細的訓練建議。有關課程由僱主、僱員、培訓機構和政府代表攜手設計，當可獲得各界認同。這些訓練課程已於二零零一年九月開辦。

過去一年，建訓局增加了約 5 000 個持續教育課程的培訓名額。這些訓練名額分布於建造業技術課程、建造業管理課程、建造業安全訓練課程、為承建商的僱員開辦的特約課程，以及為協助現職工人通過工藝測試而開辦的技術提升課程。

隨着第一期「展翅計劃」成功推行，我們在去年十月開展第二期「展翅計劃」，共有 12 066 名學員參加。該計劃包括全面的就業培訓和實習訓練，並在二零零一年六

月圓滿結束，其中約 3 800 名學員決定在完成「展翅計劃」後繼續進修。在餘下的 8 200 名決定求職的學員中，超過 6 500 人已經找到工作。調查顯示，學員、訓練機構及僱主均對該計劃非常滿意。

3 促進勞資關係

過去一年，我們推行了多項促進勞資關係的新措施。我們繼續舉辦良好人事管理獎，藉此推廣、鼓勵及嘉許在推行良好人事管理方面可作楷模的機構。在行業層面，我們亦為零售業成立了一個新的三方小組，使現時三方小組的數目達到 9 個。透過三方合作，這些小組就其業內多項僱主及僱員共同關注的事宜，進行討論並達成協議。

我們為建造業的僱主和僱員編印了簡易僱傭合約及工資記錄小冊子，另製作新的錄影帶和刊物，促進業內工人之間的合作。我們亦編製了一份詳盡的指引，介紹勞工法例賦予僱員的權益。我們特別為飲食業編製勞資關係守則，並製作有關編製休假表的光碟。為使建造業、倉庫貨運業的僱主及僱員明白區分「僱傭關係」與「承包關係」的重要性，我們曾多次舉辦專題講座並印發指引。我們亦於二零零零年十二月為職工會的人員舉辦首個大型講座，以推廣負責任的職工會制度。

在二零零一年八月底前的 12 個月內，我們舉辦了超過 1 457 項有助促進勞資關係的活動，包括訪問、展覽會、各類型的研討會、課程及講座。

過去一年，勞工處共處理 29 959 宗勞資糾紛和索償個案，其中 64.5% 通過調解得到圓滿解決。

4 執行與僱員權益有關的規定

過去一年，我們檢討了《僱員補償條例》及《肺塵埃沉着病（補償）條例》下的補償金額。雖然過去幾年出現通貨緊縮，但我們仍決定將補償金額維持在現水平，原來應下調的金額則留待日後物價上漲而抵銷。另一方面，為了進一步援助已故僱員的家屬，我們將《肺塵埃沉着病（補償）條例》下的殯殮費由 16,000 元提高至 35,000 元。

至於僱員補償援助計劃，我們建議一系列改革措施，使援助計劃回復長遠穩健的財政狀況。我們建議的措施已於二零零一年三月獲勞工顧問委員會（勞顧會）通過。由於保險業出現了未能預見的發展，我們須修訂原來的方案。我們將於二零零一至零二年度的立法會期內，向立法會提交法例修訂。

此外，我們亦於二零零一年五月，就有關在《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病（補償）條例》及肺塵埃沉着病特惠金計劃下給予中醫認可地位等建議，徵詢勞顧會的意見。在提交修例建議前，我們須進一步諮詢該委員會。

我們亦已完成檢討《僱員補償條例》的條文，以精簡僱員補償申索的處理程序，並會就有關建議徵詢勞顧會的意見。

在執法方面，我們繼續嚴格巡查工作場地，以確保僱主履行勞工法例訂明的責任，並協助打擊非法僱用勞工。由二零零一年一月至八月，共進行了 111 534 次巡查（相等於本年度巡查目標的 69.3%），在同期提出的檢控則有 2 543 宗。

5 提供有效率的就業輔導服務

為解決較年長工人難以找尋新工作的問題，勞工處在二零零一年二月推行為期 12 個月的「中年再就業試點計劃」，為 40 歲以上、失業超過三個月並已在勞工處就業中心登記的求職人士，提供一站式的服務。這項計劃為參加人士提供四方面的服務，包括就業輔導、職前培訓、就業和入職培訓，以及跟進服務。參與的僱主可獲發給一筆過的培訓津貼，名額為 2 000 名。

二零零零年十二月，我們推出嶄新的「就業資訊高速公路」，連結「互動就業服務」網站和本港主要的求職服務網站。此外，勞工處與私營職業介紹所合作，讓這些介紹所將委託人的職位空缺免費上載「互動就業服務」網站內，以互通求職者及職位空缺資料。現時，求職者可隨時透過「互動就業服務」網站，瀏覽本港大部分招聘廣告。

我們已重整擇業輔導組的工作，以期為年青人和離校生提供更具針對性、更有效的擇業資訊及擇業輔導服務。二零零零年九月至二零零一年八月，我們合共為 988 015 名年青人提供擇業輔導活動，較一九九九至二零零零年度同期增加約 69.8%。

勞工處轄下的就業科就業中心、勞資關係科分區辦事處和職業資料中心正按計劃進行搬遷和合併。截至二零零一年八月底，7 個就業中心已搬遷，並與勞資關係科分區辦事處和職業資料中心合併，以便為尋求就業輔導和勞資關係服務的市民，提供一站式服務。合併工作進行後，由於服務已經改善，在二零零零年九月至二零零一年八月期間於就業中心登記的 164 470 名求職者中，有 59 875 名已找到工作。

過去 12 個月，我們已達到預訂的目標，在收到職位空缺通知後 24 小時內展示有關資料，而求職人士在就業選配計劃下登記後，亦可於一星期內獲安排深入的就業輔導服務。

至於為殘疾人士提供的就業輔導服務，勞工處展能就業科在二零零零年發展新的「自助求職綜合服務」(導航計劃)，並在二零零一年全面推行。導航計劃旨在透過小組輔導，改善殘疾求職人士的求職技巧，並鼓勵參加者利用展能就業科辦事處內的電腦設施及所提供的就業資訊，更積極和獨立地找尋工作。這項計劃的整體就業率約為 70%，比該科所錄得的一般就業率為高。

在二零零零年十一月，我們推出了一個新網站——勞工處工商人力資料中心，為本港工商界及有意投資的海外人士，提供一個關於勞工事宜的一站式資料中心。透過該網站，工商界及有意投資的人士可以更方便快捷地找到各項有關勞工法例、勞工事務及勞工處服務的資訊。

