

## II. 就業

在過往一年，我們致力落實 31 項承諾，在這些承諾中：

- 13 項已經實現；
- 10 項正如期進行；
- 1 項尚要檢討；以及
- 我們正繼續努力，推展 7 項持續的工作。

現按每個主要範疇詳細報告如下：

### 職業訓練和僱員再培訓

年份	承諾	目前情況
<b>已完成的項目</b>		
1997	1. 使僱員再培訓計劃集中為 30 歲或以上的初中或以下教育程度的失業人士提供培訓；以及為那些需要掌握基本技術的在職人士提供培訓，使他們繼續有就業能力。	<p>已在 1997 年 6 月完成僱員再培訓計劃的檢討工作。此後，僱員再培訓計劃將主要為 30 歲或以上的初中或以下教育程度的失業人士提供培訓。</p> <p>鑑於失業率自今年年初開始上升，僱員再培訓局最近放寬了年齡及教育水平的限制，以便更多失業人士可以接受再培訓。不過，我們仍會優先取錄以上組別人士。</p> <p>該局也為在職人士開辦兼讀或晚間課程，教授電腦運用和語言等基本技術。提升技術課程則已轉交職業訓練局(職訓局)舉辦，以確保培訓資源達到更高成本效益。</p>

- 1997 2. 僱員再培訓局會重組再培訓課程，通過特別的設計和編製程序，使精修訓練課程能切合工作需要，俾能協助再培訓學員覓得工作。

僱員再培訓局徵詢主要培訓機構的意見後，設計了切合工作需要的綜合精修訓練課程。現已開辦4項試驗性質的培訓課程，包括一般轉業技巧和針對個別工作需要的技術性課程，以及為學員於入職後提供為期一年的跟進服務。

### 如期進行的項目

- 1997 3. 聯同職訓局制定一個時間表，分階段落實該局的策略和組織檢討中所提出的建議，使職訓局能更靈活地對勞工市場不斷轉變的需求作出回應。其後，我們會與職訓局合作，以：

職訓局已作出一項策略建議：在2001至2002年度或之前，把該局現有的兩間科技學院和7間工業學院合併為一個統一的管理、學術和訓練架構，以提高職訓局的成本效益和對勞工市場變化的回應能力。

- 加強職業教育和訓練，作為除傳統的中學和高等教育外，另一具吸引力的進修途徑；
- 為職訓局引進一套質素保證系統；
- 加強職訓局委員會和高層管理；
- 選定一套新方法，以便進行更好的勞工市場分析；
- 根據資源檢討結果，確定學員和／或僱主對個別學科的需求，據此重新分配資源；

可通過合併科技學院和工業學院達到這個目標。職訓局現正重整技工課程，使其更為有效及更能吸引學員修讀；並會在更多的商科課程，加入見習培訓。

已委聘顧問，研究為職訓局引進一套質素保證系統的可行性。

已委任新成員(成員當中很多屬工商界人士)加入職訓局委員會；又重組管理階層，從而強化兩者的效能。

我們將會進行勞工市場分析的研究。

完成勞工市場分析研究後，便會進行這項工作。

- 使訓練中心的訓練設備和器材現代化；
  - 改善工業學院的教學設備和器材，以符合最新的課程需要；
  - 加強職訓局現時的資訊科技基本設施；以及
  - 迅速採取措施以應付社會需求(如何舒緩失業問題)。
- 現正申請撥款，把訓練設備和器材現代化。
- 現正申請撥款，把訓練設備和器材現代化。
- 現正申請撥款，把職訓局的資訊科技設備和器材現代化。
- 職訓局為 1 000 名中五畢業生開辦為期一年的全日制職業訓練證書課程，同時與僱員再培訓局合辦為期 9 個月的「服務行業訓練證書課程」，為 1 000 名失業人士提供培訓機會。
- 1997 4. 確保僱員再培訓計劃檢討所提出的建議能順利落實，使該計劃能靈活地對市場需求作出回應。
- 現正落實僱員再培訓計劃檢討所提出的建議，並會在個別承諾項目下報告有關工作的進度。
- 1997 5. 僱員再培訓局會衡量培訓機構的數目和結構，以評估他們的表現、質素和提高他們的效能。
- 僱員再培訓局已檢討各認可培訓機構的表現，並從認可培訓機構名單中，刪除其中 5 間不大積極參與計劃的培訓機構。
- 與此同時，僱員再培訓局會制定一個評估機制，以檢討和監察培訓機構的表現及再培訓課程的成效。