6 促進工作安全和健康與執行有關法例

在促進工作安全和健康與執行有關法例方面，我們的工作繼續取得良好進展。我們的統計數字顯示香港的工作安全情況續有改善。二零零零年，致命工業意外有 43 宗，較一九九九年減少了 17.3%，非致命工業意外則有 33 609 宗，較一九九九年減少了 6.5%。每 1 000 名工人的意外率亦下跌了 6.2%，由一九九九年的 55.1 宗下降至二零零零年的 51.7 宗。

建造業致命意外的數目由一九九九年的 47 宗減至二零零零年的 29 宗，是歷來最低的數字。意外數目則由一九九九年的 14 078 宗減少至二零零零年的 11 925 宗，跌幅為

15.3%。每 1 000 名建築工人的意外率亦下跌了 24.5%，由一九九九年的 198.5 宗下降至二零零零年的 149.8 宗，這也是歷來所錄得的最低數字。

二零零零年十二月，我們向立法會提交《2000 年職業安全及健康（顯示屏幕設備）規例》，以保障經常使用顯示屏幕設備人士的健康。二零零一年六月，我們向立法會提交《2001 年工廠及工業經營（氣體焊接及火焰切割）規例》，規定氣體焊接及火焰切割操作員必須接受強制性安全訓練，以及提交《2001 年工廠及工業經營（安全主任及安全督導員）（修訂）規例》，加強安全主任的職責和培訓。立法會將於二零零一至零二年度的立法會期內進一步審議這 3 項規例。

我們繼續舉辦各類型活動，推廣職業安全及健康。二零零零年內，我們的人員進行了 6 223 次宣傳探訪活動，並舉辦了 2 609 次講座、演講及研討會。我們在二零零一年三月發出《竹棚架工作安全守則》，並在二零零一年年中發出《金屬棚架工作安全守則》及《貨櫃場貨櫃處理作業安全工作守則》，頒布有關的安全及健康標準。二零零一年八月，我們製作了唯讀光碟，使就業人士對有關工作安全及健康的法例和工作守則有更深入的認識，並推動他們履行有關的規定。

在二零零零年十月及二零零一年四月，我們分別為飲食業和建造業舉行兩項大型推廣活動，提高業內工人及其家屬的安全意識。此外，我們接觸了大約 236 000 家中小型企業，致力向這些企業的僱主和僱員推廣職業安全及健康的基本概念。

在職業健康方面，我們舉辦了各式各樣的活動，推廣健康的生活模式。我們製作了宣傳預防矽肺病及向高噪音

行業推廣聽覺保護的教育錄影帶，以供分發給有關人士。此外亦推行一連串專門為學生、學校教職員和紀律人員設計的職業健康活動。此外，我們為患上同一種職業病的病人，成立了 12 個病人互助小組，讓他們可透過經驗分享，增進自我照顧的知識，並且互相扶持。

在執行安全及健康法例方面，我們在二零零零年進行了 131 455 次巡查，超出我們所訂的 125 000 次的目標。

以上各主要工作範疇內已公布的措施，其進度列載於本報告內的「詳盡工作進度」部分。

展望未來

為實踐總體目標，我們將在來年按各主要工作範疇落實以下措施和目標。

1

確定人力需求並檢討有關政策和標準

為確保本港的就業及人力供求互相配合，我們必須掌握目前和將來的需求情況，並辨識人力供應與需求之間的潛在差距。

教育統籌局與其他決策局、法定及諮詢組織、私人團體及僱主等攜手合作，評估本港整體和個別行業在目前及將來對技術人才的需求。我們關注的範圍，不限於本港所需各類技術人才的數量，還包括安全和健康標準的規定、僱員的權益，以及就業方面的其他需求。這項評估所得的結論，會作為落實政方針內所有其他工作的基礎，從而提供訓練有素且適應力強的工作人口。我們的目標，是全面了解香港對技術和人力的需求，並採取適當行動滿足有關的需求。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 如期完成檢討以及推行改革措施的比率。我們的目標是 100%。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施 *	目標
跟進檢討職業訓練及再培訓組織架構的顧問報告 (教育統籌局(教統局))	<ul style="list-style-type: none">● 就檢討結果訂出執行方案● 在二零零二至零三年度開始落實有關改革

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

措施

目標

對就業年齡歧視進行意見調查

(教統局)

在二零零一年進行調查

2

培養有熟練技能和積極進取的工作人口

我們必須確保香港擁有受過良好訓練的工作人口，以配合我們這個充滿動力的經濟體系的需要，並協助維持本港經濟的整體競爭力。我們的工作人口不僅要有能力應付當前的需要，還要具備多方面的技能，懂得靈活變通，以把握契機。香港正逐漸蛻變成一個以知識為本的經濟體系，因此我們必須特別注重加強不同程度的資訊科技訓練。

為應付未來的挑戰，僱主在僱員的培訓和發展方面肩負重任。政府除提供學校教育，為年青一代就業作好準備外，更在工業教育、職業訓練和再培訓方面投入大量資源，與僱主所提供的培訓相輔相成。現時，職業訓練及再培訓主要由四個機構提供，分別是職業訓練局（職訓局）、僱員再培訓局（再培訓局）、建造業訓練局（建訓局）和製衣業訓練局。

政府資助的職訓局提供全面的工業教育和職業訓練。該局負責的訓練計劃和訓練中心，為各類工人，包括操作員、技工、技術員和技師，提供職前及技術提升訓練。我們會定期檢討有關計劃，以確保這些計劃切合本港經濟不斷轉變的需求。

再培訓局負責推行僱員再培訓計劃，幫助工人適應勞工市場的變化。當局不斷努力，務求提高該計劃的成效和靈活性，以配合市場需求的轉變。

建造業對香港的持續發展至為重要。建訓局通過轄下的訓練中心，為建造業的技工、操作工人和督導人員開辦全日制和兼讀課程。建訓局亦進行技能測驗以提高工人水平，並為某些建築設備的操作員進行資歷證明測試，促進工業安全。

製衣業訓練局提供各級全日及兼讀課程，培訓製衣業所需的人才。該局近年開辦各種新課程，推動業內應用資訊科技。

為確保本港的經濟及基建發展不會因勞工短缺而受到影響，我們在嚴格管制的情況下，容許輸入勞工。這項政策有兩項基本原則：第一，如有職位空缺，僱主必須優先僱用本地工人；第二，只有那些確實無法在本地聘請到合適工人的僱主，才獲准輸入勞工，填補有關職位空缺。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 開辦培訓和再培訓課程的數量和類別，以及課程如何切合各行各業不斷轉變的需求。我們的目標是靈活修訂培訓／再培訓課程的學額和類別，以切合各行業不斷轉變的需求。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
繼續為年齡主要介乎 15 至 19 歲的年青離校生開辦與就業有關的實用培訓課程和提供實習及在職培訓機會，以提升他們的技能和就業機會 (教育統籌局(教統局)／勞工處)	改善將在二零零一年十月推行的新一期「展翅計劃」，加入職業語文培訓及發展課程，以銜接專業資格培訓

措施	目標
<p>設立一個多功能的技能訓練及評核中心，以加強為再培訓學員提供實習訓練及舉辦統一評估和認證制度，以確認學員所達到的技能水平 (僱員再培訓局(再培訓局))</p>	<p>在二零零二至零三年度設立一個設有足夠培訓設施的技能評核中心，為家務助理、保安員、物業管理員及起居照顧員等熱門的職業技能課程，提供中央統籌的實習訓練及統一評估</p>
<p>積極檢討並調整現有基本工藝課程的內容 (建造業訓練局(建訓局))</p>	<p>在二零零二至零三年度詳細研究並改善基本工藝課程的範圍及訓練期</p>
<p>擔任建議的「建築工人註冊計劃」的「註冊機構」 (建訓局)</p>	<p>就推行有關計劃協助政府提供註冊服務</p>
<p>進一步擴大工藝測試的範圍，以配合工人註冊制度的需要 (建訓局)</p>	<p>由二零零二至零三年度開始，擴大工藝測試的範圍，以配合建築工人註冊前必須通過工藝測試的規定</p>
<p>為支援政府建議推行的「建築工人註冊計劃」，擴充機電業技能測驗的設施，並為機電工人開辦技能提升課程，協助他們為技能測驗作好準備 (職訓局)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零二至零三年度，擴大現時的機電業技能測驗設施 ● 每年為機電業約 10 100 名技術工人及 12 600 名半技術工人舉辦技能測驗，並提供 2 200 個技能提升訓練名額，協助從業員備試

措施	目標
推廣為在職基層工人而設的技能提升訓練 (教統局)	在二零零二至零三年度開展第二期技能提升計劃，以包括其他行業
應付資訊科技業培訓人才的需要 (教統局 / 職訓局)	在二零零二 / 零三年度至二零零四 / 零五年度未來三年內，每年繼續提供 1 000 個資訊科技助理課程的培訓名額

3

促進勞資關係

良好的勞資關係，對於維持社會穩定、促進整體社會繁榮和推動本港經濟發展，至為重要。

維持良好勞資關係的責任，主要繫於僱主和僱員本身。他們必須通力合作，建立良好的伙伴關係，才能確保企業持續發展。

政府一直致力促進勞資關係，並提供一套解決勞資糾紛的有效方法，包括：

- 提供調解服務，協助僱主和僱員解決糾紛
- 加強市民對勞工法例的認識，鼓勵僱主採用妥善的勞工管理方法，與僱員建立良好的溝通，以及實行良好的人力資源管理方法
- 透過小額薪酬索償仲裁處，對薪酬索償個案迅速作出仲裁，以減輕勞資審裁處的工作
- 登記和規管職工會，以協助建立健全的職工會管理和負責任的職工會制度

我們致力維持融洽的勞資關係，以期促進勞資協作，並且盡量減少勞資糾紛、僱員索償個案和停工事件。為此，我們致力提升公眾對勞工法例的認識，並鼓勵僱主採取良好的人事管理措施。此外，我們亦努力加強促進僱主與僱員之間的有效溝通，以及推廣在企業和行業層面就僱傭問題進行直接和自願協商。

香港繼續保持融洽勞資關係的良好記錄。在二零零一年八月底前的12個月內，因停工而損失的總工作日數只有150天，即每1000名有工資收入的人士及受薪僱員所損失的工作日數僅為0.05天，這個數字屬全球最低之列，反映香港的勞資關係普遍和睦。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 圓滿解決的勞資糾紛和索償個案的比率。我們的目標，是獲得圓滿解決的個案佔勞工處所處理的勞資糾紛和索償個案的60%。
- 準時完成建議措施。我們的目標是準時完成所有建議措施。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
舉行一系列推廣活動，鼓勵僱主和僱員更廣泛採用書面僱傭合約 (勞工處)	在二零零二年年中或之前完成推廣活動
推行一項針對就業年齡歧視的宣傳運動 (教育統籌局／勞工處)	在二零零一年年底至二零零二年年初舉辦宣傳活動，向公眾(包括僱主及僱員)傳播平等機會的觀念和消除就業年齡歧視的重要性

僱員認為其聘用和工作條件公平合理，才會悉力以赴，克盡厥職。保障僱員的權益，也包括確保本地和輸入勞工在勞工法例下獲得同樣保障。

我們的目標，是逐步改善僱員的權益，改善措施須配合香港社會和經濟的發展步伐，以及在僱主和僱員的利益之間取得合理平衡。我們力求達到的勞工標準，可媲美發展程度與香港相若的鄰近經濟體系。

政府的責任，是訂定和推廣僱員權益和勞工標準，以及在有需要時執行有關的規定。我們提供以客為本的資訊服務，確保僱主和僱員都明白他們的權利與義務，而為使有關僱傭規定獲得遵從，我們會嚴格執行巡查工作、就投訴展開調查和提出檢控。政府堅持通過僱主、僱員及政府三方協商的制度，共同合作改善僱員的權益。這方面的工作主要是通過勞工顧問委員會（勞顧會）進行。勞顧會由僱員和僱主雙方以同等數目的代表組成，一直以來都是政府在勞工事務上最重要的諮詢組織。根據慣例，政府把有關勞工法例的各項建議提交立法會審議之前，會先行徵詢勞顧會的意見。這個三方協商機制行之有效，令僱員的福利和權益大有改善。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 按預定時間表提出改善僱員權益的法例。我們的目標是準時提出有關的法例。
- 為保障僱員權益而進行巡查的次數。我們的目標是每年進行 161 000 次巡查。