- 1997 6. 僱員再培訓局會為培訓機構引進一個新的撥款制度，該制度以學員的就業率和機構的表現為基礎。

目前，提供培訓是以學員的就業率為目標，換句話說，再培訓課程必須達到理想的就業率，才可獲得撥款資助。一般來說，全日制課程須達到約 70% 的就業率。僱員再培訓局為培訓課程訂定了一套更加詳備的表現評估準則，並會以這個準則為基礎，與培訓機構一起磋商，制定一個以學員就業率和培訓機構表現為基礎的撥款制度。

## 建造業訓練

年份

承諾

目前情況

### 已完成的項目

- 1997 1. 建造業訓練局(建訓局)會善用資源，為建造業提供曾受訓練的人手，以應付因擴展房屋計劃而增加的需求。該局會每年增加 484 個成年工人訓練／再培訓課程的名額，以紓緩扎鐵、混凝土模板木工、批盪和砌磚等工種的勞工短缺情況。

在 1997 至 1998 培訓年度內，建訓局在各類短期課程增加了 1 277 個名額，以紓緩建造業個別工種的勞工短缺情況。

- 1997 2. 促使建訓局密切留意建造業的訓練需求，並更靈活地調用資源培訓更多工人，以及與政府、職訓局、僱員再培訓局和其他高等教育院校／教育機構通力合作，積極應付建造業的人手需求問題。

建訓局一直與有關組織緊密合作，以監察建造業的訓練需求。為應付需求，建訓局擴充了新入行人士的訓練名額，由 1996 至 1997 培訓年度的 3 653 名增加至 1997 至 1998 培訓年度的 4 950 名。建訓局同時亦擴充在職人士的訓練名額，由 1996 至 1997 培訓年度的 19 110 名增加至 1997 至 1998 培訓年度的 53 989 名。

我們在過去一年就下列項目均取得良好進展。在未來的日子裏，我們會繼續推行有關工作。

年份	承諾
1997	3. 促使建訓局加強宣傳，以吸引更多新來港定居人士報讀建造業訓練課程。
1997	4. 促使建訓局協助失業或須轉業的成年人，為他們提供更好的再培訓機會，以便他們轉投建造業。
1997	5. 促使建訓局提高結業學員投身建造業的比率。
1996	6. 與工務局合作，規定政府工程項目的承建商必須為所有建造業工人提供特定的安全引導訓練。自 1995 年 10 月起，所有新批出的政府建造合約都已列明承建商須提供安全訓練。房屋委員會和各工務部門亦同意發放津貼，鼓勵建造業工人參加由認可機構舉辦的安全訓練課程。

### 就業輔導服務

年份	承諾	目前情況
已完成的項目		
1997	1. 在 1997 年內完成補充勞工計劃的檢討工作，以確定該計劃是否已達到預期的目標，和配合社會不斷轉變的需求。	政府已完成檢討工作，並於 1997 年 12 月 16 日公布檢討結果。是次檢討認為，補充勞工計劃應大致上如常繼續推行，但須每年作出檢討。政府已由 1998 年 4 月開始落實有關建議。
1997	2. 在 1997 年內完成有關建造業各類工種人力需求的研究。	是項研究已於 1997 年 12 月完成。我們計算出建造業未來 5 年總體勞工需求的推算數字，並且確定了哪些工種的人力需求量較大。

- |      |    |  |   |
|------|----|--|---|
| 1997 | 3. | <p>在 1998 年年初或之前完成本港就業輔導組電腦化計劃，以改善為求職人士提供的就業輔導服務。該項計劃使本港就業輔導組能更迅速地檢索職位空缺和求職人士的資料、更有效率地進行就業選配和更全面地分析數據。</p> | <p>已完成這項電腦化計劃。新的電腦系統在 1998 年 4 月 1 日開始投入服務。</p>   |
| 1997 | 4. | <p>管理新近在筲箕灣設立的就業輔導中心。該中心特別針對新來港定居人士的需求，提供全面的就業和輔導服務。中心的成立目的，是希望幫助新來港定居人士對本地勞工市場加深瞭解及作好準備，以便日後投身工作。</p>     | <p>就業輔導中心在啟用後的首 11 個月內，已為新來港定居人士舉辦了 104 次就業簡介會。共有 3 612 人使用該中心的服務。透過該中心求職的新來港定居人士當中，有 47.2% 成功找到工作。</p> |

#### 如期進行的項目

- |      |    |  |  |
|------|----|--|--|
| 1997 | 5. | <p>成立一個工作小組，成員包括各有關訓練機構、行業商會、工會和政府部門代表，以找出解決紡織及製衣業勞工短缺的最佳方法。工作小組會研究如何透過訓練及再培訓去增加本地工人的供應，以便香港善用在未來 5 年所取得的配額。</p> | <p>工作小組已於 1997 年 9 月成立。為應付業內的勞工需求，製衣業訓練局開辦了更多為車縫及縫盤操作工人而設的再培訓課程，修畢有關課程的人數約為 500 人。</p> |
| 1997 | 6. | <p>計劃在 1998 至 1999 年度開設多一間就業輔導中心，進一步改善為新來港定居人士提供的就業輔導服務。</p>   | <p>已在九龍區物色到設立第二間就業輔導中心的合適地點，現正展開籌備工作，以便該中心可於 1998 年年底或之前啟用。</p>                        |

## 尚要檢討的項目

- |      |    |  |  |
|------|----|--|--|
| 1997 | 7. | 在 1997 年內完成有關內地專業人才來港工作試驗計劃的檢討工作，以制定有效和適當的措施，滿足僱主從內地輸入專才的需求。 | 政府已完成有關試驗計劃的檢討工作，該計劃在 1997 年終止。當局認為，由於須研究目前的經濟調整及勞工市場放緩情況對本地中層管理和行政人員就業機會的影響，暫時不適宜恢復推行該試驗計劃。 |
|------|----|--|--|

我們在過去一年就下列項目取得良好進展。在未來的日子裏，我們會繼續推行有關工作。

- | 年份   |    | 承諾  |
|------|----|---|
| 1997 | 8. | 成立一個由教育統籌局領導的工作小組，以策劃擴大建造業的訓練及再培訓課程。我們會根據該工作小組研究的結果，考慮採取明確措施，包括輸入外勞，以確保建造業在未來 10 年內會有充裕的人手供應。 |

## 勞資關係

年份	承諾	目前情況
----	----	------

### 已完成的項目

- |      |    |                                |  |
|------|----|--------------------------------|--|
| 1997 | 1. | 擴大勞工處的調解服務範圍，以處理與就業有關的年齡歧視的投訴。 | 勞工處已由 1997 年 10 月起，擴大該處勞資關係組調解服務的範圍，以處理這類投訴。 |
|------|----|--------------------------------|--|

### 如期進行的項目

- |      |    |   |  |
|------|----|---|--|
| 1997 | 2. | 檢討香港留宿家庭傭工的僱傭條件，以評估是否需為這類人士的僱用情況另外制定特別安排。 | 我們徵詢了家庭傭工、僱主和各有關團體的意見，以期於 1998 年內完成檢討工作。 |
|------|----|---|--|