- 如期完成與僱員權益有關的檢討。我們的目標是按時完成全部檢討。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
在《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病（補償）條例》及肺塵埃沉着病特惠金計劃下，就申索僱員福利事宜，給予中醫認可地位 (教育統籌局(教統局))	在二零零二年內提出有關的法例及行政修訂
精簡《僱員補償條例》下僱員補償申索的處理程序 (教統局)	在二零零二年對《僱員補償條例》提出修訂
檢討《職業性失聰（補償）條例》下的補償計劃 (教統局／勞工處)	在二零零一年完成檢討工作，並在二零零二年向立法會提出法例修訂，以期落實該計劃的各項改革措施
進行嚴格巡查和加強與相關政府部門的合作，以確保政府部門承辦商的僱員享有法定權益 (勞工處)	在二零零一年年底或之前，對這些工作場所進行 200 次特別巡查，並在 7 個工作天內完成有關承辦商違例定罪記錄的查核
修訂僱員補償援助計劃，使計劃的財政狀況可應付長遠的需要 (教統局／勞工處)	在二零零一至零二年度立法會期內推行改革工作

5

提供有效率的就業輔導服務

我們提供的就業輔導服務，有助改善就業情況，因為這項服務可以協助求職者尋找工作，同時也協助僱主招聘工人，並確保本港工人的就業機會不受非法僱用勞工或濫用輸入勞工計劃所影響。

勞工處通過其就業中心網絡，為求職者提供免費的全面就業輔助和輔導服務，而展能就業科則幫助殘疾人士就業。此外，該處的就業選配計劃和就業外展服務，亦為失業人士提供就業輔導服務。我們會繼續提供以客為本的高效率服務，滿足市民對就業服務的需求。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 在就業科轄下就業中心登記的求職者數目。我們來年的目標是為約 150 000 名求職者登記。
- 在展能就業科登記的殘疾求職者數目。我們來年的目標是為約 4 000 名求職者登記。
- 獲安排就業的健全求職者數目。我們來年的目標是為約 60 000 名健全求職者安排就業。
- 獲安排就業的殘疾求職者數目。我們來年的目標是為約 2 200 名殘疾求職者安排就業。
- 求職者在就業中心獲得輔導和就業安排所需時間。我們來年的目標是有關時間只需一個星期。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
考慮進一步增加本地家務助理就業機會的措施 (教育統籌局 / 勞工處)	在二零零二年為本地家務助理求職者及僱主提供主動的就業及僱傭服務
繼續推行中年再就業試點計劃，以協助 40 歲以上的長期失業人士重新投入勞工市場 (勞工處)	由二零零二年二月起續辦計劃 12 個月，以惠及另外約 2 000 名求職人士
設立簡單易用的自助數碼化求職站，以便求職人士利用站內的終端機檢索有關空缺的最新資訊，並使用辦公室輔助設備提交求職申請 (勞工處)	在二零零三年年中或之前，在勞工處現有 11 個就業中心完成設立有關的數碼化求職站

6

促進工作安全和健康

我們的目標，是保障僱員的工作安全和健康，同時亦保障其他人士避免因工作而影響安全和健康。

促進工作場地的安全和保障工人健康的主要責任，須由僱主和僱員共同承擔。僱主必須在合理可行的情況下，確保其僱員的工作安全和健康；而僱員也須履行重要的責任，確保本身和其他工人的安全。僱員的工作安全和健康受到《職業安全及健康條例》、《工廠及工業經營條例》和《鍋爐及壓力容器條例》的保障。政府會嚴格執行這些法例，並通過提供意見、訓練、宣傳和推廣活動，促進安全管理，以協助僱主和僱員控制工作風險。對於一些比較容易發生意外的工業經營，例如建築地盤，政府會特別加以關注。

我們會按下列成效指標衡量這個範疇的工作進度：

- 致命工業意外的數目。我們的目標是來年的數字較二零零零年為少。
- 非致命工業意外的數目。我們的目標是來年的數字較二零零零年為少。
- 每 1 000 名工業工人的意外率。我們的目標是來年的數字較二零零零年為少。
- 巡查次數。我們的目標是在來年進行約 125 000 次巡查。

我們會落實下列措施及目標，以期在這個工作範疇取得成效：

措施	目標
檢討建造業意外率的計算方法，以改善現行機制 (勞工處)	在二零零二年年初完成檢討
擬備下列新的工作守則，以頒布安全及健康標準： <ul style="list-style-type: none"> ●《控制工作地點內空氣雜質暴露量工作守則》 ●《電弧焊工作安全及健康守則》 ●《塔式起重機工作安全守則》 ●《電熱式蒸氣鍋爐安全操作工作守則》 (勞工處)	在二零零二年出版新的工作守則
出版一系列小冊子，分析建造業不同工種的常見或嚴重意外成因，以提高前線管工和工人的安全意識 (勞工處)	在二零零二年第一季完成該系列小冊子
為受僱於危險性較高行業的僱員舉辦大型宣傳活動 (勞工處)	在二零零一年第四季及二零零二年第一季分別為飲食業及建造業舉辦一連串推廣活動

措施	目標
<p>推廣工作時多做運動，使僱員更能認識運動的益處 (勞工處)</p>	<p>在二零零一年第四季舉辦推廣活動和印製有關「運動、健康與工作」的小冊子</p>
<p>推行一項運動，以提高政府承辦商所聘用清潔工人的安全及健康意識 (勞工處)</p>	<p>加強巡視公廁，以確保符合職業安全及健康標準及為清潔工人舉辦講座，並在二零零二年年初完成有關運動。</p>

致力拓展人力資源

詳盡工作進度

1

確定人力需求並檢討有關政策和標準

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施*	目標#	目前情況+
<p>研究制定「經濟計量模式」的可行性，作為本港的額外人力需求預測工具 (教育統籌局(教統局))</p>	<p>在二零零一年完成可行性研究，考慮改善人力需求預測的方法 (二零零零年)</p>	<p>經進一步研究後，由於未證實現階段有此需要，我們決定不制定「經濟計量模式」。 (已完成的項目)</p>
<p>在建造業訓練及再培訓工作小組領導下，檢討建造業長遠及短期的訓練需要 (教統局)</p>	<p>在二零零一年建議適當措施，開辦全日兼讀課程及專業發展課程，以滿足業界需求 (二零零零年)</p>	<p>工作小組檢討過建造業的訓練需要。為滿足行業的訓練需要，建造業訓練局已在二零零零至零一年度開辦多個新的技術提升課程、管理課程及技術課程。 (已完成的項目)</p>

* 括號內為推行該措施的主要負責機構

括號內為訂定該目標的年份

+ 括號內為落實該目標的進度

措施	目標	目前情況
<p>進行一項調查，以評估有意聘用及現正聘用外籍家庭傭工的僱主所需的家居服務種類</p> <p>(教統局)</p>	<p>在二零零一年制定適當的策略，透過培訓和供應本地家務助理，滿足家居服務的需求</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>調查已經完成，現正制定策略，以滿足家居服務的需求。</p> <p>(如期進行的項目)</p>
<p>就香港經濟轉型及中國加入世貿對本港就業情況影響進行評估所得的結果加以研究</p> <p>(教統局)</p>	<p>在二零零一年年底制定策略，以滿足各經濟行業的未來人力需求</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>為協助基層工人適應各經濟行業不斷轉變的勞工市場要求，我們推出了「技能提升計劃」。第一期的目標行業訓練課程已在二零零一年九月開辦。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>成立中華廚藝學院，提供有系統的中菜實習訓練，並推行技能測驗制度，把香港發展為區內的中華廚藝訓練中心</p> <p>(職業訓練局(職訓局))</p>	<p>在二零零零年年底成立該學院</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>中華廚藝學院已在二零零零年十二月啓用。</p> <p>(已完成的項目)</p>

2

培養有熟練技能和積極進取的工作人口

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
<p>繼續為年齡主要介乎 15 至 19 歲的年青離校生開辦與就業有關的實用培訓課程和提供實習機會，以提升他們的技能和就業機會</p> <p>(教育統籌局(教統局)／勞工處)</p>	<p>在二零零零年十月為年青離校生展開新一期「展翅計劃」</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>該計劃由二零零零年十月至二零零一年六月推行。期間開辦了 1 339 個訓練班，提供 24 375 個培訓名額。共有 12 066 名學員修讀不同的培訓課程，並有 1 869 名學員參加了實習訓練。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>在「展翅計劃」下引進一個新環節 - 「在職培訓計劃」。在這個計劃下，僱主會為學員提供為期 3 個月的在職培訓。政府會向僱主發放每學員每月 2,000 元的培訓資助，資助期最長為 3 個月</p> <p>(教統局／勞工處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 為結業的展翅學員尋找足夠的在職培訓空缺 	<ul style="list-style-type: none"> ● 截至二零零一年八月三十一日，共收到 3 970 個「在職培訓」空缺，共有 2 306 名展翅學員登記參加和積極找尋在職培訓機會，並有 825 名學員成功獲安排在職培訓。 <p>(如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
	<ul style="list-style-type: none"> ● 由二零零零年中開始，推出在職培訓計劃，為期3年 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 該計劃在二零零零年六月展開。 (已完成的項目)
<p>滿足資訊科技界對已受訓工人的需求 (教統局／資訊科技及廣播局／大學教育資助委員會／職業訓練局(職訓局))</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 諮詢有關政府決策局／部門，以期在二零零一年實施資訊科技業人手及培訓需求研究的建議，包括： <ul style="list-style-type: none"> – 增加本地資訊科技從業員的供應 	<ul style="list-style-type: none"> ● 我們一直與有關政府決策局／部門緊密合作，並取得以下成效： <ul style="list-style-type: none"> – 在二零零一／零二年至二零零三／零四年的三年期，受公帑資助的院校將以資助或自負盈虧的方式，開辦副學位、本科及研究院程度的資訊科技課程。在二零零一至零二學年增加的學額約為756個。

措施

目標

目前情況

- 職訓局在二零零零至零一年度提供了超過10 000個資訊科技技能提升課程學額。為增加本地資訊科技從業員的供應，職訓局亦把其大專畢業生專業資訊科技訓練組合課程的培訓學額由一九九九至二零零零年度的120個，增加至二零零零至零一年度的230個。
(已完成的項目)
- 成立資訊科技人力資源論壇，加強政府、僱主和培訓機構之間的聯繫；以及
- 由業界、培訓機構及政府相關決策局和部門代表組成的資訊科技人力統籌專責小組在二零零零年十月成立，並已在二零零一年七月完成工作。
(已完成的項目)

措施

目標

目前情況

- 因應市場的需求，擴闊現有資訊科技課程的範圍、增加靈活性及適時性

- 職訓局已逐步開展超過 20 個新課程，包括現時的熱門課程如電子商貿、網絡科技及互聯網。為增加課程的靈活性及適時性，職訓局會不斷與主要的資訊科技公司尋求合作機會。

(已完成的項目)

- 職訓局在二零零一年年底或之前發展網上學習入門站，以便在網上教授職訓局課程

- 有關發展網上學習入門站的投標結果已在二零零一年八月確定。入門站將在二零零一年年底或之前設立。

(已完成的項目)

措施

目標

目前情況

- 職訓局在二零零一年年底或之前成立資訊科技技能評估中心，發展和實施有效的評估制度，量度資訊科技從業員的技能水平

- 在未來兩年，每年提供 1 000 個資訊科技助理課程學額，增加已接受訓練的初級助理人員的供應
(二零零零年)

- 香港資訊科技技能評估中心在二零零一年七月成立。評核試將會分階段展開，第一階段針對基礎個人電腦技能，第二階段有關高級個人電腦技能，其餘階段則針對更專門的技術項目，如網上發展。

(已完成的項目)

- 資訊科技助理培訓課程在二零零零至零一財政年度為中三或以上教育程度的人士提供 900 個培訓名額，培訓學員從事初級資訊科技工作。二零零一至零二財政年度的設定培訓名額為 1 400 個。

(如期進行的項目)