- |      |  |                       |
|------|--|-----------------------|
| 1997 | 3. 檢討《僱傭條例》內有關疾病福利和停工的條文，以探討是否須作進一步改善。 | 檢討現正進行，並會在 1998 年內完成。 |
|------|--|-----------------------|

我們在過去一年就下列項目取得良好進展。在未來的日子裏，我們會繼續推行有關工作。

年份

承諾

- |      |  |
|------|--|
| 1997 | 4. 加強促進僱主與僱員之間的良好溝通，以及推廣在企業層面就僱傭問題進行直接和自願諮詢。 |
|------|--|

### 僱員的權益

年份

承諾

目前情況

#### 已完成的項目

- |      |   |  |
|------|---|--|
| 1997 | 1. 改善肺塵埃沉■病特惠金計劃的福利項目，使在 1981 年前獲診斷為肺塵埃沉■病患者的人士受惠。                      | 該計劃的福利項目已於 1998 年 1 月 1 日獲得改善。                                       |
| 1997 | 2. 修訂《職業性失聰(補償)條例》，以實施對職業性失聰補償計劃進行全面檢討後所得出的各項建議，向因工作關係而導致失聰的人士提供更完善的保障。 | 《1998 年職業性失聰(補償)(修訂)條例》已於 1998 年 3 月 6 月生效。該條例旨在為因工作導致失聰的人士提供更完善的保障。 |



- 1996 3. 在 1997 年內改善為本港工作人口提供的資訊服務，以促進僱員的權益。這些資訊包括工資和就業權利的保障、工傷補償、就業輔導服務和就業市場資料。

我們實施了多項措施，改善為本港工作人口提供的資訊服務，包括加強 24 小時電話一般諮詢服務；在互聯網設勞工處網頁；以多種語言印製有關僱員權益的宣傳資料；採用新的聯機綜合電腦系統，方便因工受傷的僱員查詢；舉辦巡迴展覽，宣傳補充勞工計劃的空缺資料和其他就業輔導服務；以及修訂就業市場資料單張等。

#### 如期進行的項目

- 1997 4. 完成就業人口工作時間的檢討，以決定是否須制定這方面的新規例。

我們進行了就業人口工作時間模式的調查，並評估其對經濟的影響，以及研究其他地方的經驗。我們正研究善用檢討結果的最佳方法。

### 職業安全及健康

年份

承諾

目前情況

#### 已完成的項目

- 1996 1. 在 1996 年年底推行新的宣傳策略，強調須在工作場地推行健康生活方式和良好作業習慣。

我們繼續透過各種途徑，宣揚職業安全及健康的訊息，包括播放電視宣傳短片；在公共交通車站和車輛上張貼廣告；舉辦公開研討會；印發安全與健康簡介和指引。此外，我們在各主要商業中心設置刊物資訊站，方便派發安全與健康小冊子。

## 如期進行的項目

- |      |   |                                   |
|------|---|-----------------------------------|
| 1997 | <p>2. 提交新法例和修訂原有法例，以便不斷提高工作安全和健康的標準，建議法例包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 在建造業和貨櫃搬運行業推行強制性安全訓練；</li> <li>- 在選定的工業經營推行安全管理制度；</li> <li>- 為密閉空間和高空作業者提供更妥善的保護；以及</li> <li>- 為工作時須處理危險物品和危險劑的僱員進行健康檢查。</li> </ul> | <p>我們計劃在本年度立法會會期內，向立法會提交有關法例。</p> |
|------|---|-----------------------------------|

我們在過去一年就下列項目取得良好進展。在未來的日子裏，我們會繼續有關工作。

### 年份

### 承諾

- |      |  |
|------|--|
| 1996 | <p>3. 鼓勵僱主和僱員團體、負責安全事務的人員和有關行業自動簽署《職業安全約章》，並積極推廣約章。為《職業安全約章》進行連串宣傳活動，例如刊登報章廣告、播放電視宣傳短片、攝製錄影帶、張貼海報，以及印發指南和輔助資料。</p> |
|------|--|