措施	目標	目前情況
<p>為僱員再培訓局(再培訓局)提供經常撥款，使該局有穩定的經費來源，以提供優質再培訓</p> <p>(教統局)</p>	<p>由二零零一至零二財政年度開始，為再培訓局提供經常撥款</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>為再培訓局提供的經常撥款，已在二零零一至零二財政年度預算草案中撥備並獲得批准。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>鼓勵在職的非技術工人接受技能提升訓練</p> <p>(教統局)</p>	<p>撥款 4 億元，在二零零一至零二年度及二零零二至零三年度，為非技術工人制定針對性的技能提升訓練課程</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>我們與目標行業合作，為技能提升計劃制定了詳細的訓練建議，而第一期的訓練課程亦已在二零零一年九月開辦。</p> <p>(如期進行的項目)</p>
<p>進一步擴大工藝測試的範圍至包括 45 個工種</p> <p>(建造業訓練局(建訓局))</p>	<p>於未來 3 年，在現有工藝測試計劃的 16 個工種之外，增加 29 個工種的測試，其中 20 項測試在二零零零年增辦、6 項在二零零一年增辦、3 項在二零零二年增辦</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>擬在二零零零年增辦的 20 個工種的測試中，樓宇清拆工種的工作由於通常只由其他工種的工人兼任，因此不宜設立測試；其餘 19 個測試的籌備工作已在二零零零年完成。擬在二零零一年增辦的 6 個工種測試的籌備工作正在進行。</p> <p>(如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>為建造業進一步擴大持續教育課程的種類和訓練名額 (建訓局)</p>	<p>在二零零零至零一訓練年度額外提供 5 000 個持續教育課程的訓練名額，分布於建造業技術課程、建造業管理課程、建造業安全訓練課程、為承建商的僱員開辦的特約課程，以及為協助現職工人通過工藝測試而開辦的技術提升課程 (二零零零年)</p>	<p>持續教育課程的訓練名額在二零零零至零一訓練年度增至 82 299 個，較一九九九至二零零零訓練年度增加 4 936 個。增加的名額分布於各類訓練課程。 (已完成的項目)</p>
<p>加強中藥業的職業教育課程 (職訓局)</p>	<p>在二零零一年年底或之前成立一所傳統中藥業製造中心，為新增的中藥製藥及配藥高級文憑課程和其他在職培訓課程提供支援 (二零零零年)</p>	<p>為中藥業製造中心購置設備的工作進展良好，90% 以上設備的標書評審工作已經完成。中心將在二零零一年年底啓用。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>在職業英語方面加強培訓工作 (職訓局)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零一年九月底或之前成立職業英語中心，以推行「香港職業英語計劃」 ● 與僱主合作發展一系列符合「香港職業英語計劃」要求的職業英語課程，並在二零零一年九月或之前制定首個系列的課程 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業英語中心的工作計劃已經擬備。由二零零一年九月開始，職訓局專業進修中心會開辦符合「香港職業英語計劃」要求的課程。 ● 「香港職業英語計劃」編製的職業英語課程訓練手冊，已獲僱員再培訓局(再培訓局)課程指導小組接納。再培訓局已安排試辦課程。 (已完成的項目)
<p>在沙田工業學院加建新翼，以應付未來的需求 (職訓局)</p>	<p>在二零零一至零二年度完結前建成新翼，增加1 000個學額 (一九九八年)</p>	<p>建築工程已在二零零一年六月完成。 (已完成的項目)</p>

3

促進勞資關係

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
推廣企業層面的勞資協商和合作 (勞工處)	<ul style="list-style-type: none">● 在二零零一年年中或之前完成攝製一套有關勞資協商的推廣錄影帶● 在二零零一年年初或之前編製新的實務指引，介紹在企業層面推行勞資合作的好處、合作形式及應留意事項 (二零零零年)	<ul style="list-style-type: none">● 一套名為「勞資協作享成功」的推廣錄影帶，已在二零零一年六月攝製完成。● 該實務指引已在二零零一年二月編製完成。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>進一步加強僱主、僱員和政府之間的自願合作，在行業層面商討僱傭事務 (勞工處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 與各行業的三方代表委員會合作，在二零零一年就勞資共同關注的業內事務，編製實務指引 ● 在二零零零年年底或之前為飲食業編製勞資關係守則，並製作關於編製休假表的唯讀光碟 (二零零零年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已編製的實務指引包括： <ul style="list-style-type: none"> - 《印刷業的技術訓練機會》； - 《建造業僱員須知：簡易僱傭合約及工資記錄》；以及 - 《貨運業的僱傭關係與承包關係》。 <p>勞工處已舉辦一系列活動，以推廣上述指引。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 該守則及唯讀光碟已在二零零零年十一月編製完成。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>推廣區別僱傭關係及承包關係的重要性 (勞工處)</p>	<p>在二零零一年年初或之前舉辦宣傳活動，以加深僱主及僱員對這方面的認識 (二零零零年)</p>	<p>已舉辦了一系列推廣活動，包括研討會、傳媒訪問、播放政府宣傳短片及文告，以及報章問答比賽。此外，亦編製了有關的特別指引，向公眾派發。 (已完成的項目)</p>
<p>編製一套資料夾，以推廣健全的職工會管理和負責任的職工會制度 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前完成編製資料夾的工作 (二零零零年)</p>	<p>資料夾已在二零零零年十月編製完成，並已派發予所有已登記的職工會。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>就「香港模式的溝通與人力資源政策」的調查研究結果，考慮採取合適的策略，推廣有效溝通和自願協商 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前完成 (二零零零年)</p>	<p>調查研究結果已在二零零零年十一月公布，說明就本港的情況而言，最佳的策略是在企業層面推行教育和宣傳，以及在行業層面進行三方對話。勞工處在二零零一年六月至七月舉辦了一項大型活動，名為「勞資協作二零零一」，並已為零售業成立三方代表委員會。 (已完成的項目)</p>
<p>編製一份詳盡的指引，介紹勞工法例賦予僱員的權益 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前發出指引 (一九九九年)</p>	<p>該指引已在二零零零年十二月出版，並已上載勞工處的互聯網網頁，讓公眾瀏覽。 (已完成的項目)</p>

4

執行與僱員權益有關的規定

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
<p>在《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病(補償)條例》及肺塵埃沉着病特惠金計劃下給予中醫認可地位的研究已經完成，政府會諮詢有關團體，以期落實建議</p> <p>(教育統籌局(教統局))</p>	<p>在二零零零至零一立法會期內，根據向有關團體諮詢的結果，按情況需要對《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病(補償)條例》，以及肺塵埃沉着病特惠金計劃的處理程序作出修訂建議，並徵詢勞工顧問委員會的意見</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>我們已在二零零一年五月就在各有關條例下給予中醫認可地位的建議，徵詢了勞工顧問委員會的意見。在向立法會提出法例修訂前，須再進行諮詢。</p> <p>(如期進行的項目)</p>
<p>賦權勞資審裁處，在處理不合理及不合法解僱的個案時，可作出復職再次聘用的命令，而無須取得僱主同意</p> <p>(教統局)</p>	<p>在二零零一年向立法會提出修訂《僱傭條例》</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>修訂法案的草擬工作現正進行。</p> <p>(如期進行的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>檢討《僱員補償條例》及《肺塵埃沉着病(補償)條例》下的補償金額 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年完成檢討工作 (二零零零年)</p>	<p>檢討已在二零零零年完成，立法會在二零零零年十二月通過決議案，把《肺塵埃沉着病(補償)條例》下的殞殮費由 16,000 元提高至 35,000 元，並由二零零一年一月一日起生效。 (已完成的項目)</p>
<p>檢討《僱員補償條例》的條文，以精簡僱員補償申索的處理程序 (勞工處)</p>	<p>在二零零一年完成檢討工作 (二零零零年)</p>	<p>檢討已在二零零一年第三季完成。 (已完成的項目)</p>
<p>宣傳《僱員補償條例》中的一些重要條文；有關活動的主要信息，是提醒僱主必須遵照法例購買保險，以承保他們根據該條例及普通法而須承擔的法律責任 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年及二零零一年開展一連串推廣活動，例如舉辦展覽和研討會、播放電視宣傳短片或電台聲帶，以宣傳《僱員補償條例》中的一些重要條文 (二零零零年)</p>	<p>已在二零零零年及二零零一年開展一連串推廣活動。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>檢討破產欠薪保障基金的財政狀況，以確保基金能應付目前和未來的需要 (教統局)</p>	<p>在二零零一年完成檢討工作 (二零零零年)</p>	<p>我們根據申請數字的趨勢及其他影響基金財政狀況的因素，評估了基金的目前和未來需要。檢討工作將在二零零一年第四季完成。 (如期進行的項目)</p>
<p>修訂僱員補償援助計劃，使其財政狀況可應付長遠的需要 (教統局)</p>	<p>在二零零一年推行改革工作 (一九九九年)</p>	<p>一系列改革措施已經擬備，並在二零零一年三月獲勞工顧問委員會通過。但由於保險業出現未能預見的發展，有關的方案須予修訂。我們希望在二零零一至零二會期內向立法會提出法例修訂。 (正在檢討的項目)</p>
<p>勞工處加強執法，打擊非法僱用勞工，以保障本地工人的就業機會 (勞工處)</p>	<p>我們會在二零零零年進行額外5 000次工地巡查(增加3%)，以打擊非法僱用勞工 (一九九九年)</p>	<p>在二零零零年，勞工處共進行153 631次巡查，達到每年巡查目標的99%。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
完成就休息時間 進行的檢討 (勞工處)	研究是否需要制 定新規例，規定 僱主提供休息時 間，以保障工人 的工作安全和健 康 (一九九七年)	我們進行了有關休 息時間的調查，現 正研究調查結果， 稍後將會徵詢勞工 顧問委員會的意 見。 (正在檢討的項目)

5

提供有效率的就業輔導服務

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
<p>推行為期 12 個月的試驗計劃，提供一站式的就業及輔導服務，協助年逾 40 而長期失業的人士 (勞工處)</p>	<p>推行中年再就業試點計劃，每年惠及 2 000 名求職人士 (二零零零年)</p>	<p>計劃已在二零零一年二月一日推行。截至二零零一年八月三十一日，共有 6 540 名求職人士參與計劃，當中 352 人接受職前培訓，277 人接受輔導服務。計劃推行以來，已有 1 563 名參加者成功再就業。 (已完成的項目)</p>
<p>發展勞工處現有的互動就業服務網站，以連接其他求職網站，並讓私營職業介紹所在互動就業服務網站免費刊登職位空缺資料 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年年底或之前加強有關服務 (二零零零年)</p>	<p>在二零零零年十二月加強有關服務。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>設立「工商人力資料中心」，為工商界提供一站式勞工事務諮詢服務 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前完成發展勞工處的「工商人力資料中心」的工作 (二零零零年)</p>	<p>勞工處的「工商人力資料中心」網站已在二零零零年十一月啓用。 (已完成的項目)</p>
<p>透過加強殘疾人士求職技巧，增加其就業機會 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前完成發展「導航計劃」。該計劃的內容包括小組輔導、面試技巧和電腦操作 (二零零零年)</p>	<p>在二零零零年已完成發展「導航計劃」。 (已完成的項目)</p>
<p>重整勞工處轄下的擇業輔導組，使該組在向年青人和離校生提供職業資料和進行擇業輔導時，可以提供更具針對性、更有效的服務 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前，完成重整擇業輔導組的工作 (一九九九年)</p>	<p>我們已在二零零零年十二月重整擇業輔導組的網站，並加強其資訊及互動功能。在二零零一年三月，我們又製作了一套「擇業資源匣」，內容包括一個本地設計的職業性向測驗，以及一些教導找尋工作、面試技巧及正確工作習慣的互動電腦遊戲。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>把勞工處就業科轄下 8 個就業中心和 8 個勞資關係科辦事處搬遷和合併，以及把兩個職業資料中心與就業中心合併。這項安排旨在擴大辦事處的面積，配合運作上的需要，以及提供一站式的前線服務，從而提高為求職者和僱員而設的就業輔導和勞資關係服務的整體效益</p> <p>(勞工處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在未來 3 年內分階段完成搬遷工作 ● 每年惠及 175 000 名尋求就業輔導服務、索取就業資料、徵詢意見及使用勞資關係服務的人士 <p>(一九九八年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞工處與政府產業署已合力為有關辦事處制定一項 3 年計劃。 ● 截至二零零一年八月底，7 個就業中心與勞資關係科辦事處和職業資料中心完成合併。 ● 我們現正全力策劃搬遷餘下各就業中心。 ● 在二零零零年九月至二零零一年八月期間，新設的綜合服務惠及 250 000 人。 <p>(如期進行的項目)</p>

6

促進工作安全和健康與執行有關法例

過去數年，我們採取了多項措施，藉以在這個工作範疇取得成效，詳情如下：

措施	目標	目前情況
規定氣體焊接及火焰切割設備操作員必須接受安全訓練和取得證書，以改善工作安全 (教育統籌局(教統局))	在二零零零至零一年度立法會期內，向立法會提交在《工廠及工業經營條例》下制定的新規例 (二零零零年)	新規例已在二零零一年六月提交立法會。 (已完成的項目)
使總承建商及次承建商就違法行為負上共同及各自的法律責任，以改善次承建商的安全表現 (教統局)	在二零零一年提交《建築地盤(安全)規例》的修訂建議 (二零零零年)	勞工顧問委員會已通過修訂建議。 (如期進行的項目)
發展一套管理資訊系統，藉以提高勞工處職業安全及健康部的運作效率，為市民提供更佳服務 (勞工處)	在二零零一年年初委聘承辦商發展該管理資訊系統 (二零零零年)	我們已委聘一家系統發展公司，發展該系統。 (已完成的項目)

措施	目標	目前情況
<p>擬備下列新的工作守則，以頒布安全及健康標準：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●《安全管理工作守則》 ●《竹棚架工作安全守則》 ●《金屬棚架工作安全守則》 ●《貨櫃場貨櫃處理作業安全工作守則》 <p>(勞工處)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在二零零一年年初完成 ● 在二零零一年年初出版新的工作守則 ● 在二零零一年年中出版新的工作守則 ● 在二零零一年年中出版新的工作守則 <p>(二零零零年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 這份工作守則已備妥，並將於《工廠及工業經營(安全管理)規例》開始實施時發出。 ● 這份工作守則已在二零零一年三月發出。 ● 這份工作守則已在二零零一年七月發出。 ● 這份工作守則已在二零零一年八月發出。 <p>(已完成的項目)</p>
<p>製作唯讀光碟，增加有關人士對工作安全及健康法例和工作守則的認識，並推動他們履行有關的規定</p> <p>(勞工處)</p>	<p>在二零零一年年中製作唯讀光碟</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>唯讀光碟在二零零一年八月完成製作，並派發予僱主、僱員、職工會、僱主聯會及其他有關團體。</p> <p>(已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>推廣裝修工程的工作安全 (勞工處)</p>	<p>在二零零一年年初編製有關裝修工程工作安全的小冊子，並錄製政府宣傳短片和聲帶，向裝修工程承辦商和工人灌輸安全知識和意識 (二零零零年)</p>	<p>《裝修工程安全指引》已在二零零一年四月發出，而政府宣傳短片和聲帶已由二零零一年三月起在電台及電視廣播。 (已完成的項目)</p>
<p>向飲食業和建造業工人及其家屬宣傳安全信息 (勞工處)</p>	<p>分別在二零零零年第四季及二零零一年第一季開展為飲食業和建造業工人及其家屬舉辦的安全推廣活動 (二零零零年)</p>	<p>兩個大型推廣活動，即飲食業安全推廣活動和建造業安全推廣活動，已分別在二零零零年十月和二零零一年四月舉行。 (已完成的項目)</p>
<p>向就業人士推廣健康生活模式 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年第四季舉辦各項推廣活動，鼓勵就業人士工作時不吸煙、不飲酒和不使用非處方藥物 (二零零零年)</p>	<p>截至二零零一年六月，我們已舉辦了逾60次有關「寓健體於工作」的健康講座。我們亦製作了一套推廣健康生活模式的展示板和兩款宣傳單張。這是一項持續進行的活動。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>推廣聽覺保護 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年第四季推出與職業性失聰補償管理局合製的一套教育用錄影帶，向高噪音行業推廣聽覺保護 (二零零零年)</p>	<p>教育用錄影帶已在二零零零年十月完成製作，並派發予工人及僱主。 (已完成的項目)</p>
<p>宣傳預防矽肺病 (勞工處)</p>	<p>在二零零一年年初推出與肺塵埃沉着病補償基金委員會合製的一套教育用錄影帶，以宣傳預防矽肺病 (二零零零年)</p>	<p>教育用錄影帶已在二零零一年一月完成製作，並派發予有關的行業。 (已完成的項目)</p>
<p>提高從事特定職業人士對職業健康問題的認識 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年第四季分別推行專門為學生、學校教職員和紀律人員設計的職業健康活動 (二零零零年)</p>	<p>截至二零零一年六月三十日，我們已舉辦逾 60 個專為學生和教師而設的工作坊，以及 7 個專為警務人員和海關人員而設的健康講座。 (已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>為患上同一種職業病的病人推行病人互助小組計劃，令他們可透過經驗分享，增進自我照顧的知識，並且互相扶持</p> <p>(勞工處)</p>	<p>在二零零一年內為 8 個病人互助小組舉辦活動</p> <p>(二零零零年)</p>	<p>我們已為背傷、職業性皮膚炎和前臂腱鞘炎的病人共成立了 12 個病人互助小組。這是一項持續進行的活動。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>修訂《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》，加強安全主任的權力和培訓，並把規例的規管範圍擴展至貨櫃處理行業</p> <p>(教統局)</p>	<p>在一九九九至二零零零年度立法會期內，向立法會提交修訂規例</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>規例的擬稿已在二零零一年六月提交立法會。</p> <p>(已完成的項目)</p>
<p>在《職業安全及健康條例》下制定一項新規例，以保障經常使用顯示屏幕設備的人士的安全和健康</p> <p>(教統局)</p>	<p>在二零零零年十月或之前，推行有關使用顯示屏幕設備的管制制度，並訂定須遵從的標準</p> <p>(一九九九年)</p>	<p>規例的擬稿已在二零零零年十二月提交立法會。</p> <p>(已完成的項目)</p>

措施	目標	目前情況
<p>在《職業安全及健康條例》下制定一項新規例，就提供和使用個人防護設備作出規定 (教統局)</p>	<p>在二零零零年年底向立法會提交規例，以確保為僱員提供合適的個人防護設備，以及在使用這些設備方面為僱員提供充足和適當的資料、指引和培訓 (一九九九年)</p>	<p>我們重新考慮後，認為透過宣傳和推廣活動來達到這個目標，會較為恰當。我們已就這個範疇發出多份指引。 (正在檢討的項目)</p>
<p>把服務擴展至中小企業，透過提供辨識危險的實用指引和傳播工場安全信息，向僱主和僱員宣傳職業安全及健康的基本概念，並與中小型企業接觸，以收集意見 (勞工處)</p>	<p>在二零零零年年底或之前，接觸約 18 000 家中小企業 (一九九九年)</p>	<p>我們已在一九九九年七月展開宣傳計劃，並已接觸約 236 000 家中小型企業。 (已完成的項目)</p>
<p>規定從事危險職業的人士，在受僱前須由指定醫生檢查身體，其後須定期接受健康檢查 (教統局)</p>	<p>在一九九八至一九九九年度立法會期內提交新法例 (一九九八年)</p>	<p>我們現正按立法會小組委員會的意見修訂規例。 (正在檢討的項目)</p>